



## Лаборатория будущего

Взгляд  
изнутри

2

## Ориентир, но не потолок

Учимся работать  
по-новому

3



# ОПЫТЫ ПРОТОНА

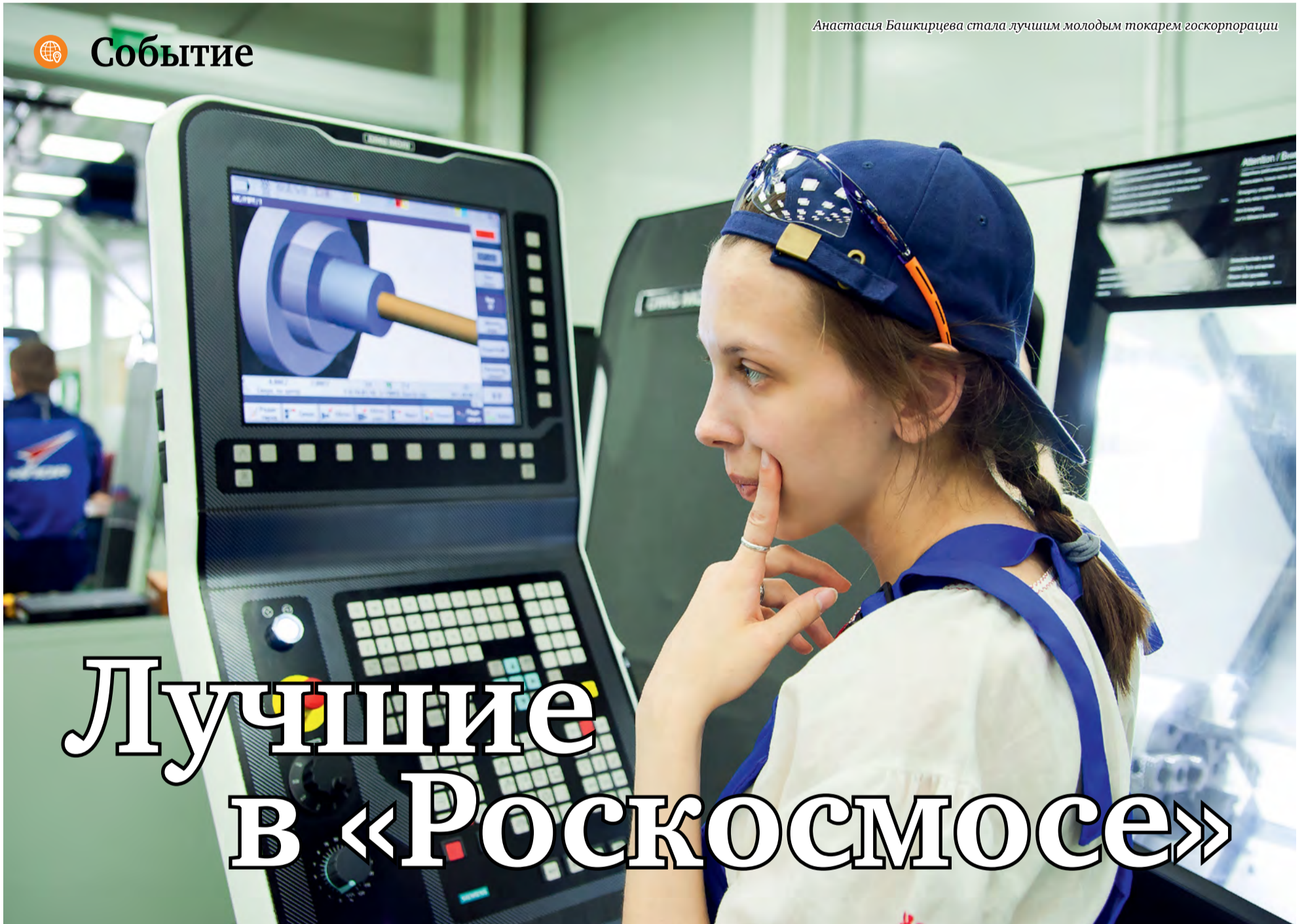
Газета публичного акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 6 (256) 24 июня 2019



## Событие

Анастасия Башкирцева стала лучшим молодым токарем госкорпорации



# Лучшие в «РОСКОСМОСЕ»

**Работники  
ПАО «Протон-ПМ»  
Анастасия Башкирцева  
и Дмитрий Ладейщиков  
завоевали золото  
и серебро четвёртого  
отраслевого чемпионата  
профмастерства.**

Очередной корпоративный чемпионат «Молодые профессионалы Роскосмоса – 2019» по стандартам WorldSkills проходил с 31 мая по 4 июня в городе Королёве Московской области. В этом году за призовые места боролись 127 участников, представляющих 30 предприятий ракетно-космической промышленности России. Им помогли 124 эксперта отрасли.

Среди 14 компетенций, представленных на чемпионате, две стали победными для протонцев: «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». Лучшим молодым токарем госкорпорации «Роскосмос» признана оператор станков с программным управлением Центра дуального образования Анастасия Башкирцева: в упорной борьбе она обошла представителей Воткинского завода и компании «Информационные спутниковые системы» им. М. Ф. Решетнёва, занявших второе и третье места соответственно. Будучи единственной девушкой в станочной компетенции, она испытывала особое давление.

