Корпоративная газета открытого акционерного общества «Протон-ПМ»

Орбиты протона

24 марта 2009 г. №2 (124)

весна

Спасибо, женщины «Протона»!

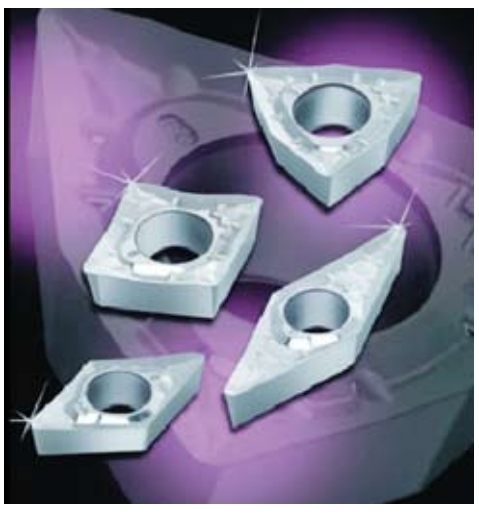


Оснащай и властвуй

Уже не первый год на предприятии реализуется программа технического перевооружения, в рамках которой приобретено много прогрессивного оборудования. Новые станки необходимо оснащать соответствующим инструментом. На сегодняшний день нашими поставщиками прогрессивного инструмента являются такие всемирно известные фирмы, как SANDVIK, ISKAR («Интехника»), SUMITOMO («Халтек»), TaegaTec («КАМА-МСМ»), STELLRAM («ДВЛ-Инжиниринг»).

В условиях экономического кризиса на первое место выходят компании, способные доставить инструмент в течение 5-10 дней (включая доставку со складов Европы) с отсрочкой платежа на 30-40 дней. И очень важно понимать, что все проблемы, связанные с металлообработкой, достаточно легко решаемы. Сегодня в мире придумано много нового. Вместе с тем необходимо просчитывать экономическую эффективность, потому как далеко не всё новое и прогрессивное дешевле и лучше старого.

Прогрессивный инструмент — товар дорогостоящий, и в связи с этим можно подумать, что затраты, связанные с обработкой деталей, вырастут в несколько раз. Однако проведённый анализ показывает, что это не так. И многое здесь зависит от выбора поставщика инструмента.



Чем специалисты «Протона» руководствуются при выборе поставщика инструмента? Если рассматривать ценовые показатели, то дороже стоит инструмент шведской фирмы SANDVIK. Но если учитывать вложенный в этот инструмент потенциал (исследования, испытания, новейшие технологии), то затраты полностью себя оправдывают. Правильное использование инструмента позволяет получать максимальную эффективность.

Продолжение на стр. 2

Большой отчёт

В начале марта в ОАО «Протон-ПМ» состоялась отчётная конференция по итогам работы предприятия за минувший год и перспективам развития завода.

Традиционное ежегодное расширенное совещание на этот раз прошло в новом формате: на отчётную трибуну вышел не только генеральный директор, как было раньше, но и другие представители топменеджмента предприятия. Состав же слушателей остался прежним – руководители всех уровней, начиная с мастеров производственных участков.

По своим направлениям отчитались заместители генерального директора: по экономике — Сергей Запевалов, по производству — Юрий Шевляков, по качеству — Виктор Казымов, по персоналу — Валентин Пилигуз, а также главный инженер Дмитрий Щенятский.

Заключительное слово взял генеральный директор Игорь Арбузов. Он прокомментировал прозвучавшие доклады, обрисовал сегодняшнюю ситуацию в отрасли — как в рамках страны, так и в мировых масштабах, — и рассказал о трудностях, с которыми вынуждено сталкиваться предприятие в сложившихся условиях. «Сокращение затрат по всем параметрам — вот ключевой посыл в деятельности «Протона» на 2009-2010 годы», — подвёл итог Игорь Александрович.

Юлия Панова

В номере:

«ПАКЕТ НАМЕРЕНИЙ» РАСШИРЯЕТСЯ
Диверсификация производства, проект «Ангара»: что нас ждёт?
стр. 2

ПРИОРИТЕТ — СВОЕВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
Изменения в колдоговоре и отмену положений о материальном поощрении комментирует Андрей Шишкин
стр. 3

КОСМОДРОМ НА СТАДИОНЕ
Спортивный праздник по новой программе
стр. 4

НОВОСТИ

Административные пропуска старого образца окончательно выйдут из оборота.

