

Генеральный директор И. А. АРБУЗОВ: «ПЕРВОСТЕПЕННАЯ ЗАДАЧА — СУЩЕСТВЕННО ПОВЫСИТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА»

30 июля в конференц-зале ПМК прошло расширенное оперативное совещание с участием руководителей структурных подразделений, служб, инженерно-технических работников, мастеров производственных участков и профсоюзных активистов.

Итоги работы предприятия за первое полугодие 2008 года подвел генеральный директор И. А. АРБУЗОВ.

Прирост составил одну треть

По итогам работы в первом полугодии текущего года предприятие выполнило все договорные обязательства перед заказчиками в полном объеме и в соответствии с установленными сроками. Прирост произведенной за первое полугодие продукции по отношению к аналогичному периоду 2007 года составил 27,9%. По космической тематике рост составил 32,9%, по боевой тематике (ракеты «Москит») — увеличение в 7 раз, объемы заказов для ПМК остались на прежнем уровне. В структуре продаж основное место занимает изделие 14Д14 — 83,6%, продукция для ПМК — 11,9%, изготовление агрегатов для боевых ракет — 1%, остальная номенклатура — 3,5%.

Вместе с тем показатели роста объемов производства, которые продемонстрировали отдельные подразделения, несопоставимы с ростом объемов производства по предприятию в целом. Так, например, в цехе 2 рост по отношению к первому полугодю 2007 года составил 102%, в цехе 6 — 105%, в цехе 5 — 109,7%, в цехе 48 — 106,8%.

По товарной продукции план не выполнили цех 2 (94,6%), цех 7 (87,7%), цех 9 (91,2%), цех 16 (96,8%), цех 74 (93,8%). По валовой продукции план не выполнили цех 2 (98,6%), цех 3 (95,3%), цех 7 (90,1%), цех 9 (91,4%), цех 16 (96,8%), цех 74 (91,1%).

Лимиты будут снижаться

Если говорить о структуре затрат, то она выглядит следующим образом. Материалы и услуги по производству — 47%, фонд оплаты труда — 32%, оснастка и инструмент — 2%.

Сегодня специалистами предприятия принимаются меры для перехода к системным процессам, направленным на снижение затрат. Связано это с тем, что ценовые показатели двигателя 14Д14 стали сопоставимы с мировыми аналогами. Это результат действий наших зарубежных конкурентов, которые направлены на снижение цены изделия. Следовательно, чтобы в условиях интенсивной инфляции вписываться в мировой рынок космических услуг, тем самым оставаясь конкурентоспособным, предприятие должно проводить комплекс мероприятий по снижению затрат.

В первой половине текущего года процедура по введению дополнительных кри-

териев оценки деятельности цехов проводилась в игровой форме. Это касается учета затрат на использование энергоресурсов, вспомогательных материалов, транспортных услуг и т. д. Прове-

дены оценки деятельности цехов проводилась в игровой форме. Это касается учета затрат на использование энергоресурсов, вспомогательных материалов, транспортных услуг и т. д. Прове-



Без повышения организации производственного процесса, без рационального использования рабочего времени — не достигнуть положительных результатов и во всех остальных направлениях нашей деятельности. Следовательно, самые эффективные на сегодняшний день пути решения кадровой проблемы заключаются в существенном повышении организации труда и совершенствовании существующих технологий.

дение подобных мероприятий вызвано необходимостью оптимизации рационального использования ресурсов при производстве продукции. Практика первого полугодия показала, что наши руководители несерьезно отнеслись к формированию показателя по снижению затрат. С 1 июля вступила в силу оценка, которая будет напрямую влиять на зарплату руководителей цехов. И установленные на сегодняшний день лимиты по потреблению энергоресурсов будут снижаться до тех пор, пока в каждом отдельно взятом подразделении энергозатраты не будут максимально минимизированы.

Низкая не только обеспеченность, но и организация труда

При фактической численности предприятия (4440 чел.) по отношению к планируемой (4975 чел.) обеспеченность составляет 89,2%. По категориям наблюдается следующее соотношение: основные рабочие — 1267 к 1449 (обеспеченность 87,1%), вспомогательные рабочие — 1868 к 2114 (88,4%), руководители — 539 к 555 (97,1%), специалисты — 712 к 795 (89,6%), технические исполнители — 54 к 62 (87,1%).

