орбиты протона

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПРОТОН-ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ»

Понедельник, 30 июля 2012 г. №8 (170)

В НОМЕРЕ:

СТЕНД ИСПЫТАНИЙ ГТУ (стр. 2)

ИННОВАЦИОННЫЙ РЕЗЕРВ (стр. 3)

ФЕСТИВАЛЬ МОЛОДЕЖИ (стр. 4)

ОФИЦИАЛЬНО

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА



Дмитрий Рогозин делится впечатлениями от испытания ракетного двигателя с губернатором Пермского края Виктором Басаргиным (слева) и генеральным директором ОАО «Протон-ПМ» Игорем Арбузовым (справа)

20 июля Пермь с официальным визитом посетил заместитель председателя Правительства РФ Дмитрий Рогозин.

Свой визит вице-премьер начал с испытательного полигона ОАО «Протон-ПМ». Предприятие уже стало визитной карточкой региона. Программа посещения пермского ОПК формировалась, исходя из предпочтений федеральных властей. «Мы сами назвали те предприятия, которые хотели бы увидеть», — подчеркнул вице-премьер.

Визит на перспективную производственную площадку в поселке Новые Ляды начался с презентации деятельности предприятия. Генеральный директор Игорь Арбузов познакомил вице-премьера со стратегией развития ОАО «Протон-ПМ», сделав акцент на ключевое из направлений — освоение производства узлов и агрегатов двигателя нового поколения РД-191 для современного семейства ракет-носителей «Ангара». Заместителю председателя Правительства РФ были представлены результаты технического перевооружения в рамках инвестиционных программ и Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ на период до 2020 года», а также планы предприятия в этом направлении.

«Сегодня перед нами стоит задача — не просто модернизировать предприятие за счет приобретения прогрессивного оборудования и внедрения новейших технологий, а сделать шаг вперед в организации современного производства», — отметил в ходе встречи Игорь Арбузов. Дмитрию Рогозину был представлен проект создания в Прикамье инновационного территориального кластера ракетного двигателестроения «Технополис «Новый Звездный», который призван решить эту масштабную задачу. Вице-премьер поддержал усилия ОАО «Протон-ПМ» по созданию, помимо производственной базы, современных рабочих мест и повышению качества жизни сотрудников: «Крайне важно, чтобы на оборонные предприятия приходили лучшие из лучших, а для этого надо иметь некую, в хорошем смысле, «приманку», то есть моральные и материальные стимулы для молодых специалистов».

Напомним, что пермский кластер ракетного двигателестроения, координатором которого является ОАО «Протон-ПМ», вошел в перечень приоритетных проектов, утвержденный рабочей группой по развитию частно-государственного партнерства при Правительстве РФ. Это предусматривает привлечение инвестиций в проект через участие в федеральных целевых и государственных программах. Сейчас в программе развития кластера на совершенствование социальной, образовательной и инновационной инфраструктуры поселка Новые Ляды предусмотрены вложения в размере 5 млрд. рублей на период до 2016 года.

Окончание см. на стр. 2

Дмитрий Олегович Рогозин. Родился в 1963 году в Москве. В 1986 году с отличием окончил международное отделение факультета журналистики МГУ, в 1988 году — экономический факультет Университета марксизма-ленинизма при МГК КПСС. После работал на ответственных должностях в Комитете молодежных организаций СССР. В 1997–2007 годах — депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ. С января 2008 года — Постоянный представитель РФ при Организации Североатлантического договора (НАТО). С 23 декабря 2011 года — заместитель Председателя Правительства РФ, ответственный за оборонно-промышленный комплекс. Автор ряда научных публикаций по проблемам национальной безопасности и обороны. Доктор философских наук. Владеет английским, испанским, итальянским, французским, чешским и украинским языками. Мастер спорта по гандболу.

НОВОСТИ

«Протон-М» вывел на орбиту спутник связи

Ракета космического назначения «Протон-М» со спутником связи «Сириус-5»/Sirius 5 (второе название — SES 5) стартовала с космодрома Байконур 9 июля в 22:38 по московскому времени. Пуск прошел в штатном режиме. Отделение космического аппарата от разгонного блока произошло через 9 часов 12 мин. после старта ракеты-носителя.

Спутник Sirius 5 (SES-5) создан компанией Space Systems/Loral (США) по заказу глобального оператора SES (Люксембург). Это шестой в 2012 году космический запуск с использованием ракеты-носителя «Протон» и 378-й полет в ее летной истории.

Поздравляем всех работников ОАО «Протон-ПМ» с успешным стартом ракеты-носителя!

Космическую отрасль ждет реформирование

Роскосмос подготовил план реформы ракетно-космической отрасли. Авторы проекта рассчитывают, что его реализация позволит избежать дублирования функций на уровне разработки и производства. С этой целью предприятия отрасли будут разделены на семь интегрированных структур.

Самым крупным холдингом станет ОАО «Российская ракетно-космическая корпорация»: оно объединит в себе создание средств выведения, ракетных двигательных установок, систем управления средствами выведения и космическими аппаратами, космическими комплексами дистанционного зондирования Земли и картографии. В его состав будут включены шесть крупных предприятий: ФГУП «Государственный космический научно-производственный центр им. М. В. Хруничева», ФГУП «Конструкторское бюро «Арсенал», ОАО «Красмаш», ФГУП «Государственный научно-производственный ракетно-космический центр «ЦСКБ-Прогресс», ФГУП «Научно-производственный центр автоматики и приборостроения им. Пилюгина», ФГУП «Московское опытно-конструкторское бюро МАРС».

В составе холдинга будет создан отдельный дивизион, специализирующийся на двигателестроении. В него вольются ОАО «Протон-ПМ», ФГУП «Воронежский механический завод», ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики», а также ОАО «Научно-производственное объединение «Энергомаш».