С 16 марта отменяется действие административных пропусков старого образца, по которым работники основной площадки имели право допуска на территорию испытательного полигона. Отныне допуск этой категории заводчан на объекты испытательного полигона будет осуществляться строго по действующим электронным пропускам.

Сфотографироваться на пропуск и активировать его необходимо на полигоне в бюро пропусков. Процедура бесплатная и занимает не более получаса.

* * *

Заработная плата всех работников ОАО «Протон-ПМ» будет переводиться на пластиковые карты Сбербанка.

С целью обеспечения минимизации затрат и стабильности по выплате заработной платы работникам ОАО «Протон-ПМ» принято решение о переводе выдачи заработной платы с пластиковых карт VISA «Петрокоммерц» на пластиковые карты Ленинского отделения Сбербанка РФ (цехи №№ 2, 3, 5, 47, 48, 78, 79).

Выдача пластиковых карт будет осуществляться представителями Ленинского ОСБ РФ на территории предприятия (цеха) с одновременным подписанием работником заявления о выдаче зарплаты на пластиковую карту Ленинского ОСБ РФ.

Выплата зарплаты на пластиковые карты Сбербанка начнётся с аванса за май 2009 года.

НАЗНАЧЕНИЯ



В начале февраля начальником цеха № 7 назначен Владимир Берестов, ранее возглавлявший цех № 47.



Должность начальника цеха № 47 занял Азат Шайхутдинов, до этого работавший в том же подразделении заместителем начальника цеха по производству.

Оснащай и властвуй

Продолжение. Начало на стр. 1

Пока в ОАО «Протон-ПМ» эффективность его использования составляет 50–70%. Каким образом достичь 100%-ной эффективности? Мы обеспечили присутствие на предприятии технических специалистов фирм-поставщиков инструмента. Так, представитель фирмы SANDVIK Вячеслав Захаров с ноября практически ежедневно находится в цехах №№ 7 и 47 на участке станков с ЧПУ. Как результат, начала решаться давняя проблема по обработке траверс (раньше для этой цели использовался инструмент других фирм). В результате правильного использования произошло значительное сокращение времени обработки. Таким образом, мы приблизились к нижнему уровню режимов резанья, и для достижения максимального результата необходимо дорабатывать чертежи приспособлений. А это уже задача технологов.

В конце января совместно со специалистами цеха № 47 представитель фирмы SUMITOMO («Халтек») внедрил на станке KOVOSVIT SP-180 деталь из жаропрочной стали (ЭП-202). Перед ним была поставлена задача добиться снижения трудоёмкости в 3 раза (с 65 минут до 20), с чем он успешно справился. Достигнута договорённость с фирмой SANDVIK о внедрении керамики для обработки жаропрочных сплавов. И если испытания с использованием керамики пройдут успешно, то при такой же стоимости инструмента время обработки сократится в 5 (!) раз.

В цехе № 2 используется инструмент фирмы TaegaTec («КАМА-МСМ») – для используемых сталей он наиболее оптимален. К тому же по соотношению «цена — качество» инструмент представляет собой золотую середину. Техподдержка в цехе № 2 налажена хорошо, поэтому проблем, связанных с инструментом, здесь намного меньше.

В марте планируем внедрить новую фрезу фирмы HORN для фрезеровки шестигранника в цехе № 47. Сегодня эта операция занимает минуты, а после внедрения фрезы на обработку будут уходить секунды. Учитывая, что подобные детали в цехе № 47 исчисляются тысячами, новшество принесёт большую экономическую эффективность.

Надо сказать, что у всех этих фирм в стоимость инструмента входят такие услуги, как подбор и внедрение инструмента, написание технологии. Это означает, что мы вправе приглашать представителей фирм, которые знают, как правильно использовать инструмент. Можно отдать им эскиз заготовки и получить план обработки с режимами резания. Такой комплекс услуг повышает конкуренцию между поставщиками, что заставляет их представителей в период испытаний проводить учёт затрат на одну деталь и подбирать для предприятия оптимальный вариант инструмента. Поэтому я обращаюсь к технологам: не стесняйтесь, активно пользуйтесь консультационными услугами фирм. Тем самым вы снизите трудоёмкость, повысите эффективность станков, что особенно важно в существующих экономических условиях.

Сергей Башкатов,
начальник инструментального отдела



тенденции

«Пакет намерений» расширяется

Изготовление двигателя для новой ракеты-носителя «Ангара», диверсификация производства — каково будущее нашего предприятия в этих направлениях? Попробуем заглянуть. Ведь определённость в будущем — залог спокойствия в настоящем.

