

Начальник управления безопасности и режима

А. Г. САПОЖНИКОВ:

«ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА — ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И КАЖДОГО ЕГО РАБОТНИКА»



В современных условиях вопросы обеспечения безопасности промышленных предприятий приобретают особую актуальность. Основную опасность для них представляют злоумышленные несанкционированные (противоправные) действия физических и юридических лиц. Способы их реализации весьма разнообразны: от банального хищения до создания серьезной кризисной ситуации на предприятии.

Беспрецедентные темпы развития бизнеса, обострение конкурентной борьбы и криминальной обстановки требуют создания на предприятии целостной системы безопасности, связывающей между собой правовые, организационные, технические и физические меры защиты. Основой эффективности ее функционирования, как правило, является деятельность соответствующего подразделения, призванного обеспечить реализацию указанных мер.

В январе 2008 года на базе службы внутреннего контроля управления делами и службы безопасности и режима ОАО «Протон-ПМ» в соответствии с приказом генерального директора Общества было организовано управление безопасности и режима (УБР) — принципиально новое подразделение. Основной целью его создания является не только обеспечение внутреннего режима на предприятии и сохранности государственных секретов, но и защита его экономической деятельности от любого вида угроз.

Какие основные задачи решаются сегодня созданным подразделением? Каковы первые результаты его деятельности?

Комментарий дает начальник управления безопасности и режима ОАО «Протон-ПМ», полковник запаса ФСБ России Андрей Григорьевич САПОЖНИКОВ.

ОСНОВНЫМ итогом нашей работы за период становления управления, на мой взгляд, стало придание деятельности по обеспечению безопасности предприятия системности и целенаправленности. Для этого еще в начале года силами УБР была проведена комплексная оценка состояния безопасности или, если хотите, степени защищенности ОАО «Протон-ПМ» от различного рода угроз и противоправных посягательств. Предстояло определиться с ответами на вопросы: «Что защищать?», «От кого защищать?», «Как защищать?».

Как показало исследование, в ОАО «Протон-ПМ» действительно есть что защищать помимо секретных сведений — традиционного направления защиты, обеспечивающего исключительно государственные интересы.

Это прежде всего высокоинтеллектуальный и профессиональный персонал предприятия. Не секрет, что одним из условий нормального развития бизнеса является возможность работы с людьми, которым можно доверять и с которыми можно строить нормальные деловые отношения. Осуществлять анализ благонадежности и лояльности персонала, ограждать его от соблазна поделиться эксклюзивной информацией и попыток повысить свое благосостояние за счет родного предприятия, своевременно выявлять отдельные порочные наклонности, которые могут повлиять на дисциплину труда и качество продукции, не допускать в коллективную среду выходцев из криминала и разглашения персональных данных — одна из актуальных задач, стоящих

перед нашим подразделением.

Объектами защиты на предприятии также являются его имущество, материальные ценности, важное или прогрессивное технологическое оборудование, готовая продукция, интеллектуальная собственность (ноу-хау) и сведения, составляющие государственную и коммерческую тайну, информационная инфраструктура (средства вычислительной техники, программное обеспечение, документация и т. п.), а также финансово-экономические ресурсы, обеспечивающие эффективное и устойчивое развитие Общества.

Как известно, утрата этих ресурсов под воздействием окружающей предприятие достаточной агрессивной криминальной и конкурентной среды может привести к значительному материальному ущербу, созданию угроз для продуктивной деятельности персонала, разглашению конфиденциальных сведений, возникновению кризисной ситуации в Обществе, вплоть до утраты конкурентоспособности, потери репутации, остановки производства и бизнеса.

В ЦЕЛОМ обеспечение безопасности — довольно сложный механизм. Уровень защищенности любой крупной компании зависит от многих элементов. Реально оценив состояние системы безопасности Общества по так называемому «принципу разумной достаточности», нами были выработаны концептуальные основы ее функционирования.

Прежде всего это создание конкретной программы (концепции) обеспечения безопасности предприятия, основным принципом функционирования которой являются комплексность, т. е. защита персонала, материальных, финансовых и информационных ресурсов от возможных угроз всеми доступными законными средствами и методами. Реализация данного принципа подразумевает под собой обеспечение соответствующего режима и охраны Общества, в том числе путем широкого использования средств охраны и защиты информации; совершенствование нормативно-распорядительной документации по вопросам обеспечения сохранности и перемещения материальных ценностей, рационального использования финансовых средств, установления и соблюдения договорных отношений; содействие кадровому подразделению и руководству в мероприятиях по подбору и расстановке кадров; проведение информационно-аналитической работы; применение всех дозволенных законодательством методов обнаружения и пресечения правонарушений.