Заключен договор на проектирование первого жилого дома

В рамках проекта «Технополис «Новый Звездный» руководство ОАО «Протон-ПМ» проводит мероприятия по организации строительства жилого многоквартирного дома в поселке Новые Ляды. Сегодня определены внешний вид дома и его поэтажная планировка, проведен ориентировочный расчет стоимости квартир, разработана схема кредитования и составлена форма заявления работника на участие в программе приобретения жилья. Каждый сотрудник предприятия может познакомиться с этими материалами у руководителей подразделений и в случае заинтересованности в срок до 15 августа направить в отдел социального развития (ОСР) свое заявление. За справками и разъяснениями обращаться в ОСР к Марине Вадимовне Бельтюковой по телефону: 211-35-29. О требованиях к претендентам и условиях участия в программе строительства жилья читайте на стр. 5.

Болеем за наших на Олимпиаде в Лондоне

В Олимпийскую сборную России вошли семь спортсменов из Пермского края — шесть легкоатлетов и одна пловчиха, среди них участники коллектива физической культуры ОАО «Протон-ПМ»: Максим Дылдин, Денис Алексеев и Анастасия Капачинская. Все они — воспитанники тренера Зухры Верещагиной.

Максим Дылдин заявлен в составе олимпийской сборной в беге на 400 метров и в эстафете 4 по 400 метров. На прошлой Олимпиаде спортсмен завоевал «бронзу». Также в эстафете 4 по 400 метров выступят Денис Алексеев и Анастасия Капачинская. Анастасия — серебряный призер Олимпийских игр в Пекине, чемпионка мира и Европы. Денис Алексеев в прошлом году на чемпионате Европы в Швеции завоевал «золото» в эстафете 4 по 400 метров. Он также бронзовый призер Олимпийских игр в Пекине.

Прояви свои способности в творческом конкурсе

Отдел маркетинга и продаж начинает подготовку к празднованию Нового года и объявляет конкурс на лучшую идею для корпоративного календаря. Свои предложения вы можете направлять в электронном виде (W:\User\UMP\Муковникова-Е-А\Входящие\Календарь-2013). Победители конкурса получат ценные призы с символикой предприятия, а лучший из них — сможет увидеть воплощение своей идеи в календаре ОАО «Протон-ПМ» на 2013 год!

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ

ФИНИШНЫЙ РЫВОК

Создание высокотехнологичного производства для оказания услуг по испытаниям газотурбинных установок мощностью до 40 МВт на многоцелевом адаптивном экологичном стенде — совместный проект ОАО «Протон-ПМ» и Пермского национального исследовательского политехнического университета. В 2010 году он стал победителем конкурса Министерства образования и науки РФ по развитию кооперации производственных предприятий и ведущих российских вузов, проводимого в соответствии с Постановлением Правительства РФ №218. Это предполагает привлечение в проект государственных инвестиций в размере 113 млн. рублей.



Сегодня на испытательном полигоне предприятия развернута большая стройка. Рядом с имеющимся стендом испытаний газотурбинных установок создается новый, рассчитанный на более мощные, до 40 МВТ, двигатели наземного применения. О ходе реализации этого проекта, вступившего в июле в свою заключительную стадию, мы поговорили с начальником цеха 6 Тарасом Компанцом.

— Тарас Николаевич, на каком этапе сегодня находится создание стенда?

— Вообще, этот проект мы делим на две части: строительную и технологическую. В течение ближайших двух месяцев должны завершиться все работы по созданию строительной конструкции будущего стенда испытаний газотурбинных установок (ГТУ). Сегодня к корпусу подведены все инженерные коммуникации.

Что касается технологического оборудования, то сегодня идет активная фаза его изготовления и поставки. В конце июля к нам приезжает представитель компании MDS Aerosupport Corporation (Канада). Он будет обеспечивать шеф-монтаж и руководство процессом установки технологического оборудования, поскольку идеологию создания стенда мы формировали вместе с нашими канадскими коллегами. Это важная часть работ. Все операции, необходимые для того, чтобы испытать двигатель, — монтаж, подключение систем жизнеобеспечения и многие другие — выполняются при помощи технологического оборудования.

— Какое современное оборудование используется в ходе создания стенда испытаний?

— Вообще в рамках проекта внедряется много новинок. Например, мы приобрели газодожимной компрессорный агрегат производства Швейцарии, он уже смонтирован и введен в эксплуатацию. Сегодня на испытательный полигон газ приходит под давлением в пять атмосфер, а для полноценной работы двигателя необходимо 45 атмосфер. Существующее оборудование может увеличить давление только до 32 атмосфер. Для некоторых двигателей этого достаточно. ГТУ большей мощности, например 25 МВт, мы тоже испытываем на существующем стенде, но не на сто процентов. Новый компрессор в составе модернизированного стенда полностью обеспечит весь модельный ряд ГТУ.

В ближайшее время мы ждем адаптер — платформу, на которую устанавливается двигатель. На нем изделие заезжает в испытательную камеру. Сегодня исполнитель осуществляет монтаж вручную, адаптер же предусматривает использование плит — быстрых разъемов, которые будут пристыковываться автоматически. За счет этого оборудования мы планируем снизить трудоемкость проведения испытаний и время нахождения двигателя на стенде. Если сейчас это занимает порядка трех суток, то в будущем мы планируем сократить этот период до 36 часов.

На новом стенде будет применена воздушная силовая установка (ВСУ) для работы стартера, который производит запуск основного двигателя *(ВСУ ПИКВ — продукт совместного предприятия ОАО «Протон-ПМ», ОАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания» — ООО «Турбопневматик» и ОАО «Газпром». — прим. ред.)*. ВСУ уникально тем, что в ней используется электродвигатель на магнитных подшипниках, то есть в процессе его работы не возникает механического трения, так как вал вращается в магнитном поле. Это значительно увеличивает ресурс электродвигателя.