Диверсификация производства — одна из основных задач отдела маркетинга. В этом плане топ-менеджмент предприятия руководствуется прежде всего стратегическим решением: к 2015 году соотношение заказов основной — космической — тематики и других видов продукции должно составлять 60% на 40%. Сегодня существенный крен наблюдается в сторону основной тематики: примерно 80% к 20-ти «побочным».

Каким образом планируется скорректировать пропорцию в нужную сторону? Другими словами, за счёт чего предполагается увеличить сектор диверсифицированной продукции? Наработки уже есть. Во-первых, за последние годы специалистами и службами предприятия проделана большая работа по созданию целого комплекса по производству газотурбинных электростанций: это сборочный комплекс, это испытательный комплекс и изготовление практически всей номенклатуры в цехах ОАО «Протон-ПМ». Существенно расширен мощностной ряд: если когда-то мы начинали с электростанций в 2,5 МВт, то теперь дошли до 25 МВт. А с расширением номенклатурного и мощностного ряда, соответственно, расширяются и возможности. Так что в ближайшее время этот один из наиболее перспективных видов продукции, который уже, наверное, даже можно назвать профильным для предприятия.

Кроме этого, руководство завода учитывает его принадлежность к высокотехнологичным видам производства. В этом русле сегодня рассматриваются вопросы по изготовлению малых турбин, малой мощности, спрос на которые на рынке есть, и достаточно высокий. Вдобавок имеется целый ряд совместных проектов, в том числе с ПНППК, по созданию турбокомпрессоров для нужд «Газпрома», для аэродромной инфраструктуры. Словом, наш «пакет намерений» ощутимо расширяется.

Ещё надо отметить, что сегодня значительно увеличивается объём по газотурбинной тематике у наших партнёров — ОАО «ПМЗ», и здесь мы «растём» по испытаниям газоперекачивающих установок, по поставке комплектующих. Увеличивается выпуск двигателей ПС-90 для самолётов, и в этом секторе у нас появляется достаточно широкая номенклатура деталей, которые мы в последнее время практически не изготавливали, поскольку заказов не было. Это тоже одно из перспективных направлений.

Что касается прогнозов по «Ангаре», то в целом процесс идёт по сценарию, который намечен в соответствии с генеральным графиком создания ракетно-космического комплекса «Ангара» с учётом выполнения первого полёта в 2011 году. Окончательного решения по составу кооперации на сегодня ещё не принято, всё находится в стадии опытной отработки. «Энергомаш», как разработчик, сегодня изготавливает первые, лидерные образцы двигателей. Среди тех, кого он определил в качестве партнёров по кооперации, присутствует наше предприятие. Как сообщил генеральный директор Игорь Арбузов, уже существует новое решение, пока находящееся в стадии оформления, согласно которому доля ОАО «Протон-ПМ» существенно увеличивается. Остаётся надеяться, что в ближайшее время оно будет подписано и утверждено.



Однако говорить о том, кто завтра, на этапе серийного производства, будет изготовителем двигателя для ракеты-носителя «Ангара», пока преждевременно, поскольку нет ни результатов лётных испытаний, ни каких-либо официальных решений. Пока это вопрос времени. И в этой ситуации для нашего предприятия вдвойне важно демонстрировать себя как надёжного поставщика, во всех вопросах: сроков, цены, качества. Это три компоненты, которые в любом случае будут определять возможности и присутствие ОАО «Протон-ПМ» на мировом рынке.

Юлия Панова

Заработай головой

Кризис кризисом, а на «Протоне», как и обещал генеральный директор, работы меньше не стало. Задачи экономии ресурсов и снижения трудоёмкости производства в свете конкурентной борьбы за получение заказов приобрели ещё большую актуальность. И здесь без привлечения интеллектуальных способностей работников предприятия, без их нестандартных подходов к решению проблем производства не обойтись.

К этому вопросу руководство предприятия подходит системно. В настоящее время разработана и внедрена система работы с рационализаторскими предложениями, которая подкреплена достойным материальным поощрением работников. Так, в 2008 году сумма вознаграждений авторам и лицам, содействовавшим внедрению рацпредложений, составила без малого 400 тыс. руб. (и это только за пять рацпредложений, которые были внедрены до конца года и утверждены генеральным директором).