ЕЩЕ одним залогом налаживания эффективной системы безопасности нашего предприятия является всеобъемлющий и постоянный контроль. Он предполагает выявление фактов и анализ причин несоблюдения персоналом Общества требований безопасности, например несоблюдения требований режимов, установленных правил, регламентов, нормативно-распорядительной документации и т. п. Кстати, результатом реализации контрольных функций сегодня является направляемое УБР руководству подразделениям-нарушителям предписание на устранение условий, способ-

ствующих нарушениям, в строго определенные сроки и получение от них отчетов о принятых мерах. В целом же, целью подобного контроля является профилактика нарушений, привлечение виновных к ответственности и формирование на предприятии мнения о неотвратимости наказания за причиненный вред предприятию.

В настоящее время на реализацию вышеизложенных концептуальных подходов ориентированы не только сотрудники УБР, но и все подразделения Общества. В число первоочередных задач поставлены вопросы формирования единой корпоративной политики в сферах экономической и информационной безопасности.

НАМАЛОВАЖНЫМ шагом для нас явилась необходимость реформировать структуру служб предшественников и сформировать вертикально-интегрированную систему управления созданными подразделениями. На предприятии практической «с нуля» был создан отдел безопасности, за которым закреплены и реализуются функции по обеспечению экономической безопасности: профилактике преступлений и нарушений, связанных с хищениями; организации и совершенствованию физической охраны (в том числе контролю и сопровождению договорных отношений в данной сфере) и охраны инженерно-техническими средствами (в т. ч. установке видеонаблюдения, СКУД, систем сигнализации); выявлению недобросовестных контрагентов и контролю договорных отношений; обеспечению лояльности и проверке персонала; взаимодействию с правоохранительными органами и негосударственными структурами безопасности.

Работа режимно-секретного органа (РСО, в н. в. первый отдел) была определенным образом скорректирована. Правда, нужно отметить, что на протяжении всего времени существования РСО состояние режима секретности на предприятии поддерживалось на достаточно высоком уровне. Пришлось лишь несколько оптимизировать структуру и работу отдела за счет передачи отдельных не свойственных РСО функций в отдел безопасности. Это, кстати, позволило более целенаправленно вести работу по подготовке предприятия к очередному лицензированию

на право осуществления деятельности, связанной с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

Структурные изменения и специфика решаемых задач потребовали привлечения специалистов, имеющих правовую подготовку и опыт оперативной работы, специалистов в сферах информационной безопасности и технических средств охраны, чтобы избавить производственников от не свойственных им функций. В нашу службу пришли люди не случайные, а безупречно отслужившие не один год в правоохранительных органах и вооруженных силах, по своему профессиональному уровню серьезно подготовленные.

Самое пристальное внимание было уделено организации взаимодействия в сфере информационно-аналитического обеспечения, предотвращения правонарушений и раскрытия преступлений со службами безопасности наших соседей по основной площадке — предприятием ПМК, а также правоохранительными и контрольно-надзорными органами.

СЕГОДНЯ мы последовательно и наступательно проводим в жизнь принцип предупреждения нарушений, и большая часть нашей работы направлена на выявление фактов и причин, их провоцирующих. Ведь в безопасности — как в медицине: болезнь легче предупредить, чем потом ее лечить. Данный подход, конечно, требует большой скрупулезности и тщательности в подборе данных, анализа большого количества информации. Именно сотрудники нашего подразделения являются тем фильтром, который отсеивает сегодня подозрительных контрагентов и заведомо невыполнимые сделки. Согласитесь, что целесообразнее на должном уровне провести предварительную проверку потенциального партнера, чем после одностороннего выполнения договорных условий разыскивать «внезапно» пропавшую фирму по всей стране или тратить время на судебные разбирательства с экономически несостоятельным «партнером».

Этой логике были подчинены наши первые шаги и в направлении совершенствования системы охраны предприятия. Здесь ставка была сделана на усиление технической защищенности его объектов в условиях ограниченного финансирования. При

этом мы поставили перед собой следующие основные задачи: обезопасить основные объекты нашего предприятия от возможных несанкционированных проникновений и обеспечить сохранность материальных ценностей, сырья и продукции, при этом более рационально использовать имеющиеся ресурсы для организации эффективной охраны с применением технических средств.

