



Есть
решение!

2

Испытания ГТУ –
на новый уровень

Слово
о лучших

3

На Доске почёта –
более 20 протоновцев



ОРБИТЫ ПРОТОНА

Газета публичного акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 5 (255) 20 мая 2019



Визит Президента РФ В. В. Путина в НПО Энергомаш 12 апреля 2019 года
(фото предоставлено пресс-службой АО «НПО Энергомаш»)



Событие

Сохраняя традиции

Научно-производственное объединение Энергомаш имени академика Валентина Петровича Глушко отметило 90-летие со дня основания.

Днём рождения НПО Энергомаш считается 15 мая 1929 года. Только это не дата выпуска приказа об организации предприятия, как это часто бывает, а первый рабочий день студента Валентина Глушко в Газодинамической лаборатории в Ленинграде. Кстати, воссоздана обстановка того рабочего кабинета, где были спроектированы первые опытные ракетные моторы. Его аскетизм контрастирует с великими делами Валентина Глушко, который закладывал здесь основы легендарной конструкторской школы.

В каком бы городе ни приходилось работать конструктору – в Ленинграде, Казани, Химках – постоянной оставалась сфера его интересов: разработка жидкостных ракетных двигате-

лей (ЖРД). Он стремился создать организацию, объединяющую науку, производство и испытания, причём желательно поближе к столице, чтобы удобнее было решать административные вопросы. Наконец в 1946-м НПО Энергомаш и гений Глушко получили свою сегодняшнюю прописку в Подмосковье. Приказом Минавиатомпрома авиаремонтный завод № 456 в Химках переименовали на производство ЖРД.

Историю Энергомаша создавали и другие выдающиеся конструкторы: Виталий Радковский, Владимир Витка, Борис Каторгин. За 90 лет накоплен уникальный опыт, позволяющий всегда и во всём быть первыми. Двигатели разработки НПО Энергомаш вывели в космос первый искусственный спутник Земли, первого космонавта планеты, первый самоходный аппарат «Луноход-1», первую многоразовую космическую систему «Энергия-Буран». Первым в отрасли предприятие приступило к созданию интегрированной структуры, объединившей «Протон-ПМ», Конструкторское бюро химавтоматики, Воронежский механический завод, КБХМ им. Исаева, НИИ машиностроения. Это начинание поддерживает глава «Роскосмоса» Дмитрий Рогозин, подчёркивая, что надо форсировать создание дивизиона ракетного двигателестроения, единых центров компетенций.

НПО Энергомаш и «Протон-ПМ» связывает общая история. Со дня организации в Перми производства ракетных двигателей, авторство которых принадлежало ОКБ-456, предприятия обща укрепляли превосходство отечественной техники над лучшими мировыми образцами. Валентин Петрович Глушко не раз приезжал в Пермь – наладить производство двигателей РД-214 и РД-253, а наши работники учились у коллег в Химках.

Исполнительный директор ПАО «Протон-ПМ» Дмитрий Щенятский, поздравляя коллектив предприятия с юбилеем, пожелал выхода на перспективные рынки, уверенного технологического развития и успешной реализации всех проектов: – Общими усилиями мы выведем на новый уровень ракетное двигателестроение и далеко шагнём в деле освоения ближнего и дальнего космоса, сделаем всё, чтобы космические технологии нашли применение и в других отраслях отечественной промышленности.

Сегодня каждая третья ракета-носитель в мире стартует на двигателях АО «НПО Энергомаш». Всего же конструкторским бюро разработано шестьдесят двигателей для российских ракет «Союз», «Протон», «Ангара». В 2000-м впервые стартовал американский носитель «Атлас-3» с двигателями РД-180 первой ступени,

которые созданы предприятием всего за четыре года и уже почти два десятилетия не имеют альтернативы на рынке США.

– Сегодня НПО Энергомаш – это не только уникальная производственная и испытательная база, – отмечает генеральный директор объединения Игорь Арбузов, – но и ведущая научно-исследовательская и конструкторская школа, которая стала кузницей специалистов самой высокой категории, ей принадлежат более 200 патентов и изобретений.

Среди последних детищ предприятия – «царь-двигатель» РД-171МВ для новой ракеты среднего класса «Иртыш». В День космонавтики, 12 апреля, его представили Президенту России Владимиру Путину наряду с перспективными разработками по стратегическим ракетным комплексам и продукцией гражданского назначения. Глава государства, встретившись с сотрудниками интегрированной структуры, поздравил коллектив объединения с профессиональным праздником:

– Мы гордимся тем, что вы многие годы, из поколения в поколение, делаете своими руками такие вещи, показывая прекрасные результаты и сохраняя замечательные традиции. Желаю вам дальнейших успехов!

Наталья ОВЧИННИКОВА

Новости

Расширение рынка

Россия намерена взять под контроль от четверти до трети международного рынка коммерческих космических запусков. Об этом сообщил глава компании International Launch Services (ILS) Кирк Пайшер. «Было бы легче, если бы речь шла только о "Протоне", но теперь мы должны учитывать и переход на "Ангара", на новый "Союз-5", – отметил он. – Тем не менее цель заключается в том, что мы хотели бы от 25 до 30 % рынка». По словам главы ILS, добиться этого можно в течение следующих двух лет. International Launch Services (ILS) – российско-американское совместное предприятие, которое имеет эксклюзивное право на маркетинг пусковых услуг ракет-носителей «Протон» и «Ангара» на международном рынке.