– Для меня победа стала неожиданностью, – признаётся Анастасия, – ведь на выступлении в национальном финале WorldSkills Russia в Казани я не справилась с волнением. Показала не самый хороший результат и потеряла уверенность в своих силах. В этот раз, как мне кажется, я просто устала волноваться, сконцентрировалась на задании и выполнила все указания моих наставников. До сих пор не совсем осознаю, что стала лучшей в своей профессии.

Высокий уровень подготовки во фрезерной компетенции показал оператор-наладчик станков с числовым программным управлением корпуса 30А Дмитрий Ладейщиков. Он стал вторым, уступив представителю Красноярского машиностроительного завода. Победу нашим коллегам по интегрированной структуре ракетного двигателя принесли компетенция «Сетевое системное администрирование», где лучшим был признан главный специалист управления информационных технологий АО «НПО Энергомаш» Евгений Лавров.

Дмитрий Ладейщиков, который уже трижды принимал участие в соревнованиях, подчеркнул, что отраслевой чемпионат этого года стал самым сложным за четырёхлетнюю историю первенства.

– В первый год мы делали всего одну деталь из алюминиевого сплава, во второй организаторы подготовили задание из двух деталей, – рассказывает Дмитрий. – В этот раз алюминиевый сплав заменили на стальной, а сложность фрезеровки и программирования станка возросла.

За выступлением ребят наблюдали и их наставники – специалисты корпоративного Центра дуального образования Антон Пономарёв и

Александр Куклин. На протяжении нескольких месяцев под их руководством молодые протонцы оттачивали своё мастерство и учились справляться с волнением.

Лучшие по результатам отраслевого первенства войдут в состав объединённой команды госкорпорации «Роскосмос», которая выступит на национальном чемпионате сквозных рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech 2019. Он пройдёт в октябре в Екатеринбурге.

– Первое и второе места среди операторов станков – это превосходный результат, показывающий уровень профессионализма наших сотрудников, – отмечает исполнительный директор ПАО «Протон-ПМ» Дмитрий Щенятский. – Теперь нужно показать, на что способны инженерные и конструкторские службы, поэтому в следующем году мы должны принять участие как минимум в половине представленных компетенций. Уверен, что по таким направлениям, как «Прототипирование», «Инженерная графика САД», «Лабораторный химический анализ», и другим, мы составим достойную конкуренцию лидерам и сможем побороться за призовые места в командном зачёте.

Дмитрий ШАРОВ



## Новости

### Первый в этом году

30 мая в 20:42 мск с космодрома Байконур успешно стартовала ракета-носитель (РН) «Протон-М». Она вывела на орбиту спутник связи «Ямал-601», который был создан по заказу российской компании «Газпром космические системы». Этот пуск «Протона» стал первым в текущем году. Подготовку двигателей РД-276 первой ступени на космодроме Байконур осуществляли сотрудники конструкторского отдела надёжности, эксплуатации и ремонта ПАО «Протон-ПМ» Иван Кузнецов и Денис Синцов, а также инженер-конструктор Камского филиала АО «НПО Энергомаш» Виктор Чечкин. На пуске присутствовали глава «Роскосмоса» Дмитрий Рогозин и генеральный директор АО «НПО Энергомаш» Игорь Арбузов. Очередной пуск РН «Протон-М» с российской астрофизической обсерваторией «Спектр-РГ» планировался на 15:17 мск 21 июня. Её миссия – создание карты видимой Вселенной в рентгеновском диапазоне электромагнитного излучения, на которой будут отмечены все крупные скопления галактик. Однако на момент сдачи номера в печать Госкомиссия приняла решение о переносе времени пуска на резервную дату.

### Город одобрил

5 июня Комиссия по землепользованию и застройке г. Перми одобрила инициативу ПАО «Протон-ПМ» о смене зонирования в микрорайоне Новые Ляды. Проект направлен на публичные слушания. Напомним, что развитие производства на загородной площадке предприятия, которое является приоритетным региональным проектом, предполагает также создание комфортных условий для проживания сотрудников и их семей. Чтобы начать комплексную застройку в Новых Лядах, необходимо внести ряд поправок в Правила землепользования и застройки г. Перми. «Наша задача – сделать посёлок таким, чтобы люди хотели там жить и работать, – подчеркнул исполнительный директор ПАО «Протон-ПМ» Дмитрий Щенятский. – Поэтому мы разработали комплексный проект развития посёлка». Предусмотрена программа жилищного строительства, которая включает в себя возведение жилых домов для сотрудников предприятия. Всего к 2025 году планируется построить девять пятиэтажек на 720 квартир.

### Стать начальником цеха

14 июня завершился приём заявок на участие в открытом корпоративном конкурсе «Стать начальником цеха», а 17 июня с участниками – ими стали девять работников ПАО «Протон-ПМ» – встретились заместитель исполнительного директора по производству Алексей Бастриков и заместитель исполнительного директора по персоналу Андрей Шишкин. Целью конкурса являются поиск, отбор и развитие лидеров и организаторов, готовых принимать самостоятельные решения, брать на себя ответственность за результат и вести за собой коллектив. «Уверен, что среди вас мы найдём руководителей не только цехов, но и других направлений, в том числе связанных с повышением производительности труда, переездом на загородную площадку и другими нашими приоритетами», – обратился к участникам Алексей Бастриков. В свою очередь Андрей Шишкин поделился дальнейшими планами по формированию стратегического резерва: «Поддача резюме – это только первый этап, в дальнейшем все участники пройдут тестирование для определения профессиональных компетенций». Заключительным этапом, по его словам, станет собеседование с заместителем исполнительного директора по производству.