Всего в 2008 году от работников предприятия поступило 26 рацпредложений, 5 из которых по решению генерального директора были внедрены, 14 предложений — находились на стадии согласования с главными специалистами и расчёта экономической эффективности, 7 предложений были отклонены главным инженером. Сумма годовой экономии от внедрения рацпредложений составила 5,86 млн. руб. Наибольший вклад в развитие рационализаторской деятельности внесли работники цеха № 16. Вообще, этот цех стал лидером по количеству заявок — 9 предложений. По количеству внедрённых рацпредложений лидирует цех № 5. За год из этого цеха поступило семь предложений, четыре из которых внедрены. Также высокую активность в рационализаторской работе проявил цех № 3 — 6 предложений. Наиболее активными авторами рацпредложений в прошлом году стали ведущий инженер-технолог цеха № 16 Анатолий Бакулин, инженер-технолог цеха № 16 Артём Уткин, испытатель цеха № 16 Алексей Бормотов, ведущий инженер-технолог цеха № 5 Валерий Суханов, заместитель начальника цеха № 5 Алексей Бастриков, ведущий инженер-технолог цеха № 3 Александр Коньков, фрезеровщик цеха № 3 Альбина Накарякова.

Очевидно, что рацпредложения приносят экономию предприятию и дополнительный доход его работникам. Если у вас есть идеи создания или изменения конструкции изделия, технологии производства, состава материала (вещества), которые являются новыми и полезными для ОАО «Протон-ПМ», или новые организационные решения, дающие экономию трудовых, топливно-энергетических, других материальных и финансовых ресурсов, улучшающие надёжность и качество продукции, условия труда и экологию, — смело заполняйте заявку на рацпредложение. Алгоритм очень простой: **найти форму заявки** на заводском сервере на диске W в папке «Формы бланков», **распечатать** её и **заполнить** первую страницу, **зарегистрировать заявку** у ответственного по работе с рацпредложениями в цехе или в отделе новой техники у инженера по рационализаторской работе

Теперь сроки рассмотрения рацпредложения сокращены

Для удобства работников в цехах на информационных стендах вывешены тематические планы со сформулированными проблемными темами, на которых необходимо сконцентрировать творческие и интеллектуальные усилия. И ещё новость: приказом генерального директора от 13.03.2009 г. за № 57 введена в действие маршрутная карта «Внедрение рационализаторских предложений», которая сокращает сроки рассмотрения предложения и предполагает выплату дополнительного поощрительного вознаграждения. По всем возникающим вопросам в сфере рационализаторской деятельности обращайтесь в отдел новой техники по телефону 240-98-84 (77-884) к инженеру по рационализации Людмиле Ворожцовой.

Михаил Беляев,
начальник отдела
новой техники

экономия

Приоритет — своевременная выплата зарплаты

Любой кризис — это стихия, человеку неподвластная. Поскольку она диктует правила, а не наоборот. И если их не соблюдать — можно запросто пасть жертвой этой самой стихии. Нынешний кризис настоятельно рекомендует потуже затянуть пояса. Первые шаги в этом направлении на «Протоне» уже сделаны: из коллективного договора убран пункт о выдаче протоновцам беспроцентных ссуд на приобретение жилья, отменено большинство премиальных положений о материальном поощрении работников. Ситуацию комментирует председатель профкома Андрей Шишкин.

— Начну с того, что жилищная программа в целом не убрана; в частности, сохранился и действует пункт по доплате за съёмное жильё.

А вот выдача работникам беспроцентных ссуд на покупку жилья в нынешних условиях потеряла свою актуальность. Возьмём ситуацию прошлого года: половина всех тех, кто заявился на участие в жилищной программе по части беспроцентных ссуд, в итоге отозвали свои заявки — в связи с тем, что не смогли привлечь дополнительные средства, то есть банковские кредиты. Теперь ситуация в банковской сфере ещё напряжённее, кредиты выдают под гораздо более высокие проценты, жёстко отбирая просителей. Другими словами, получить сегодня кредит не так уж просто; суммы, выдаваемой предприятием в рамках жилищной программы, для покупки жилья без привлечения дополнительных средств недостаточно, поэтому и было принято решение отказаться от такой практики.

Однако руководство предприятия не отбросило тем самым жилищный вопрос. Уже сегодня существует более перспективная программа, одобренная советом директоров.



В Новых Лядах у «Протона» в собственности есть земля, которая до настоящего момента используется неэффективно. Совет директоров одобрил инициативу (а точнее — принял принципиальное решение) о проектировании там жилого комплекса, в том числе для нужд протоновцев, с последующей продажей жилья по приемлемым ценам. Проект сейчас прорабатывается, эта работа выставлена на конкурс, и уже имеется целый ряд предложений по этому поводу.