— Что планируется сделать в рамках проекта в ближайшие месяцы?

— В октябре мы должны получить из США с предприятия KANN гидротормоз, который необходимо смонтировать и подключить к нему все технологические системы. Во-вторых, ждем высокотемпературное выходное устройство — «улитку», которое нам изготавливает пермский завод «Машиностроитель». Отдельное внимание — системам управления и измерения, которые целиком и полностью разрабатывает отдел автоматизированных систем управления технологическими процессами. Это наша гордость, поскольку, чем современнее предприятие по этому параметру, тем выше надежность и качество испытания двигателя. Это также минимизирует влияние человеческого фактора, неизбежного при выполнении столь сложного технологического процесса.

— Ваши ожидания от реализации проекта?

— Прежде всего, возведение стенда и его запуск в эксплуатацию позволит увеличить мощностной ряд испытываемых ГТУ и повысить качество выпускаемой продукции, что в свою очередь обеспечит выполнение требований конечного потребителя — ОАО «Газпром». Благодаря возможностям нового стенда предприятие сможет существенно укрепить свои позиции в реализации этого перспективного направления развития.



Очередной этап возведения нового стенда испытаний газотурбинных установок. Июль 2012 года

ОБМЕН ОПЫТОМ

НА ФРАНЦУЗСКОЙ СТОРОНЕ



Представители ОАО «Протон-ПМ» изучили опыт европейских коллег в области контроля качества и надежности продукции.

Главный инженер Дмитрий Щенятский, главный технолог Дмитрий Замараев и заместитель главного контролера Александр Лядов приняли участие в семинаре-стажировке «Международный опыт обеспечения качества разработок, надежности и контроля готовности ракетно-космической техники», который прошел во Франции с 17 по 26 июня. В ходе визита российские специалисты познакомились с достижениями европейских компаний в создании и функционировании систем менеджмента качества.

Один из участников семинара-стажировки, заместитель главного контролера Александр Лядов поделился с редакцией газеты своими впечатлениями от поездки:

— Особое внимание в ходе визитов на предприятия мы уделяли организации производства, оснащению рабочих мест, а также отношению французских коллег к вопросам, касающимся качества выпускаемой продукции и качества менеджмента. Огромный интерес вызвало посещение завода Snecma корпорации SAFRAN в Верноне. Удалось побывать как на сборочном производстве, так и на испытательном полигоне. Эта компания является изготовителем ЖРД 2 и 3 ступени ракет-носителей «Ариан 5», поэтому сравнения с «Протон-ПМ» избежать не удалось. Увиденное позволяет судить о том, что наше предприятие нисколько не хуже, а в чем-то мы и превосходим наших коллег. Например, система управления стендовым оборудованием в цехе 6 выглядит намного современнее. Побывали в заводском музее, где представлены не только ЖРД, созданные на заводе, но и прообраз современных европейских и российских ракет-носителей — немецкие «ФАУ-2».

В плане организации производства в Европе очень развита кооперация между предприятиями авиационно-космической отрасли. В связи с этим фокус в системе обеспечения качества продукции смещается в сторону работы с поставщиками: на них распространяются требования всех стандартов, проводятся регулярные аудиты, организуется обучение. Французы оставили себе такие операции, которые имеют наибольшую добавленную стоимость: сборку, испытания, производство газогенератора, — все остальное распределено между другими европейскими странами, поэтому там развита не только кооперация, но и специализация предприятий.

Отличается и организационная структура предприятий. На европейских заводах, где мы побывали, системообразующим элементом является проектное управление. Схема такова: разрабатывается проект, например по изготовлению спутника, специально под него формируется команда из специалистов в своей области во главе с проектным менеджером. Директор по качеству через проведение внутренних аудитов осуществляет мониторинг качества реализации проектов по всему заводу. Поступившую информацию анализируют, находят слабые места в системе обеспечения качества и с привлечением специалистов разрабатывают мероприятия по совершенствованию работы в конкретной области.

На предприятии THALES ALENIA SPASE заинтересовала «безбумажная» технология работы: каждое рабочее место там оснащено компьютером и сотрудник все необходимое для исполнения должностных обязанностей — чертежи, технологии — находит в электронном виде. В этом отношении нам есть к чему стремиться.

ОФИЦИАЛЬНО

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

Окончание. Начало см. на стр. 1

В ходе обсуждения Дмитрий Рогозин подтвердил приоритетность проекта «Технополис «Новый Звездный» и обещал поддержать усилия предприятия в решении вопроса по его прямому финансированию из федерального бюджета.

Также вице-премьер обратил внимание на высокий уровень заработной платы на предприятии, которая на 30% выше, чем в среднем по региону, что подтвердил в ходе встречи губернатор Пермского края Виктор Басаргин. По мнению Дмитрия Рогозина, рост заработных плат в оборонной промышленности должен обеспечиваться за счет стабильных и долгосрочных заказов: «Это возможно только в том случае, если главный государственный заказчик в лице Министерства обороны РФ будет полностью уверен, что предприятия готовы их выполнить: в срок, качественно и по «некусающимся» ценам.

В ходе визита в ОАО «Протон-ПМ» заместитель председателя Правительства РФ также побывал на испытании ракетного двигателя РД-276 и оставил запись в Книге почетных гостей, отметив, что находится под впечатлением от увиденного. Дмитрий Рогозин пожелал руководству и коллективу предприятия и в дальнейшем «высоко держать мировую марку отечественного двигателестроения».

Председатель Правительства РФ также посетил ОАО «Мотовилихинские заводы» и предприятия Объединенной двигателестроительной корпорации — ОАО «Пермский моторный завод» и ОАО «Авиадвигатель».