## Перспективы

# Лаборатория будущего

На загородной площадке «Протона» осваивается одна из ключевых компетенций заготовительного производства – входной и технологический контроль материалов и заготовок.

Пройдя несколько метров от входа в корпус 58 и повернув направо, попадаешь в лабораторию определения механических свойств. Начальник центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) Станислав Козлов сразу демонстрирует, что значит испытание металла на прочность: берёт металлический прут диаметром 10 мм и устанавливает его в электромеханическую испытательную машину. Спустя полминуты образец деформируется, а на экране компьютера отображается вначале ход испытания, а затем и его результаты: предел прочности металлического образца, максимальная нагрузка, удлинение и сужение при разрушении, модуль упругости.

Лаборатория определения механических свойств самой первой, ещё в декабре прошлого года, прошла аттестацию в Пермском центре стандартизации и метрологии (ПЦСМ). Всего здесь размещены семь единиц высокоточного испытательного оборудования и два твердотельных. Установлены два маятниковых копера, которые испытывают образцы металла на ударный изгиб. Для статических испытаний на растяжение, сжатие и изгиб предназначена сервогидравлическая испытательная машина. Также в лаборатории можно определять механические свойства при повышенных температурах, проводить проверку металла скручиванием.

«Чтобы работать на таком современном оборудовании, нужно прежде всего владеть навыками работы с компьютером, понимать, что такое системы измерения и их назначение», – уточняет Станислав Козлов. Это подтверждает и ведущий специалист лаборатории Константин Покидкин. До этого более десяти лет он трудился в цехе 6, и, конечно, хорошо знаком с измерительными системами и автоматикой, их проверкой и калибровкой. Говорит, что сначала разбирался с тем, как функционирует оборудование: «Со временем пришло понимание того, как металл ведёт себя при различных видах обработки и как она влияет на его механические характеристики».

Только на эту лабораторию направлено 110 млн рублей, а общий объём финансирования составил 127 млн рублей. И, как утверждают специалисты, в плане оснащения ей нет равных. Сравнить есть с чем: раньше исследование для предприятия проводили «Энергетик-ПМ», цех 66 «ОДК-Пермские моторы» и политехнический университет. «Сейчас мы сами готовы испытывать образцы для сторонних заказчиков, – отмечает начальник ЦЗЛ. – Интерес к нашим компетенциям уже проявили «ОДК-Авиадвигатель» и «ОДК-ПМ»».

Здесь же, на первом этаже корпуса 58, расположены механические отделения, где ведётся



Константин Покидкин работает в лаборатории определения механических свойств

разрезка деталей и изготавливаются разные типы образцов: на определение механических свойств, марки материала, химического состава. Начальник ЦЗЛ замечает, что пока именно эти участки являются «узким» местом для работы всего комплекса, поэтому в ближайшее время планируется дооснастить их ленточнопильным, абразивно-отрезным и плоскошлифовальным станками, а также ещё одним токарным станком.

Пока поднимаемся в химические лаборатории, Станислав Козлов рассказывает, что работы для предприятия начали выполнять в декабре 2018-го с цеха 74. А уже с мая 2019-го лаборатория осуществляет входной контроль металлов, поступающих со складского хозяйства. Все исследования и испытания планируется перенести в ЦЗЛ в июле. И предпосылки для этого уже есть. Аттестованы три лаборатории: определения механических свойств, спектрального анализа и аналитической химии.

На третьем этаже корпуса заходим в лабораторию спектрального анализа, где подтверждается марка материала. Увидеть воочию, как определяют качественный и количественный состав металла, не удаётся: идёт плановое обслуживание оборудования. Но зато ведущий специалист Ирина Покидкина подробно рассказывает о работе современного прибора для анализа металлов SPECTROMAXx M и двух газоанализаторов, которые измеряют концентрацию газов в образце.

Через несколько метров ещё одна дверь – в лабораторию аналитической химии. Здесь действуют методами так называемой мокрой хи-

мии. Тут же и все атрибуты: колбочки, пробирки, весы. Кажется даже, что ты попал в школьный кабинет химии, правда, более просторный и хорошо оснащённый. Встречаем двух студентов химико-технологического техникума, которые под руководством начальника бюро Алевтины Теплоуховой проходят здесь практику.

Станислав Козлов уточняет, что все работы по металлам организует бюро металлографических исследований. Здесь же исследуют макро- и микроструктуру материалов. А за металлы отвечает бюро аналитической химии, куда входят одноимённая лаборатория, и ещё две, которые находятся в процессе аттестации: лаборатория неметаллических материалов и лаборатория горюче-смазочных материалов и химикатов. Это последний фронт работ, который предстоит освоить специалистам ЦЗЛ.