Что касается исключения из колдоговора пункта о выплате за многолетний труд. В своё время она принималась как некий стимулирующий фактор, чтобы люди пенсионного возраста давали дорогу молодым. Но, к сожалению, начались вполне прозрачные комбинации по этому поводу. Человек увольняется, получает выплату — и через некоторое время вновь оформляется на «Протон». Иными словами, ожидаемого эффекта — освобождение вакансий и заполнение их молодёжью (то есть снижение среднего возраста работников) — не достигнуто. Соответственно, этот механизм стимулирования отменён как неэффективный. Однако не исключено, что при более благоприятной финансовой ситуации предприятие вернётся к этому вопросу.

Финансово-экономическим кризисом продиктованы и изменения в действии большинства положений материального поощрения работников. 13 из них уже отменено; 31 действует только до конца текущего года с рассмотрением их дальнейшей целесообразности; 2 объединено. Эти положения разрабатывались и были направлены на решение определённых задач, которые на сегодняшний день либо уже выполнены, либо не являются приоритетными. Поэтому неизменными остались только те положения, которые обеспечивают конкретные показатели: рост производительности труда и качество выполняемой работы.

И особо подчеркну: сейчас основной приоритет — своевременная выплата заработной платы, в связи с чем некоторые непринципиальные выплаты разумнее перекинуть именно в эту сферу. ●

за качество

Не навреди! Всему заводу

Качество выпускаемой продукции является основополагающим фактором конкурентоспособности и состоятельности любого предприятия или организации. Именно этот фактор является главным составляющим звеном в цепочке взаимоотношений «Протона» со своими заказчиками, тем мощным фундаментом, на котором держится всё наше предприятие. К сожалению, не все протоновцы отдают себе в этом полный отчёт и своим несерьёзным отношением к собственным обязанностям подрывают этот десятилетиями закладываемый фундамент.

В прошлом году количество грубых выпадов по качеству хоть и снизилось (7 случаев в 2008 году против 11-ти в 2007-м), однако тяжесть последствий несоизмеримо возросла.

Наибольшее количество грубых выпадов имел цех № 9 – 3 случая. Все случаи – стопроцентная вина исполнителя, связанная с невнимательностью, низкой личной ответственностью, а порой и с преступной халатностью. Слесарь-испытатель Дмитрий Порубов при монтаже подъёмника на сборочной единице М012-000 повредил корпус пирочеки блока клапанов М493-100. Сменный мастер Дмитрий Целоусов допустил деформацию смесителя М002-300. Дефектоскопист Ирина Гусельникова при выполнении операции R-контроля сборочной единицы 0302.00.020 из-за небрежной установки допустила опрокидывание агрегата со стола на пол, в результате чего он выведен из товарной поставки. Вина последних двоих усугубилась ещё и тем, что признали они её только после предъявления им неопровержимых доказательств.

Вопиющий случай произошёл в ноябре в цехе № 2. На втулке М203-078 размер $9,5^{+0,05}$ фактически выполнен $9,5^{+0,5}$ на 65 деталях из-за ошибки технолога Светланы Бахаревой при составлении операционной карты. Так из-за невнимательности одного человека и формального подхода к проверке правильности составления операционной карты ответственных лиц в цехе № 2 большое количество деталей было изготовлено с отступлениями от требований конструкторской документации.

Особое место занимает случай, происшедший в цехе № 7 в декабре 2008 года, когда было обнаружено перепутывание мест установки по классам форсунок М323-238 в смесительной головке газогенератора М340-200. Здесь была нарушена вся цепочка требований действующей на предприятии системы качества – начиная с непосредственных исполнителей и заканчивая руководителями. Предприятию нанесён не только значительный материальный урон, но и удар по репутации надёжного поставщика ракетно-космической техники. «В последнее время, – поясняет заместитель главного контролёра по СМК Александр Лядов, – при проведении КВИ изделия 14Д14М отмечено снижение устойчивости рабочего процесса в газогенераторе: наблюдались повышенные вибрации и пульсации, чего никогда ранее не было. Это привело к тому, что на двух изделиях не сработал клапан отсечки горючего от газогенератора, то есть отключение происходило внештатно. Подобное несрабатывание клапана ведёт к аварийным исходам. Сейчас под сомнением стоит пять комплектов изделий, а в одном из комплектов предприятие вынуждено было заменить два изделия – естественно, бесплатно, так что налицо значительный материальный ущерб. Кроме того, нанесён удар по репутации «Протона»: заказчик находится в обоснованном беспокойстве по поводу надёжности дальнейших запусков спутников, ведь они стоят миллиарды рублей».