В завершении дня Дмитрий Рогозин подвел итоги своего посещения местных предприятий. Он отметил, что в пермской оборонной промышленности «сохранился высокий интеллект» и есть «серьезная опора для всех планов, которые выработаны в рамках государственной программы вооружений».

Также вице-премьер подтвердил перспективность такого направления развития предприятий, как образование кластеров: «Во-первых, нам сейчас нужно найти приоритетные направления, и они найдены и прописаны в государственной программе вооружений. Во-вторых, нам крайне важно сконцентрировать ресурс — интеллектуальный, физический и технологический на каких-то конкретных предприятиях-лидерах».

В целом Дмитрий Рогозин высказал мнение, что на примере Прикамья видит возможности преодоления технического отставания российской промышленности, благодаря вкладу людей, производящих новый материальный и духовный продукт. «Мы верим в пермских «оборонщиков» и, в принципе, покидаем Пермь с очень хорошим настроением», — отметил в завершении своего визита вице-премьер.

ИННОВАЦИОННЫЙ РЕЗЕРВ

ЛЮДИ И ПРОЕКТЫ

Часть первая

13 июля в Администрации губернатора Пермского края прошла торжественная церемония вручения дипломов выпускникам Президентской программы подготовки управленческих кадров. Среди них — семь представителей ОАО «Протон-ПМ». Все они пополнили в этом году инновационный резерв предприятия.



Константин Бабурин, начальник технологического отдела

Образование: В 1998 году окончил механико-математический факультет Пермского государственного университета по специальности «Математика». Имеет квалификацию «преподаватель». С 2011 года — студент заочного отделения аэрокосмического факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета по специальности «Технология конструирования и автоматизации».

Работа в ОАО «Протон-ПМ»: С декабря 2002 года — инженер-конструктор первой категории конструкторского бюро измерений (КБИ) цеха 6. С января 2008 года — начальник КБИ. В мае 2011 года назначен на должность начальника технического отдела.

Тема дипломного проекта: «Создание современной системы гидравлических испытаний насосов ракетных двигателей». Целью проекта является организация современного испытательного стенда для проведения гидравлических испытаний агрегатов двигателей РД-276 и РД-191, в частности основных и бустерных насосов горючего и окислителя. В работе рассмотрены возможные риски, связанные с реализацией проекта, и сроки выполнения работ по каждой из пяти стадий: технической подготовки, проектных работ, строительства, изготовления, приобретения и монтажа оборудования, а также окончательного введения стенда в эксплуатацию.

Что дало обучение по Президентской программе?

— Основным мотивом участия для меня стало то, что в учебном плане есть достаточно интенсивный курс иностранного языка. Свой дипломный проект участники программы также готовят на двух языках: русском и английском (в моем случае). Пройдя программу, я хоть и не так свободно, как хотелось бы, но владею английским языком, в чем уже успел попрактиковаться, побывав в командировке в США.



Александр Зырянов, ведущий инженер-конструктор ОАСУТП

Образование: В 1999 году окончил аэрокосмический факультет Пермского государственного технического университета по специальности «Авиационные приборы и измерительно-вычислительные комплексы». Имеет квалификацию «инженер-электромеханик».

Работа в ОАО «Протон-ПМ»: С апреля 1999 года — испытатель измерительных систем агрегатов ЖРД в цехе 6. С 2002 года — инженер-конструктор второй категории участка 8 цеха 6. С 2005 года — инженер-конструктор первой категории. В 2008 году занял должность ведущего инженера-конструктора отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами.

Тема дипломного проекта: «Создание многоцелевой измерительной системы испытаний изделий нового поколения». Основным преимуществом разработанного информационно-вычислительного комплекса (ИВК) является его универсальность: он может быть использован и в качестве элемента автоматизированной системы контроля, и самостоятельно — как автономная система контроля испытаний. На сегодняшний день проект практически выполнен. Информационно вычислительный комплекс получил название «Орион», прошел сертификацию на соответствие ГОСТ Р и уже установлен в цехах 6 и 16. Планируется оснащение разработанным ИВК и других испытательных стендов предприятия.

Что дало обучение по Президентской программе?

— В настоящее время специалистам и руководителям, окончившим технические вузы, крайне необходимы знания в области менеджмента, так как на современных предприятиях, каким является ОАО «Протон-ПМ», жизненно важны навыки по управлению и планированию, владение финансовыми и экономическими дисциплинами. Данная программа позволяет в достаточно короткий срок без отрыва от производства систематизировать свои знания, формирует способность видеть возникающие в процессе работы проблемы и оперативно находить пути их решения.



Татьяна Стрельчук, заместитель начальника отдела кадров

Обучение: В 2001 году окончила Пермский гуманитарно-технологический институт по специальности «Психология». Имеет квалификацию «психолог». Неоднократно повышала квалификацию в вузах города. В 2011 году в рамках проекта построения на предприятии информационной системы класса ERP на платформе SAP прошла обучение по теме «Перечень функциональностей SAP-HCM» по модулю «Управление персоналом — HR».

Работа в ОАО «Протон-ПМ»: С октября 2008 года — заместитель начальника отдела кадров. В 2010 году переведена в проектную команду по построению системы класса ERP, на должность специалиста по управлению персоналом. В 2012 году после завершения работы над модулем «HR — управление персоналом» вновь заняла должность заместителя начальника отдела кадров.

Тема дипломного проекта: «Концепция подготовки и развития высококвалифицированных основных рабочих для производства ракетных двигателей». Основной целью проекта является обеспечение предприятия соответствующими кадрами через построение эффективной системы работы с молодежью, начиная со школы. В дипломной работе предлагается создать ресурсный центр, который будет регулировать отношения заинтересованных сторон: работодателей, администрации города и вузов в сфере выполнения заказа на квалифицированных рабочих.

Что дало обучение по Президентской программе?