Сегодня сформировался костяк коллектива из 24 человек – многие перешли из других подразделений: отдела главного металлурга и испытательных цехов загородной площадки. Чтобы повысить качество и оперативность работ, обеспечить потребности предприятия – а это более 19 тысяч различных исследований в год, – планируется работать в две смены, а количество сотрудников увеличить до 41 человека. Всё это позволит сократить сроки освоения новой продукции, получать ежегодный экономический эффект в 6,7 млн рублей и, более того, оказывать услуги другим компаниям в рамках центра компетенций заготовительного производства.

Наталья ОВЧИННИКОВА

# Вырастить деталь

ПАО «Протон-ПМ» представило опытный образец оборудования для аддитивного выращивания изделий на выставке «Металлообработка-2019», которая прошла с 27 по 31 мая в Москве.

Проект «Гибридное аддитивное производство» стартовал в апреле 2018 года. Его участниками, помимо предприятия, являются пермский политех и инженеринговые компании «ИНКОР», «Центр электронно-лучевых и лазерных технологий» и «МИП «Комплексные аддитивные технологии»».

Представленный центр выполняет целый комплекс операций: провололочную аддитивную наплавку, послыное упрочнение и силовую механическую обработку деталей из различных металлических материалов. Применены уникальные плазматроны собственной разработки, не имеющие аналогов в мире, а также монолитная чугунная станина, электродвигатели и сервоприводы с высоким крутящим моментом.

– Аддитивные технологии обеспечивают полный цикл производства: на входе – свароч-

ная проволока и 3D-модель, а на выходе – обработанная деталь, – объясняет руководитель проектного офиса ПАО «Протон-ПМ» Алексей Клещевников. – Они позволяют отказаться от производства дорогостоящей литейной и штамповой оснастки, снизить затраты на создание крупногабаритных заготовок, увеличить коэффициент использования материала.

Более того, оборудование обеспечивает высокие механические свойства и качество наплавленного металла, производительность процесса, возможность изготовления крупногабаритных деталей и применения проволок различного химического состава, которые дешевле и доступнее порошков. Габариты наплавливаемых изделий могут быть увеличены до 10 метров в длину за счёт выпуска станков портального типа.

– Наша разработка отличается от иностранных аналогов своей универсальностью и может быть востребована как в авиастроении, ракетно-космической промышленности и судостроении, так и на ремонтных производствах разного профиля, а также при эксплуатации нефтяного оборудования на удалённых объектах, – рассказывает заместитель исполнительного директора по коммерческой деятельности ПАО «Протон-ПМ» Валерий Голдобин.

Оборудование вызвало интерес как с точки зрения научно-технического сотрудничества, так и изготовления опытных деталей. Проведён ряд деловых встреч и переговоров с предприятием «Кузнецов», РКК «Энергия», Воткинским заводом, концерном «Калашников», отраслевыми институтами, в том числе организацией «Агат» и НПО «Техномаш», а также МГТУ им. Н. Э. Баумана.

Наталья ОВЧИННИКОВА

## Доска почёта

# На своём месте

Мы продолжаем рассказ о сотрудниках «Протона», занесённых в 2019 году на Доску почёта предприятия.

### С МЕЧТОЙ О РАКЕТЕ

**Татьяна Голубаева, инженер по нормированию и организации труда цеха 78,** родилась в Казахстане.

О Байконуре знала, однако увидеть, как в небо взлетает ракета, не получилось. В 1977 году девушка окончила химико-технологический институт и не предполагала, что судьба приведёт её на предприятие, на котором делают эти самые ракеты, вернее, двигатели для них. Но однажды приехала в гости к брату, жившему в Перми, да так здесь и осталась. Устроилась на завод имени Свердлова, работала формовщиком, мастером, инженером. На «Протоне» – с момента его создания как отдельного предприятия.

С 2001 года работает в бюро труда и заработной платы. Стаж Татьяны Петровны – уже 42 года, но она продолжает трудиться. БТЗ не назовёшь островком спокойствия: люди часто заходят с вопросами, к тому же нужно постоянно осваивать что-то новое. Появился робот – нужно переделывать нормы, оформлять массу бумаг. Другое оборудование внедрило – то же самое. А когда организовали участок алюминиевого литья, Татьяна Голубаева часами не выходила оттуда.

Всегда, сколько себя помнит, она занималась общественной деятельностью: к примеру, была депутатом Пермского городского совета, а также председателем цехкома.

Как у каждого, наверное, человека, у Татьяны Петровны есть увлечения. Она занимается разведением фиалок, с удовольствием возится с ними и подолгу любит, когда они расцветут. Обожает собирать грибы. В планах – пойти наконец заниматься в спортзал, хотя дома есть и беговая дорожка, и велотренажёр. Но ведь в компании интереснее!

По словам коллег, Татьяна Петровна – самый настоящий клад знаний. «Мы учимся у неё постоянно: профессионализму, жизнелюбию, энергичности, – отмечает ведущий инженер по организации и нормированию труда цеха 78 Анастасия Кониная. – Это очень обаятельный, доброжелательный человек. И конечно, мы хотим, чтобы она работала подольше, передавая нам свой богатый опыт».



### ПРОФЕССИЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

**Андрей Дубицкий, кузнеч-штамповщик цеха 3,** работает на «Протоне» с 1999 года. До этого трудился в разных цехах завода имени Свердлова.