Виновники ответили, что называется, по всей строгости: одни лишены месячной премии, другие и вовсе отстранены от занимаемых должностей.

«Невнимательность, небрежное выполнение работы, утаивание брака – это не только вредительство самому себе, это выпад против всего почти пятитысячного коллектива нашего предприятия. Ведь потеря уверенности в качестве нашей продукции грозит обернуться уходом заказчика к другому изготовителю. А если это произойдёт, то далее, по цепочке, снизятся объёмы производства, что неизбежно приведёт к сокращениям персонала и уменьшению заработной платы», — подытоживает ситуацию ветеран производства сварщик цеха № 3 Виктор Пермяков. И с ним трудно не согласиться. ●

Юлия Панова

Вспомогательный — не значит второстепенный

В мае 2005 года в цехе № 47 от короткого замыкания произошло возгорание кабельных линий. В результате чего два станка вышли из строя. «Крайним» тогда оказался недавно вступивший в должность энергетик цеха. Его рабочая смена в тот злополучный день продолжалась до позднего вечера. Сам Юрий Васильев называет эту историю своим боевым крещением.

Позже, проведя собственное расследование, молодой энергетик убедился, что собственно его вины в случившемся нет. Доказывать это за давностью дела оказалось бесполезным занятием. Юрий понял другое. У цехового энергетика огромный фронт работы, и, чтобы предотвратить нежелательные последствия, нужно уметь вовремя подстелить себе соломку.

Часто от людей, непосвящённых в глубины электрического ремесла, можно услышать: «Ну что у электриков за работа? Сидят в своей бытовке либо слоняются по цеху, вкручивая и выкручивая лампочки». Между тем, по словам Юрия, работа электрика как раз должна оцениваться не по тому, где он находится и что делает, а по тому, в каком состоянии в цехе осветительная система, кабельные линии, как работает оборудование. Согласитесь, какой станок будет работать без электричества? Ведь бегущий по кабелям ток — как кровь, наполняющая энергией каждую клетку живого организма. И хотя относятся представители этой профессии к категории вспомогательных рабочих — спрос с них особый. Остановка производства по вине электриков обернётся для последних куда более строгим наказанием, нежели брак, допущенный токарем или фрезеровщиком. Вот тебе и вспомогательный.

И прежде чем установить тот же светильник, нужно провести целый комплекс работ. Другими словами, подготовительные мероприятия играют наиважнейшую роль в деятельности службы энергетика. Ну а уж если происходят какие-то чрезвычайные ситуации, то электрики не уходят домой до тех пор, пока неисправность не будет полностью устранена, как не ушёл энергетик цеха №47 в упомянутой выше истории.

В работе Юрий приветствует творческий подход.

— Места для творчества в работе электрика предостаточно, — говорит Юрий. — И подойти к делу творчески — это не значит просто найти нестандартное решение. Это значит вложить в работу душу, сделать её не «тяп-ляп», а качественно, чтобы завтра не пришлось переделывать. И при распределении заданий я всегда учитываю, кому из электриков поручить ту или иную работу. Одно и то же задание два человека могут выполнить с разным результатом. Потому что квалификация у всех разная: один лучше проложит кабель, другой — отремонтирует светильник или другое оборудование.

Конечно, представление о профессии электрика будет неполным, если умолчать о том, что приходится заниматься и далеко не творческой работой. Например, ломом выдалбливать в бетонном покрытии канавку для прокладки кабеля, выполнять разгрузочно-погрузочные работы или заниматься банальной уборкой производственных территорий. Это лишний раз свидетельствует в пользу того, что электрик не бездельник.

Главный принцип Васильева-руководителя — требовательность и непредвзятость к подчинённым. С момента вступления его в должность коллектив электриков обновился полностью. Отчасти это стало результатом избавления от злостных нарушителей дисциплины. В то же время ответственные работники пользуются у него доверием.

— Есть у меня такие люди, — отмечает герой нашего рассказа, — как пришедшие недавно Анатолий Зырянов и Владимир Стрелков. Я им даю задание — и забываю об этом. Потому что знаю, что работа будет выполнена качественно и в срок. Мало того, они ещё предложат, как сделать лучше.