В будущем особое внимание будет уделено обеспечению безопасности помещений и мест хранения материально-технических ценностей и оборудования, установке и развитию систем контроля и управления доступом, видеонаблюдения. Не снимаются с повестки дня вопросы защиты коммерческой тайны и информационных ресурсов, предотвращения и пресечения фактов хищения собственности предприятия, выявления фактов недобросовестного партнерства, оперативному контролю за обстановкой с точки зрения выявления и предупреждения любых угроз интересам предприятия.

Хотелось бы, чтобы УБР превратилось в современную и эффективную структуру, позволяющую предприятию уверенно развивать свой бизнес. Следует отметить, что гарантом таких перспектив на сегодня является полное понимание и поддержка руководством наших действий и инициатив, что для нас очень важно.

В заключение хочу еще раз подчеркнуть, что основной задачей нашей службы является защита интересов предприятия в целом и обеспечение безопасности каждого его сотрудника. Приятно отметить, что УБР уже завоевало доверие коллектива и искренне старается его оправдать. Поэтому мы всегда готовы оказать помощь любому из сотрудников предприятия в решении проблем, входящих в нашу компетенцию.

И еще, если вам небезразлична безопасность, благосостояние и репутация родного предприятия, вы являетесь свидетелем действия или бездействия, которые могут повлечь ущерб его корпоративным интересам, можете обратиться за информацией по этому поводу к любому из сотрудников УБР лично или по телефону **240-93-71**.

НЕ РАСТЕРЯЛИСЬ

12 августа... Первая смена в цехе 48 была в самом разгаре. Примерно в 9 часов 30 минут размеренный трудовой ритм нарушила сирена, которая обычно включается в случае чрезвычайных ситуаций. Кто-то подумал, что это пожарные, как уже было не раз, вновь проводят учебную тревогу. Но объявленная тревога была не учебной, а боевой...

По тамбурному проходу проходил заместитель начальника цеха по подготовке производства А. В. Лаптев, когда двое работников сообщили ему, что через сетчатые двери помещения, где располагаются трансформаторы, видны проблески огня. А. В. Лаптев моментально среагировал на ЧП, принял не-

обходимые меры. Он включил кнопку оповещения, позвонил в пожарную часть и сообщил о случившемся исполняющему обязанности начальника цеха С. А. Круглову, который без промедления организовал вывод людей из участков в безопасное место.

Координировал тушение

возгорания А. В. Лаптев. Ситуацию усложняло то, что силовые трансформаторы принадлежат ОАО «Энергетик-ПМ» и помещение находилось под замком. А времени на раздумывание не оставалось. Было принято решение срезать дверные запоры. И когда это было сделано, из-под трансформатора вырва-

лись огненные языки высотой до полутора метров и повалил черный густой дым. Но слесари-ремонтники В. В. Пермяков, Ю. Г. Авраменко, электрогазосварщик С. А. Федотовских вместе с командиром цеховой добровольной пожарной дружины механиком А. К. Артемьевым не растерялись, смело вступили в схватку с огнем. Они огнетушителями, не заходя в подстанцию, из тамбура сумели укротить пламя.

На его устранение ушло всего лишь несколько секунд, а для непосредственных ликвидаторов они показались слишком долгими и тревожными. Да это и понятно, в подобных обстоятельствах, как правило, огонь

непредсказуем. По большому счету, риск для жизни, безучастно, был, но они действовали мужественно, четко и грамотно, словно одна команда, и добились самого главного — не дали распространиться пламени, обеспечили вывод своих товарищей из цеха. Помощь прибывших пожарных не потребовалась.

Затем А. В. Лаптев и старший инженер ИГПН ПЧ № 27, майор внутренней службы А. Е. Костицин тщательно обследовали первый этаж, а второй этаж обследовали С. А. Круглов и старший мастер А. В. Суханов, убедились, что огонь не проник в смежные помещения и там нет людей. Лишь после этого

ПРОИСШЕСТВИЕ

был дан отбой тревоге. Вскоре гальваники возвратились на свои рабочие места.

...На недавних заводских соревнованиях добровольных пожарных дружин представители цеха 48 заняли 14-е место, но на произошедшем пожаре их действия вполне заслужили самой высокой оценки. В подтверждение этого все участвовавшие в тушении пожара работники цеха 48 приказом генерального директора были поощрены материально.

В. КОСТЕНКО.