В цех 3 устроился вначале полировщиком, затем, в марте 2001-го, перешёл на нынешнюю должность. Трудно представить себе более тяжёлый труд, ведь заготовки, из которых штампуют детали, весят и по 40–50 килограммов, а то и все полтонны. Кроме хорошей физической подготовки и выносливости, для этой работы нужны организованность и внимательность. И Андрей Дубицкий обладает всеми этими качествами.

«Андрей Николаевич был моим наставником, когда я пришёл на участок, он научил меня всему, что знал и умел сам, – рассказывает старший мастер Николай Русинов. – Сколько работаем вместе, в его адрес никогда не было замечаний. Это ответственный и добросовестный человек. Не случайно имя Андрея Николаевича занесли на Доску почёта».

Сегодня идёт освоение новой продукции. По словам Андрея Дубицкого, это всегда сложно и ответственно. Нужно по-новому настраивать, испытывать штампы, тем более что им немало лет, есть даже изготовленный в 1916 году. На кузнечно-штамповочном оборудовании лишь формируется деталь, после чего она поступает на обработку. Здесь важно не ошибиться, не «запороть» её. Даже на минуту нельзя отвлечься.

«Мне нравится работать на таких машинах, как наши прессы, – продолжает Андрей Николаевич. – Особенно то, что здесь нужно подгонять, выверять до миллиметра деталь, а это не так уж просто. Но когда всё получается, ты испытываешь особую гордость за свою работу, за то, что работаешь на космос».

Как и многие сотрудники «Протона», Андрей Дубицкий обожает отдых на даче. Он любит пилить, строгать, вырезать. И мечтает о собственном доме где-нибудь в деревне, у реки, и обязательно с огородом и хозяйством.

К своим 47 годам Андрей Николаевич успел немало: освоил не только профессию кузнеч-



штамповщика, но и смежные специальности: стропальщика, термиста, наладчика. Вырастил сына, а младшей дочери – ещё девять. С радостью читает с ней детские книжки, ходит в зоопарк, на выставки: «Сейчас моя задача – поставить малышку на ноги, дать ей образование и хорошую профессию. Дел ещё очень много в жизни, некогда уставать!»

### КРУПИНКА К КРУПИНКЕ

**Мухамет Гумеров, начальник складского хозяйства,** установил своеобразный рекорд по длительности руководства этим подразделением – 22 года.

Придя на завод имени Свердлова в 1976 году после окончания Уфимского авиационного института, он работал технологом, старшим мастером, заместителем начальника цеха по технической части. Лишь на два года, в начале 90-х, уходил с завода. А потом его пригласили на «Протон» – создавать складское хозяйство нового предприятия.

Обладая колоссальным опытом, не испугался. Вспоминает, что нужно было найти производственные площади, переоборудовав их под склады, а также подобрать команду: «По крупинке всё создавали. Сейчас у нас работают 45 человек, и каждый – профессионал своего дела. Хотя не так уж просто было формировать этот коллектив, ведь у нас особая специфика, и тежка была немалой поначалу. Но всё в результате получилось».

Складское хозяйство, кстати, одним из первых освоило работу в системе SAP, хотя, признаётся Мухамет Галимьянович, это было непросто. Первым делом сформировали базу данных по всем материальным ценностям завода. Требовалось научиться работать с этой программой и вести за собой цеховых кладовщиков. А ведь производство никто не останавливал, и материалы нужно было выдавать по-прежнему ежедневно.

Мухамету Галимьяновичу, несмотря на солидный трудовой стаж, по-прежнему интересно ходить на работу. Ему интересно, какая молодёжь работает сейчас на предприятии, есть желание передать ей свои опыт, знание жизни, подход к делу. «Я всегда открыт к общению! У меня даже «рабочий» псевдоним есть – Михаил Григорьевич, – смеётся наш герой. – Это для того, чтобы облегчить обращение ко мне, когда приходят за советом, поддержкой, подсказкой, да по любому поводу, – я свой кабинет вообще не закрываю».

Мухамет Гумеров руководствуется принципом: «Подумал – сделай!» Если пришла какая-то идея, значит, её нужно быстрее реализовать. В противном случае дельная мысль уйдёт в никуда, и ты, быть может, что-то хорошее, полезное не успеешь сделать – появятся другие дела.



Ещё в школе он многое успевал: ходил в кружок авиамоделирования, на станцию юных техников, участвовал в разных соревнованиях, олимпиадах. Сейчас охотно общается с внуком Богданом, который только окончил первый класс, но уже умеет пользоваться столярными инструментами – дед научил. Даже дрова пытается сам колоть. Сам Мухамет Гумеров говорит о том, что многое умеет делать своими руками, и это у него неплохо получается. А мы добавим: так же как и управляться с таким сложным организмом, как складское хозяйство «Протона».

### НЕ УНЫВАТЬ, РАБОТАТЬ, ЛЮБИТЬ...

Нередко бывает так, что трудовую деятельность человека определяет воля случая. Так вышло и у **Александра Левченко, гальваника корпуса 30А.** На «Протон-ПМ» он устроился в 2014 году. До этого успел окончить Кизеловский горный техникум, отслужить в армии, поработать электриком на одном из пермских предприятий. Планировал найти новую работу, но пока не знал, какую именно. Среди знакомых оказался мастер цеха 48 Рустам Коротаев – их жёны были подругами – он-то и предложил устроиться к ним гальваником. Александр практически не раздумывал.