— Желание пройти обучение по Президентской программе появилось у меня достаточно давно, но так как стаж работы на предприятии был небольшой, мне это не удавалось, и только в 2011 году, когда я работала на «Протоне» уже три года, у меня появилась такая возможность. Считаю, что предметные дисциплины, изучаемые в рамках программы: экономика, финансы, проектный менеджмент, психология, иностранный язык — все это просто необходимо руководителям нового формата. Все 27 человек, обучавшихся по программе, оказались с предприятий нашей площадки, поэтому новые знакомства обязательно пригодятся в дальнейшей работе.

Продолжение — в следующем номере.

ПОЧТА ГД

Уважаемый Игорь Александрович,

я часто хожу к технологам в цех 3, при этом приходится преодолевать лестничный пролет, который представляет собой зону опасности, при подъеме и особенно при спуске, к тому же там темно. Столовая цеха 3 находится на ремонте. Может, стоит подремонтировать заодно и эту лестницу.

Конструктор серийно-конструкторского отдела Раиса Новикова

Уважаемая Раиса Дмитриевна!

Благодарю за Ваше беспокойство о здоровье и безопасности своих коллег. В июле освещение лестничного марша в корпусе 32 было восстановлено. Для предупреждения возможного травматизма вывешен предупредительный аншлаг. Ремонтные работы запланированы на следующий год. Сегодня они в процессе включения в план капитального ремонта на 2013 год и находятся под моим контролем.

Генеральный директор Игорь Арбузов

Уважаемый Игорь Александрович,

в цехе 9 весной 2011 года была оборудована женская раздевалка. С августа того же года и по настоящий момент душ, туалет, раковины не работают, так как вода не уходит в канализацию. От этого в раздевалке сильная влажность, затхлый запах, на стенах отходит краска и штукатурка, выпадает плитка. Сейчас в жаркий летний период женщинам негде провести элементарные гигиенические процедуры. Коллектив женщин цеха 9 убедительно просит Вас рассмотреть нашу проблему. Заранее благодарим Вас за понимание.

Женский коллектив цеха 9

Милые женщины цеха 9!

На сегодняшний день в раздевалках проведены все необходимые работы по устранению ваших замечаний. Старый трубопровод, установленный еще при строительстве здания, заменен на новый. Сейчас канализация работает в необходимом режиме. Надеюсь, дорогие женщины, теперь вам будет удобно и комфортно. Мне жаль, что от безответственного отношения, равнодушия и халатности руководителей вы оказываетесь в таких неприятных условиях. Постараемся впредь избегать таких ситуаций. Спасибо за обращение!

Генеральный директор Игорь Арбузов

Уважаемый Игорь Александрович,

как известно, человеческий организм на 80% состоит из воды. А если учесть, что 1/3 часть суток мы проводим во сне, а 1/3 — на работе, то получается, что порядка 40% воды в нашем организме — это та вода, которую мы потребляем на работе.

В последнее время качество воды в туалетах управления (в частности на третьем и четвертом этажах корпуса 12) резко ухудшилось. Порой вода из крана бежит оранжевого цвета (именно такой она была на прошлой неделе).

В данный момент на нашем предприятии активно проводится и пропагандируется программа «Здоровье работников ОАО «Протон-ПМ». Но каким здоровьем будет обладать человек, который потребляет такую воду и моет ей руки?

Огромная просьба принять меры по решению данной проблемы, либо обеспечить поставку питьевой воды в каждый кабинет управления.

С уважением и надеждой на понимание, работники управления

Уважаемые работники управления!

Любая программа, действующая на предприятии, подразумевает ваше участие. Мы не всегда можем предугадать ваши желания и потребности. Я благодарен вам за активную позицию и стремление улучшить условия труда.

В начале июля был установлен фильтр для очистки воды в дамской комнате на четвертом этаже корпуса 12. Также в течение этого года аналогичная система появится и на первом этаже. Это позволит вам пить чистую воду.

Генеральный директор Игорь Арбузов

МОЛОДЕЖЬ

БОРЬБА С «НИЧЕГОНЕДЕЛАНИЕМ»

Раз в два года в детском лагере «Салют» под Кукуштаном можно увидеть удивительное зрелище. Ни с того ни с сего там могут появиться древнегреческие боги или, как было в этом году, высадится десант из молодых бойцов. Это молодежь ОАО «Протон-ПМ» собирается на традиционный летний фестиваль «Протониада».



Сразу же по приезду командиры подразделений провели со своими подчиненными тренировки по строевой подготовке.



14 июля ровно в 9.00 по местному времени на обозначенную территорию, группами по 15 человек, стали стягиваться различные рода войск — команды цехов предприятия и управления.



Смотр войск проводил «генерал» Игорь Арбузов, который обозначил главного противника молодых бойцов «Протона» — «ничегонеделание».



Уникальное событие: инженерные, танковые войска и войска воздушно-космической обороны в одном строю.



Под звуки гимна «Протона» флаг поднял отличившийся боец.



Генеральный Штаб постоянно контролировал ход учений и вносил коррективы.



Накал страстей был настолько велик, что кого-то пришлось «эвакуировать на носилках». Один из самых напряженных этапов эстафеты «В погоне за звездой».



Бойцы всех родов войск доказали свою меткость и умение использовать любые подручные материалы. На фото — самонаводящаяся рогатка — инновационная разработка протоновских инженеров.



Не смотря на выматывающие испытания первого дня, все подразделения показали хорошую выучку и неординарную выносливость. На фото — утренний марш-бросок на зарядку.



Игра «гиребол» — развивает не только реакцию, но и помогает воспитать командный дух.



Воздушно-десантные войска ОАО «Протон-ПМ», а в обычной жизни молодые работники цеха 6, во второй раз подтвердили звание лучших и были признаны победителями учений — фестиваля «Протониада-2012».