Низкую обеспеченность основными рабочими имеют цех 74 — 76,2%, цех 47 — 77,1%, цех 7 — 82,4%, цех 2 — 81,8%, цех 9 — 86%. По сравнению со вторым полугодием 2007 года численность основных рабочих

увеличилась на 3,9%, вспомогательных рабочих — на 2,1%, руководителей — на 4,5%. Приведенные цифры показывают, что проблема кадрового дефицита на предприятии стоит очень остро. Из 253

работников, уволившихся в первом полугодии 2008 года, 115 покинули предприятие по причине неудовлетворенности размером зарплаты и условиями труда. Наибольшая текучесть кадров отмечается в цехах 9, 47, 74, 75, 78, наименьшая — в цехах 3, 7, 48, 58. Уже неоднократно отмечалось, что сегодняшний кадровый дефицит вызван ситуацией, сложившейся в период 90-х годов, когда страну охватили такие негативные процессы, как острый демографический кризис и падение престижа рабочих профессий. Сегодня предприятие предпринимает шаги, чтобы хоть как-то исправить сложившуюся ситуацию. Активная работа по профориентации ведется в нашей подшефной средней школе № 129. И уже есть положительные результаты: из 18 выпускников текущего года 13 изъявили желание поступить в ПГТУ и авиационный техникум на профильные нашему предприятию специальности. В этом году предприятию выделено по 20 бюджетных мест в ПГТУ и авиационный техникум. Частично эти места займут упомянутые выше выпускники СОШ № 129.

Но вместе с тем надо понимать, что вся работа по профориентации, все усилия отдела кадров по привлечению работников будут безрезультатны, если на низком уровне находится организация труда. В ходе проверок было выявлено, что вместо 7,8 часа наши рабочие в течение смены задействованы непосредственно на производстве как

максимум 6 часов. Оставшиеся 1,8 часа используются нашими рабочими не по назначению. В то же время оценка выполнения норм проводится как за полную смену. Без повышения организации производственного процесса, без рационального использования рабочего времени — не достигнуть положительных результатов и во всех остальных направ-

33 635 руб., планируемая — 29 904 руб. (рост 31%). Специалисты: фактическая — 19 507 руб., планируемая — 18 796 руб. (рост 33,5%).

С 1 января текущего года во всех цехах предприятия начала действовать система РМТО. По данным опроса, проведенного среди линейных руководителей, 58% опрошенных считают, что РМТО позволила повысить уро-

ки, наши руководители ставят под сомнение не только свой вклад в выполнение производственной программы, но и свою профессиональную компетенцию.

Новое оборудование должно себя оправдывать

Большая работа проведена специалистами предприятия в рамках программы технического перевооружения. В цехах 2, 7, 47 смонтированы все станки чешской фирмы «Kovosvit-MAS». Также в цехе 2 в ближайшее время будут установлены по одному станку австрийской и итальянской фирм — «WFL» и «Bretton». В цехе 78 введен в эксплуатацию автоклав для вытапливания модельной массы из форм, смонтирован робототехнический комплекс по изготовлению литейных форм и запущена в работу газовая печь для прокалики форм под заливку. С сентября этот технологический цикл должен заработать на полную мощность. В цехе 6 завершена работа по внедрению системы испытания «СИРИУС».

Вместе с тем не достигнуты планируемые показатели инвестиционной программы по внедрению прогрессивного оборудования в цехах 2, 7, 47. Несмотря на то, что в этих цехах на участках прогрессивного оборудования организована двухсменная работа, отдача от нового оборудования составляет только 30%, что равняется 50% планируемой производительности одной смены. Требуемой эффективности мы добьемся только в том случае, если коэффициент работы новых станков будет доведен до уровня 0,8.

Ожидается рост заказов

Если говорить о перспективах, то наиболее важной задачей является создание материальной базы для следующего года.

В рамках выполнения инвестиционной программы поставлены задачи по снижению расходов: энергетика — 15 млн руб., наладка оборудования — 3,5 млн руб., сокращение брака — 26 млн руб., ремонт — 37 млн руб., экономия фонда оплаты труда за счет повышения производительности — 55 млн руб. Одним из самых перспективных направлений для дальнейшего развития предприятия является газотурбинная тематика. В 2009 году по этому и другим направлениям ожидается увеличение объема заказов, что является результатом успешного выполнения наших договорных обязательств в 2007 году.

В заключение я хочу поблагодарить всех рабочих и специалистов, внесших вклад в выполнение производственной программы, и выразить уверенность, что предприятие успешно завершит 2008 трудовой год.

Несоответствие выработки и зарплаты

Фактическая среднемесячная зарплата основных рабочих составила 21 386 руб., планируемая — 18 844 руб. (рост по сравнению с 2007 г. 32,4%). Вспомогательные рабочие: фактическая — 14 377 руб., планируемая — 13 738 руб. (рост 25%). Руководители: фактическая —