Да, условия в этом цехе не из лёгких: шум, жара и едкие запахи. Но Александра это не смутило. На протяжении трёх месяцев он обучался тонкостям профессии гальваника. Самым сложным оказалось запомнить, где какие ванны находятся, какие применяются технологии. Однако опытный наставник Александр Дресвянников терпеливо учил младшего тёзку всему, что знал сам. Довольно быстро Александр стал качественно выполнять меднение и серебрение, никелирование. Позднее освоил покрытие деталей на линиях цинкования, кадмирования, оксидирования и оксидного фосфатирования.

В планах – научиться выполнять и другие технологические операции. Ещё для молодого человека очень важно уметь делать что-то своими руками. Отец в детстве многому его научил, и эти знания очень пригодились: «Я умею паять, строгать, розетки чинить, мебель делать, автомобили ремонтировать. Тем более, когда есть семья – а у меня двое детей, – научиться многому».

Заметим, что Александр Левченко – самый молодой из тех, кто был занесён в этом году на Доску почёта предприятия. Отвечая на вопросы, он улыбается, и по всему чувствуется – большой оптимист: «Мой девиз в жизни: “Не унывать, работать, любить!” Честь, совесть, достоинство, ответственность, дисциплина – также не пустые для меня слова».

Ирина ГИЛЁВА

## Своими словами

# Ориентир, но не потолок

Продолжается внедрение передовых методов повышения производительности труда.



**Алексей БАСТРИКОВ,** заместитель исполнительного директора по производству

ПАО «Протон-ПМ» стало одним из первых в Пермском крае участников национальной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В январе этого года мы окончательно сформировали состав рабочей группы и выбрали пилотные подразделения: литейный цех 78 и механообработывающий цех 74. Подписано соглашение между предприятием и регионом, которое предусматривает повышение

производительности труда на 10, 15 и 30 % ежегодно по сравнению с базовым 2019 годом. Это ориентир для нас, но не потолок.

Что касается выбора подразделений, где планируется реализовать пилотные проекты, то акцент сделан на наличие сложных задач, требующих решения. Это позволяет внедрить максимальное количество улучшений. Так, корпус 58 цеха 74 – это совершенно новое производство, где можно апробировать другие подходы к организации труда и инструменты повышения производительности, а затем перенести этот опыт на строящийся корпус 80 загородной площадки. В литейном же цехе сегодня достаточно много потерь, к тому же подразделение планируется выделить в самостоятельный центр компетенций.

Отмечу, что большинство инструментов бережливого производства ранее применялись на предприятии. Передовым в этом плане является цех 2, где уже создана система визуализации

нормативного состояния рабочего места, а сегодня разрабатываются стандарт инженерно-технического обслуживания станочного парка и инструкции учёта потерь. Проводником этой идеологии является заместитель начальника цеха по производству Павел Бахарев, сегодня назначенный заместителем начальника производства по операционной эффективности.

Также специалисты предприятия могут внедрять инструменты стандартизации рабочего пространства по системе 5С, управлять логистикой, выявлять и устранять потери. Это позволит совершить значительный прорыв в повышении производительности труда. В рамках пилотных проектов мы поставили цель увеличить этот показатель в два раза до конца 2019 года. К сожалению, есть и негативные моменты: многие ошибочно рассматривают повышение производительности труда как дополнительную нагрузку на персонал, а не возможность увеличить личный доход.

По результатам оценки профессиональных и лидерских качеств в мае назначены руководители «пилотов»: в цехе 74 им стал заместитель начальника цеха 58 по технической части Максим Целищев, а в цехе 78 – заместитель начальника этого же цеха по подготовке производства Антон Пермяков, оба будут работать в проектах на освобождённой основе. Сейчас они выявляют основные потери, ведут поиск способов их устранения, а в ближайшее время начнут формировать проектные команды и обучать их.

К слову, обучение пройдёт и для других сотрудников, заинтересованных в улучшениях. Специалисты уже приняли участие в семинаре «Решение актуальных задач с помощью ТРИЗ» (теория решения изобретательских задач. – Прим. ред.), а топ-менеджеры прошли обучение теории непрерывного совершенствования «Кайдзен». На июнь запланировано участие в обучающих семинарах «Школа технолога» и «Школа мастера». Так мы сформируем резерв сотрудников, готовых к активному участию в непрерывном совершенствовании производства.

Всем нам пора перестать быть «лыжниками-теоретиками», перестать критиковать стиль и методы руководства. Пришло время делать, а не рассуждать: учиться работать по-новому и принимать непосредственное участие в создании производственной системы предприятия будущего. Пора отложить попытки копировать подходы к управлению производительностью американцев, японцев, немцев. У нас есть всё для того, чтобы создать свою уникальную систему.



Юбилей

# Конструкторский дозор

Камский филиал АО «НПО Энергомаш имени В. П. Глушко»  
18 июня отметил своё 60-летие.

## НАЧАЛО

История филиала, который занимается автоторским надзором и конструкторским сопровождением производства жидкостных ракетных двигателей разработки НПО Энергомаш, начинается в 1959-м. Первым начальником филиала (тогда – СКО-10) был назначен Юрий Дмитриевич Плаксин, под его руководством проводилась отработка двигателей РД-214 и РД-253 и совершенствовались их конструкции.