Сейчас, когда Юрий руководитель, много времени у него отнимают частые визиты в различные службы завода и связанная с ними «бумажная» работа. И всё же, когда появляется свободная минутка, творческая рука энергетика тянется сделать что-нибудь самому, и он приходит на помощь своим подчинённым.

Денис Усталов

здоровая семья

Космодром на стадионе







Яркое весеннее солнце светило с самого утра в день, когда протоновцы собрались на двадцатом по счёту ежегодном зимнем спортивном празднике, проходившем 14 марта на стадионе посёлка Новые Ляды. Соревновались под девизом «Кризис спорту не помеха, наш «Протон« — гарант успеха!».

На церемонии открытия каждая из команд стремилась выделиться оригинальностью атрибутики и речёвок. Но вот кому по-настоящему удалось привести в восторг гостей и участников праздника, так это коллективу подшефной школы № 129. Ученики и педагоги подготовили зажигательную танцевальную шоу-программу, за что и были удостоены главного приза в номинации «За лучшее приветствие».

В этом году организаторы включили в программу турнир по мини-футболу. А потому сразу же по окончании церемонии открытия протоновские футболисты переобулись в бутсы и отправились выяснять, кто на поле сильнейший. В матче открытия встретились коллективы цехов №№ 2 и 9. «Девятый», несмотря на то что превосходил в мастерстве своего соперника, сумел склонить чашу весов в свою пользу лишь в самом конце встречи — 2:1. А вот действующие чемпионы завода по футболу, спортсмены цеха № 7, выбыли из борьбы за призовые места, уступив сборочному цеху со счётом 0:2. Упорной получилась полуфинальная встреча между коллективами цехов №№ 5 и 80. Игра изобиловала острыми моментами, но счёт так и не был открыт. Для выявления победителя понадобилась серия послематчевых пенальти. И удачливее здесь были автотранспортники, голкипер которых оказался просто на высоте.

Тем временем не менее занимательные события разворачивались на других участках стадиона. Любителей гиревого спорта интересовало, сможет ли кто-нибудь составить конкуренцию многолетнему чемпиону Александру Рудакову из цеха № 58. Сам протоновский богатырь избрал выжидательную тактику и не выходил на помост до тех пор, пока не убедился, что поток охотников потягать «железо» иссяк. На этот момент никому из протоновцев не удалось поднять свинцовую «грушу» и 40 раз. Когда же Рудаков взял в руки гирю, судья зафиксировал безоговорочную победу — 52 раза.

Самые весёлые и задорные соревновались в комбинированной эстафете. Под восторженные возгласы болельщиков участники преодолевали препятствия, перепрыгивая через барьеры и «ныряя» в обруч. Но главное, ни одна из команд не могла финишировать, не собрав макет ракеты-носителя «Протон», который всем своим видом напоминал, у кого сегодня праздник. В итоге самыми расторопными здесь оказались представители школы № 129.

Ну а максимальная концентрация людей традиционно наблюдалась при перетягивании каната. Добрую минуту с переменным успехом продолжались некоторые схватки, во время которых болельщики надрывали голосовые связки, а тянущие канат выбивались из сил. Пожалуй, самым продолжительным противостоянием стала четвертьфинальная схватка между цехами №№ 3 и 7, когда участники обеих команд даже лежа на снегу продолжали борьбу. И всё же больше хотел победить третий цех, который завоевал в канатных баталиях «бронзу». А в финал вышли неизменно ведущие борьбу за пальму первенства в заводских спартакиадах команды цехов №№ 6 и 80. Сильнее на сей раз оказались автотранспортники.

Завершился праздник, как и начался, – футболом. Разыгравшийся по ходу турнира цех № 9 не испытал особых проблем в финальном матче против автотранспортников и в середине второго тайма окончательно сломил сопротивление соперника. Арбитр, возвестивший об окончании встречи, зафиксировал счёт – 3:0.

В общекомандном зачёте победу одержал цех № 58, «серебро» завоевала команда цеха № 80. Тройку призёров замкнул цех № 75.

Денис Усталов

новое поколение

И полигон посмотрели, и себя показали

Не успела начаться вторая половина учебного года, как жизнь в подшефной школе №129 после новогодних каникул вновь забила ключом. Отличники и хорошисты принимали заслуженные поздравления, а учащиеся старших классов побывали на испытании ракетного двигателя, которое произвело на них неизгладимое впечатление. Об этих событиях рассказывают педагоги и ученики школы.