Дипломы и грамоты, свидетельствующие о выдающихся армейских способностях, подразделениям вручал полковник запаса Валентин Пилигуз

На учениях побывал военный корреспондент Дмитрий Шаров

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

ТОКАРНЫХ ДЕЛ МАСТЕР

...Бросок с автобуса к трамваю;
скрипим тихонечко. И вот,
как кит Иону, проходная
меня нетерпеливо ждёт.

Иду, не шатко и не валко,
чуть перебарывая лень...
Ворота цеха... Раздевалка...
И впереди — рабочий день.
Генрих Кирсанов

Виртуозы резьбы и искусники расточки, художники по металлу, волшебники стали — так можно назвать токарей. Мы продолжаем цикл статей о массовых профессиях предприятия. Наш сегодняшний герой — дважды победитель конкурса «Лучший по профессии» Анатолий Гладких.



Свои профессиональные навыки Анатолий доказал в конкурсах профмастерства

«Профессию я свою люблю, — сходу говорит нам молодой токарь, — я действительно, как художник или скульптор, который из бесформенного куска металла создает что-то, как минимум красивое, а еще и нужное, то, что в будущем полетит многотонному космическому аппарату оказаться вне земного пространства». «В каждую деталь я вкладываю частичку себя, а значит, можно сказать, что какая-то часть меня тоже полетит в космос», — заканчивает наш герой.

Анатолий работает в ОАО «Протон-ПМ» с 2004 года и за это время успел зарекомендовать себя как специалист высокого уровня, несколько раз участвовал в конкурсе профессионального мастерства молодежи, два раза в них выигрывал.

Отвлекать токаря во время работы не только не нужно, но и опасно. Одно неверное движение и «родной» станок может «откусить» палец, а то и похуже. Поэтому разговариваем с нашим героем во время замеров на деталях и установки их в станок.

В тексте это звучит очень легко и непринужденно «замеры и установка в станок», но заготовки бывают разные: и по размеру, и по весу. На участке 3 цеха 2, где и работает наш герой, количество их разновидностей составляет около 300. «Не тяжело?» — спрашиваем у Анатолия. «Нет, привык уже, да и в прошлом занимался тяжелой атлетикой, так для себя, а сейчас вот, помогает», — делится он. А мерительный инструмент: микрометр, угломеры, нутромеры — всем этим надо уметь воспользоваться, правильно сделать замеры на заготовке, а потом и на детали.

Рабочий день Анатолия начинается за полчаса до официального начала смены, ведь надо переодеться, получить задание и подготовить рабочее место. Сменное задание выдается мастерами на всю смену, если же сотрудник выполнит его быстрее, то может приступать к следующему. Чем быстрее и качественнее выполнена работа, тем выше заработная плата, ведь работает наш герой со сдельной оплатой труда, сколько сделал — столько получил. «Я не гонюсь за выработкой, — парирует Анатолий, — все же качество гораздо важнее, случается, конечно, и брак, в основном из-за внешних факторов, отвлекут там или, например, когда летом в цехе очень жарко, просто сложно сосредоточиться, а в моей работе это очень важно».

Получив задание и операционную карту, в которой содержатся все переходы в обработке детали с указанием приспособлений и измерительных инструментов, режимов резания и норм времени, Анатолий обязательно изучает ее. По его словам, иногда приходится проверять технологов, они ведь тоже люди и могут ошибаться, а токарь он как сапер, права на ошибку не имеет, ошибся — брак, потери для цеха и предприятия.

После всей процедуры с документами можно приступать непосредственно к делу, но тут уже все просто, наработано годами, но есть свои тонкости. Как установить правильно деталь в станок, каким инструментом и на какой скорости обрабатывать? Необходимо соблюсти все припуски, рассчитать тепловое расширение при обработке. Много всего следует знать токарю и уметь этим пользоваться. После завершения своей операции Анатолий предъявляет первую годную деталь контролеру, они же своеобразная иммунная система предприятия, защищающая нас от появления заболеваний в виде систематического брака (о контролерах и их работе мы расскажем в одной из следующих статей рубрики). Если все в порядке, продолжаешь работать. Сделал необходимое количество деталей, переходишь к следующей операции.

Незаметно подходит время обеда. Когда занят делом, а тем более тем, которое нравится и приносит удовольствие, время летит очень быстро.

После обеда все повторяется, если выполнил задание, то к мастеру, за новым, первая годная контролеру — рабочие будни. А дома Анатолия ждет семья — любимая жена и двое детей. А что еще нужно человеку для счастья — работа, приносящая удовольствие, и семья, которая всегда поддержит.

Народ ушел. В пролетах цеха,
как будто из-под потолка,
рокочет сумрачное эхо
ответом говору станка...

БУДУЩЕЕ

ПРОБА СТАНКА



Самый приятный момент — получение первых зарплат

29 июня завершилась летняя производственная практика, организованная для учеников подшефных школ ОАО «Протон-ПМ». По ее итогам ребятам получили свои первые зарплаты и свидетельства об овладении профессией.

В мероприятии приняли участие все 32 школьника из школ №82 и №129, проходивших практику на предприятии. Свидетельство об овладении профессией и свой первый заработок ребята получили из рук генерального директора ОАО «Протон-ПМ» Игоря Арбузова.

Этому приятному моменту предшествовала трехнедельная практика, в течение которой школьники пробовали свои силы в рабочих профессиях, таких как слесарь механосборочных работ и станочник широкого профиля. С целью скорейшей адаптации для ребят были организованы экскурсии в цехи предприятия с рассказами об истории освоения космоса и производстве ракетных двигателей. Под присмотром опытных наставников школьники осваивали сложнейшие операции на самых ответственных участках, поэтому «прикоснуться» к профессии удалось каждому.