В том же 1959 году в филиал на должность инженера-конструктора приняли выпускника Казанского авиационного института Анатолия Балдина. Он вспоминает, что «мариновали» его примерно месяц, прежде чем допустить на территорию режимного завода, но зато потом он не выходил отсюда более 55 лет, – таков стаж работы Анатолия Васильевича в Камском филиале.

– Первая моя запись в трудовой книжке: «Принят на работу на конструкторский отдел СКО-10», – рассказывает ветеран. – Но пока мы беседовали с Плаксиным, пришёл приказ о реорганизации отдела. Таким образом, не работая ни дня в СКО, я сразу очутился в филиале № 4 КБ Энергомаш – так его называли в то время. Тогда как раз шло освоение первого двигателя.

По словам Анатолия Васильевича, работали очень много, иногда часов по 12, в тесном сотрудничестве с химиками, постоянно ездили в длительные, по месяцу, командировки, чтобы решать там наиболее серьёзные вопросы по двигателю. Позже, в течение 15 лет, он ездил на Байконур, где велась подготовка двигателей к пуску ракеты. Это был ответственный, напряжённый период, часто возникали нестандартные ситуации и нужно было их оперативно решать.

Ветеран признаётся, что, несмотря на солидный стаж работы в филиале, долго не решался завершить свою трудовую деятельность, не представляя себе, что больше не идёт знаковой дорогой на завод. Считал своим долгом передать свой богатый опыт молодёжи. Лишь в 2016 году попрощался с филиалом, но очень скучает по нему.

Самым сложным периодом в работе филиала оказались перестроечные годы, когда резко упали объёмы заказов, зарплата не успевала за инфляцией, и специалисты увольнялись один за другим. И тогда руководитель филиала Дмитрий Панфилович Журавлёв – он возглавлял его с 1982 по 2005 год – принял решение об освоении товаров народного потребления. Конструкторы разработали целую линейку газовых нагревателей, которые использовались в жилых домах, и водосчётчики промышленного назначения, а в цехах завода организовали их производство. Это помогло справиться со сложной финансовой ситуацией.

## ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

О том, какие задачи стоят сегодня перед Камским филиалом АО «НПО Энергомаш», рассказывает его директор и главный конструктор Михаил Николаевич Зубаткин:

– Основная задача – перейти от монопродукта, то есть двигателя для первой ступени ракеты-носителя «Протон», которым мы занимаемся много лет, к другой, более экологичной технике. Имеется в виду двигатель РД-191.



М. Н. Зубаткин (в центре) в день юбилея филиала проводит оперативное совещание

Правда, здесь есть нюансы: если РД-253 мы производили целиком и полностью, занимались его конструкторским сопровождением и эксплуатацией, то здесь ситуация иная: двигатель передаётся нам не целиком, а поагрегатно. На сегодня мы освоили шесть агрегатов, которые поставляем Энергомашу для товарной сборки. Параллельно осваиваем новые агрегаты. Так, в августе этого года должны полностью закончить работу над турбонасосным агрегатом. Следующая задача, которую нам предстоит выполнить, – изготовление камеры сгорания. И в 2023 году должны полностью завершить освоение всего двигателя.

Прогресс не стоит на месте и нужно двигаться вперёд, к примеру, заниматься и 3D-моделированием. По словам директора филиала, сегодня уже треть конструкторов «рисуют» в компьютерах, а не на бумаге, создают 3D-модели, переводя бумажную документацию в электронный вид.

## БУДУЩЕЕ ФИЛИАЛА

С 2012 года в Камском филиале работает инженер-конструктор Александр Шибяев, которого изначально пригласили как специалиста по неметаллам, которые используются в двигателях, но вскоре его профиль стал шире:

– Я работаю в секторе агрегатов автоматки и продолжаю заниматься неметаллами, – рассказывает молодой человек. – Очень помогает опыт, который я перенял у Анатолия Васильевича Балдина, за что очень ему благодарен.

А буквально год назад Александр выступил в новой для себя роли... закрыщик. Когда для новых двигателей срочно понадобилось спроектировать и изготовить теплозащитные чехлы, он не только выкроил их, но и самостоятельно сшил первые экземпляры. Кроме того, молодой человек успешно осваивает 3D-моделирование.

За цифровизацию конструкторской документации в филиале отвечает инженер-конструктор Сергей Девятьяров, который работает здесь 14 лет:

– Начальный этап цифровизации мы уже прошли и движемся дальше, – рассказывает Сергей. – В этом процессе участвуют все специалисты, и молодёжь прежде всего. Процесс, не скрою, идёт довольно трудно – очень много нюансов. Тем не менее это наше будущее, и мы непременно справимся со всеми задачами.

Ирина ГИЛЁВА

## От редакции:

Поздравляем коллектив Камского филиала АО «НПО Энергомаш» с юбилейной датой и желаем дальнейших трудовых успехов!

## Качество жизни

# Катализатор чувств



2019-й – Год театра в России.  
Мы поинтересовались у протоновцев,  
как часто они бывают в театре  
и что даёт им это искусство.