СТЕНЫ ХОДУНОМ И ДЫМ ВАЛОМ!

24 февраля я с группой старшеклассников нашей школы посетил испытательный полигон, который находится в посёлке Новые Ляды. Эти экскурсии стали уже традиционными благодаря нашим шефам — ОАО «Протон-ПМ». Нас познакомили с фильтровальной, цехом сборки газотурбинных электростанций, а также знаменитым и уникальным испытательным стендом. Наша экскурсия продолжалась около полутора часов, которые, впрочем, пролетели в один миг, так как было очень интересно. Под конец нашего пребывания на стенде началось испытание (пуск) ракетного двигателя, которое продолжалось 35 секунд. Скажу честно: зрелище не для слабонервных. Хотя двигатель сам по себе размеров не таких уж больших, грохот он создаёт — стены трясутся! Пламя, как из сопла ракеты, вырывается на расстояние около 20 метров. Это просто завораживает! После того, как двигатель завершил свою работу, всё кругом затянуло густым дымом. Из здания, откуда мы наблюдали за происходящим, на улицу нельзя было выходить ещё минут двадцать, пока не рассеялась эта дымовая завеса. Чувствуешь себя настоящим космонавтом, который только что на своей стремительной ракете оторвался от Земли! Здорово, что мы так близки к космосу и можем прямо отсюда достать его рукой. Впечатлений осталось много, мне очень понравилось. Хотел бы посетить испытательный стенд ещё не раз… в качестве работника испытательного полигона.

Николай Казаков,
9В класс

ТАЛАНТЛИВЫЕ ДЕТИ ТАЛАНТЛИВЫ ВО ВСЁМ

30 января состоялось мероприятие, которое с нетерпением ждут ребята, имеющие хорошие и отличные оценки по итогам первого полугодия. Традиционный слёт «Отличников и хорошистов-2009» проходил по двум возрастным категориям: 2-4 и 5-11 классы.

В этот день 209 учеников получили пригласительные билеты на праздник и были освобождены от занятий. Явка составила 97%, что даёт право говорить о престиже этого мероприятия среди учащихся. Девчонки и мальчишки, имеющие по всем предметам «отлично», получили грамоты и денежные премии. Среди них Анастасия Кочегина (3Б класс), Анна Бузмакова (3В класс), Юлия Бердышева (4А класс), Илья Назаров (4А класс), Вероника Хабибуллина (6А класс), Екатерина Сюма (6А класс), Ольга Бакалова (6А класс), Ирина Сабурова (6А класс).


Умники и умницы 4А и их педагоги

Во время слёта проходила познавательно-развлекательная игра «Радуга талантов», в рамках которой ребята разыгрывали различные номинации («Быстрее, выше, сильнее», «Талисман года», «Чёрный ящик», «Логика», «Музыкальный калейдоскоп»). Наши умники и умницы, принимая активное участие в конкурсах и разгадывая различные логические загадки, ещё раз доказали, что талантливый человек талантлив во всём.

Атмосфера дружеского соперничества царила в течение всего вечера. В заключение мероприятия все участники получили сладкие призы.

Администрация и педагогический коллектив школы выражают благодарность работникам ОАО «Протон-ПМ»: сотруднику спорткомплекса Татьяне Кочегиной, водителю цеха №80 Василию Бузмакову, работающим в цехе №58 контролёру и заправщику испытательных изделий Ларисе и Алексею Бакаловым за хорошее воспитание детей.

Татьяна Кудымова,
заместитель директора
по воспитательной работе

Газета «Орбиты Протона». Учредитель — ОАО «Протон-Пермские моторы».
Газета зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.
Свидетельство № Е3318 от 22.11.1999 г.
Адрес редакции: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.
Тел. редакции: (342) 240-81-84.

Редактор — Юлия Панова.
Редакционная коллегия:
В. П. Пилигуз, М. П. Михайлова, А. В. Шишкин.
Газета распространяется бесплатно.
Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объем 1 печ. л. Печать офсетная. Тираж 2500 экз. Заказ № 01537.
Набор, компьютерная верстка, дизайн и печать —
ООО «Кунгурская типография». Пермский край, г. Кунгур,
ул. Криулинская 7, тел. (34271) 2-77-95.
Газета подписана в печать 20.03.2009 г. По графику: 20.00. Фактически: 20.00.

Знаком ▮▮ помечены материалы, опубликованные на правах рекламы