Сегодня ОАО «Протон-ПМ» ведет профориентационную работу с компактно прилегающими школами Свердловского района и поселка Новые Ляды, которая направлена на развитие у учащихся знаний о производстве и формирование положительного отношения к рабочим профессиям. Во всех «подшефных» учебных заведениях регулярно проводятся встречи со специалистами и ветеранами предприятия, организуются экскурсии в Музей истории Пермского моторостроения и производственные цеха, в том числе на испытание ракетного двигателя.

В школах №82 и №129 созданы учебно-производственные мастерские, где ребята получают начальную профессиональную подготовку и в дальнейшем проходят практику в цехах предприятия. Для выпускников предусмотрена возможность поступления на бюджетные места в Пермский национальный исследовательский политехнический университет и Пермский авиационный техникум им. А.Д. Швецова по профильным специальностям.

«Мы с вами целый месяц создавали самые надежные двигатели для мощных ракет-носителей «Протон-М», — отметил генеральный директор Игорь Арбузов, обращаясь к школьникам, — практика на предприятии поможет вам сделать выбор своей будущей профессии. Надеюсь, что вы будете руководствоваться прагматичным подходом и отдадите предпочтение тем специальностям, которые сегодня востребованы экономикой и приносят пользу обществу. Космонавтика — эта та отрасль, которая развивается стремительно, поддерживается государством. Здесь есть все возможности для молодежи, чтобы реализовать себя и свой потенциал.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС

В программу развития инновационного территориального кластера «Новый Звездный» включено строительство многоквартирного жилого дома по адресу: поселок Новые Ляды, улица 40-летия Победы, 10а.

Для определения участников программы строительства жилья разработаны критерии, в соответствии с которыми будет производиться оценка и отбор претендентов. Главные из них: заинтересованность предприятия в работнике, его добросовестное и ответственное отношение к труду, успехи в профессиональной деятельности, стремление к росту и перспективность. Также будет рассматриваться выполнение претендентами на участие в программе производственных планов и заданий, изготовление продукции высокого качества и отсутствие замечаний, участие в общественной жизни и жилищные условия.

Квартиры в возводимом доме будут иметь статус жилья эконом-класса. Исходя из этого, определена их стоимость и процент по ипотечному кредиту. В доме будут размещены одно- , двух- и трехкомнатные квартиры площадью от 40 до 75 квадратных метров. Ориентировочная стоимость жилья — 30 тыс. рублей за квадратный метр.

Процент по ипотечному кредиту рассчитывался на примере Сбербанка РФ, исходя из того, что работник предприятия является участником зарплатного проекта, а ипотека зарегистрирована в Регистрационной палате. По расчетам, проведенным специалистами банка, процентная ставка по кредиту будет установлена на уровне от 9,5 до 11,5% годовых, в зависимости от срока кредитования (от 10 до 30 лет) и размера первоначального взноса (от 15 до 50% общей стоимости приобретаемого жилья). Исходя из указанных показателей, определен примерный размер ежемесячного платежа, который составит от 5177 рублей.

Начало строительства дома запланировано на 2013 год.



«Новый Звездный» — ваше решение квартирного вопроса

ЗАБОТА

ВЕТЕРАНЫ ГОВОРЯТ «СПАСИБО!»

В рамках проекта «Забота», являющегося важной частью программы «Здоровье работников ОАО «Протон-ПМ», медицинский осмотр в партнерском Пермском клиническом центре ФМБА России прошли уже более 200 ветеранов.

В конце прошлого года по инициативе администрации и профкома предприятия в программу «Здоровье работников» вошел еще один социальный проект под названием «Забота»: осмотр ветеранов предприятия врачами-специалистами Пермского клинического центра ФМБА России. В планах — охватить всех работников, находящихся на заслуженном отдыхе, и сделать это мероприятие регулярным. Отзывы, которые были получены от ветеранов, мы хотим представить вашему вниманию. Настало время людям, которые почувствовали пользу от подобных инициатив, высказать на страницах газеты свои пожелания и предложения (стиль авторов сохранен).



Слова благодарности от ветеранов — лучше любой награды

Тамара Александровна Власова:

— Большое спасибо за внимание к пенсионерам. Быстрое, безо всяких проблем обслуживание в поликлинике. Так держать!

Светлана Васильевна Можарова:

— Я лично очень благодарна за такую акцию нашему директору Арбузову Игорю Александровичу, а также врачам 140-й больницы за внимательное отношение к нам. Побольше бы таких добрых людей, так и жить не страшно. Особая благодарность нашему совету ветеранов.

Валентина Селиверстовна Игнатенкова:

— Огромное спасибо за ваш проект. Врачи были очень внимательными и компетентными.

Леонид Павлович Давыдов:

— Работа по проекту полезна, следует и впредь проводить медосмотры как можно чаще. Большое спасибо руководству «Протона» и лично генеральному директору «Протона» т. Арбузову И.А.

Галина Петровна Мальцева:

— Большое спасибо за заботу. Врачи очень внимательны, желательно, чтобы эти осмотры проводились каждый год.

Виктор Михайлович Караваев:

— Очень признателен и благодарен за чуткое внимание врачей, их отеческую заботу о нашем здоровье. Спасибо «Протону» за такие новшества и желаю их продолжения.

Лидия Николаевна Устюгова:

— Благодарю за чуткость, внимание, такт, теплое отношение. Огромное спасибо! В большинстве наших поликлиник такого не дождешься.

Владимир Александрович Иваницкий:

— Выражаю глубокую благодарность врачам медсанчасти №140, проявившим заботу о ветеранах, спасибо им за чуткое и внимательное отношение к пациентам. Пожелание — проводить подобные мероприятия для нас один раз в год с участием терапевта и других врачей.

Людмила Владимировна Шилоносова:

— Благодарю за вежливое и внимательное отношение к молодым, красивым и здоровым пенсионерам!