Анна Чадова, ведущий инженер по подготовке кадров:

– Чаще всего я бываю в Пермском театре оперы и балета, причём больше люблю балет. Недавно в нашем городе проходил Дягилевский фестиваль. Мы с подругами ждём его каждый год, караулим старт продаж билетов, стараемся попасть на все мероприятия. В этот раз были на открытии, нескольких концертах, балете «Шахерезада».

В театре всегда особая атмосфера, как бы ни устал и сколько бы проблем у тебя ни было, всё это отходит на второй план, реальными становятся только мир сцены, герои и их чувства. Театр дарит красоту, вдохновение, отдых, тему для бесед и споров, эмоции. Причём часто я вытираю близкие мне темы, когда переживаешь

за героев, проводишь параллели со своей жизнью. Театр, мне кажется, возвращает тебе саму себя. Помогает проснуться, если ты ненадолго уснул, помогает начать внутренний диалог, который так долго откладывал, вспомнить забытое, чувствовать глубже и думать яснее. Такой вот катализатор чувств. Иногда диалог внутри тебя идёт очень долго; и на следующий день, и через неделю, бывает, и потом возвращаешься мыслями к постановке. Можно и решение своих проблем найти.

Какие-то вещи сложно описать словами, чтобы ни сказал – всё неточно, а музыка, танец с лёгкостью это передают. Иногда не можешь выразить свои чувства, но смотришь на солистку и понимаешь: «Я ощущаю в точности то, что она говорит языком танца».

Андрей Макаров, заместитель начальника цеха 6 по технической части:

– В театр обычно ходим всей семьёй: с женой и 12-летней дочкой, которая занимается хореографией и фортепиано, ей это очень интересно. Думаю, детей нужно водить в театры с младшего возраста: это способствует их развитию, прививает любовь к искусству. Очень рекомендую родителям посмотреть со своими детьми мюзиклы «Бременские музыканты» и «Карлик Нос».

Бываем в театре примерно раз в месяц. Последний раз ходили в мае на «Калигулу» в Театре-Театре. Но, честно признаться, больше впечатлил мюзикл «Алые паруса»: были уже дважды и ещё бы посмотрели. Очень нравился мюзикл «Владимирская площадь». К сожалению, талантливая Ирина Максимкина, которая в нём играла одну из главных ролей, уехала в Екатеринбург, и мюзикл с репертуара сняли.

Лично для меня театр – это потребность души. Когда часто посещаешь спектакли, появляется понимание, насколько хороши постановка, режиссура, насколько талантливо играют артисты: сравниваешь, анализируешь, выделяешь кого-то. И если какой-то спектакль понравился, хочется сходить на него ещё и ещё раз. К примеру, в нашей семье стало традицией бывать перед Новым годом на «Щелкунчике». Это со-

даёт особенный, праздничный настрой. Одним словом, в Перми есть куда сходить, но мечтаю побывать и в Большом театре, и в «Табакерке». Надеюсь, это желание исполнится.

Светлана Шайхутдинова, секретарь исполнительного директора:

– Уверена, что театр способен очищать души, делать наши мысли и поступки лучше. Страсть к этому искусству, думаю, передалась мне от мамы – она всегда была им увлечена. А выйдя на заслуженный отдых, решила устроиться на работу в Театр-Театр. Знает все его постановки и общается с актёрами.

Что касается меня, в театр хожу примерно раз в две недели, иногда получается чаще. Если вдруг по каким-то причинам случается большой перерыв, мне начинает его не хватать, сажусь изучать театральные репертуары и планирую очередной поход за впечатлениями, эмоциями и хорошим настроением. Одно время часто бывала в театре «У моста»: можно сказать, что это моя первая театральная любовь. Сейчас больше хожу в театр оперы и балета, это настоящая гордость нашего города. Нравятся их последние балетные постановки «Баядерка» и «Шахерезада». А когда в репертуаре театра вновь появится «Травиата», не упущу возможность побывать на этой опере.

Однако самым ярким событием последнего театрального сезона для меня стал «Реквием» Джузеппе Верди. Произведение исполнил оркестр MusicAeterna под управлением Теодора Курентзиса. Я до сих пор нахожусь под впечатлением от его особенной, ни на кого не похожей манеры дирижирования. Помню, как однажды мне порекомендовали сходить на его концерт, чтобы понимать масштаб личности Курентзиса. И я лично убедилась в том, какой это большой мастер.

Подготовила Ирина ГИЛЁВА



Газета «Орбиты Протона»  
Учредитель – ПАО «Протон-ПМ»  
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59–0539 от 24.05.2011.  
Адрес редакции и издателя: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.  
Тел. редакции: 240-98-38, 211-35-26, e-mail: redaktor@protonpm.ru.

Главный редактор – И. И. Гилёва.  
Редакция: Н. С. Овчинникова, Д. Б. Шаров.  
Редакционная коллегия: А. В. Шишкин, Е. С. Кошаева.  
Газета распространяется бесплатно.  
Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объем 1 печ. л. Печать офсетная.  
Тираж 1500 экз. Заказ № 166037.  
Набор, компьютерная верстка, дизайн и печать – ООО «ПК «Астер».  
Адрес: г. Пермь, ул. Усольская, 15.  
Газета подписана в печать 21.06.2019.

16+