ЮБИЛЕЙ



20 июля 2012 года свой юбилей отметила Надежда Федоровна Лядова, контролер бюро технического контроля цеха 6.

Свою трудовую деятельность Надежда Федоровна начала в 1971 году в качестве контролера на механосборочном участке цеха. Работала сверловщицей, токарем. С марта 1984 года переведена в испытательный цех в качестве контролера по испытанию комплектующих, агрегатов и узлов ракетной и авиационной техники, где и трудится по сегодняшний день. За время работы на предприятии Надежда Федоровна проявила себя как исполнительный, технически подкованный специалист и грамотный наставник для молодых. За трудолюбие, усердие, высокий профессионализм награждена памятной медалью имени Ю.А. Гагарина.

Коллектив бюро технического контроля цеха 6 поздравляет Надежду Федоровну с юбилеем, желает крепкого здоровья и долголетия. Пусть Вас всегда окружают счастье и радость, забота и любовь близких!

Редакция газеты от лица всего коллектива ОАО «Протон-ПМ» присоединяется к поздравлениям!



ПОЛЕЗНО

СОЛНЕЧНЫЙ КРУГ: враг или друг?



Конец июля — начало августа являются излюбленным временем отдыха для всех россиян. Многие отправляются на юг, чтобы получить свою порцию солнечного света и хорошего настроения на целый год. Но мало кто задумывается о подстерегающих нас опасностях. Одной из них, как ни парадоксально, является солнце.

Солнце — наш друг и враг одновременно, и не стоит об этом забывать. Если несколько десятилетий назад люди могли, не задумываясь, проводить несколько часов под палящими лучами, сейчас, прежде чем выйти позагорать, стоит обезопасить себя, использовав специальные солнцезащитные средства. Почему мы обгораем на солнце? И как с этим бороться? Попытаемся ответить на эти вопросы.

Сначала о хорошем. Все мы замечали, что в первые весенние деньки, когда теплые солнечные лучи начинают согревать землю, всегда улучшается настроение. Дело в том, что под воздействием ультрафиолета наш организм начинает усиленно вырабатывать серотонин — «гормон счастья». Так что солнце, как и шоколад, — лучшее лекарство от депрессий и стрессов. Оно также укрепляет иммунитет и способствует усиленному синтезу витамина D. От воздействия солнечных лучей у человека повышается количество гемоглобина и уровень циркуляции крови, появляется ощущение бодрости. Также солнце положительно воздействует на костную ткань, зубы и гормонально-эндокринную систему.

Теперь о том, чем мы рискуем, находясь на солнце. Самыми безобидными в этом случае можно назвать солнечный и тепловой удары. Обезопасить себя просто — не ходить без головного убора и не перегреваться. Кроме этих двух опасностей мы можем столкнуться и с другими проблемами. Начиная с уже привычных солнечных ожогов и заканчивая раком кожи. А согласно одним из последних исследований воздействия ультрафиолета на человека избыток этих лучей может ослабить иммунную систему. Солнечный ожог — это не просто временное явление, которое бесследно исчезает. Как правило, это довольно стабильная форма поражения кожи, которая предрасполагает к заболеванию злокачественной меланомой — наиболее серьезной формой рака кожи.

Для современного человека не составляет труда защитить себя и своих близких от вредного воздействия ультрафиолета. Предлагаемый на рынке спектр солнцезащитных кремов позволяет полностью обезопасить нахождение на солнце. Стоит только запомнить несколько правил: выбирая средство, обратите внимание на степень защиты. Если вы собираетесь в жаркие страны, то уровень SPF (Sun Protection Factor — солнцезащитный фактор) должен быть достаточно высоким — не менее 25. Если же вы отдыхаете в средней полосе или проводите лето в городе, SPF может быть равен и 15. Но все зависит от белизны вашей кожи: чем она светлее, тем сильнее должна быть защита. Наносите средство толстым слоем за 20–30 минут до выхода на солнце, чтобы оно успело впитаться и начать активно действовать. Через несколько часов необходимо обновить защитный слой. Выбирайте водостойкий крем: вода не только не защищает от солнца, но и усиливает его действие, поэтому достаточно легко обгореть. Не забывайте, что даже водостойкое средство после купания нужно наносить заново.

Пользуясь этими нехитрыми правилами, вы прекрасно отдохнете, получите прекрасный загар и убережете себя и свою семью от вредных воздействий солнца! Приятного вам отпуска!

Улучшим условия труда вместе

В июле 2012 года приказом генерального директора на предприятии создана комиссия по охране труда, в состав которой включены представители работодателя и первичной профсоюзной организации (ППО). Ее деятельность направлена на решение возникающих вопросов, связанных с условиями труда, предотвращением травматизма, обеспечением персонала средствами индивидуальной защиты. В функции комиссии входит рассмотрение предложений сотрудников, работодателя и ППО и их внесение в Коллективный договор. С вашими проблемами и пожеланиями вы можете обращаться к предцехкомам или специалистам отдела охраны труда по телефонам: 211-35-28, 72-613.



Газета «Орбиты Протона».
Учредитель — ОАО «Протон — Пермские моторы».
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-0539 от 24.05.2011.
Адрес редакции и издателя: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.
Тел. редакции: 240-86-43, 211-35-26, e-mail: pr@protonpm.ru.

Главный редактор — Н.С. Лазукова.
Ответственный за выпуск — Н.С. Лазукова.
Редакционная коллегия: В.П. Пилигуз, А.В. Шишкин.
Газета распространяется бесплатно.
Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объем 2 печ. л. Печать офсетная.
Тираж 1500 экз. Заказ №4652.
Набор, компьютерная верстка, дизайн и печать — ООО «Кунгурская типография».
Адрес: г. Кунгур, ул. Криулинская, 7
Газета подписана в печать 25.07.2012 г.
По графику: 16.00. Фактически: 16.00.