Лучшие в охране труда

По итогам 2018 года ПАО «Протон-ПМ» заняло второе место в конкурсе Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края на лучшую организацию работы по охране труда. Высокий результат достигнут усилиями всего коллектива и отдельных работников. Так, инициативу в вопросах охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в прошлом году проявили заместитель начальника цеха 6 по технической части Андрей Макаров, заместитель начальника цеха 78 по технической подготовке производства Альберт Некрасов, слесарь механосборочных работ цеха 9 Роман Чебыкин, слесарь-ремонтник цеха 48 Игорь Скориков, оператор-наладчик цеха 74 Александр Красноперов и стерженщик цеха 78 Светлана Черемных. Все они премированы, как и участок 1 цеха 6, участок 2 цеха 9 и участок 7 цеха 79. Эти участки признаны лучшими по итогам аудита, проведенного отделом промышленной безопасности и охраны труда.

Интеллектуальный потенциал

Началась подготовка к VIII научно-технической конференции молодежи ПАО «Протон-ПМ», которая состоится в декабре 2019 года. К участию приглашаются молодые специалисты, рабочая молодежь, студенты авиатехникума им. А. Д. Швецова и пермского политеха, аспиранты в возрасте до 35 лет включительно. До 30 августа 2019 года нужно подать заявку в группу социальной политики. Форма заявки и регламент мероприятия размещены на внутреннем сайте предприятия (Персонал/Группа социальной политики/Документы/НТКМ-2019). По вопросам участия в конференции можно обращаться к специалисту по социальным программам Елене Орловой по тел. 211-35-25. Напомним, что научно-техническая конференция проводится на предприятии раз в два года. Для молодежи это возможность проявить свой интеллектуальный потенциал, повысить уровень профессиональных компетенций и развить лидерские качества.

Техника и технологии

Есть решение!

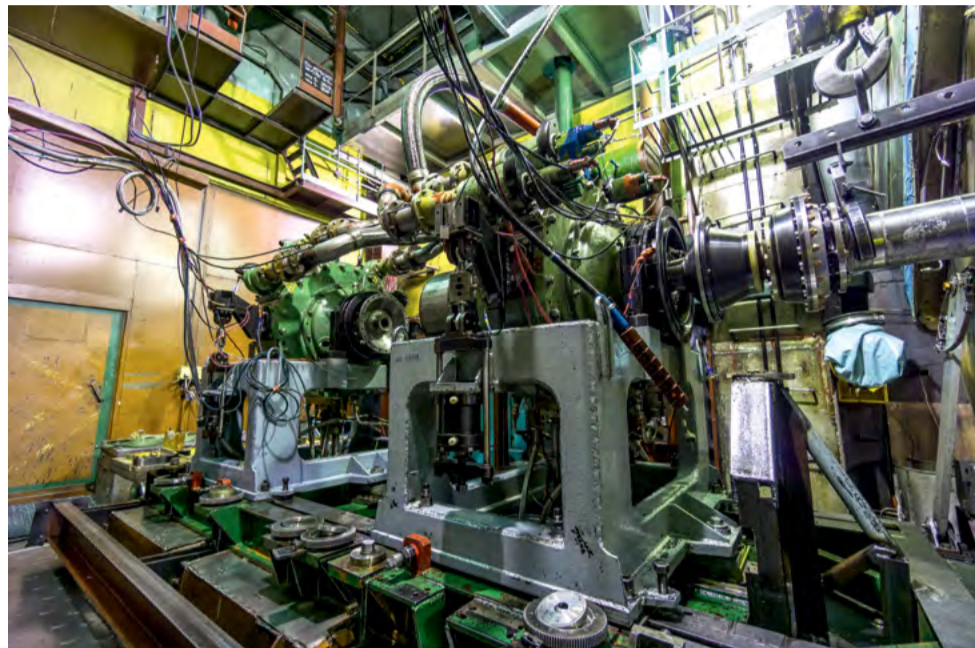
Специалисты ПАО «Протон-ПМ» усовершенствовали конструкцию гидродинамического динамометра (гидротормоза) мощностью 12 МВт.

Гидротормозы используются на стенде испытаний газотурбинных установок (ГТУ), имитируя эксплуатационную нагрузку при тестировании двигателей. На стенде 01 ПАО «Протон-ПМ» применяются агрегаты мощностью 10 и 12 МВт. Одним из «побочных эффектов» работы гидротормозов, который наблюдался с 1996 года, с начала их эксплуатации, была негерметичность опор. Это могло приводить к нарушению требований охраны труда и пожарной безопасности. «Выхлопное устройство при испытании разогревается до высоких температур, выброс масла при этом может привести к воспламенению», – объясняет заместитель главного механика на испытательном полигоне Сергей Рудаков.

Модернизация гидротормозов началась по инициативе главного инженера ПАО «Протон-ПМ» Тараса Компанца. В свое время, работая в испытательном цехе, он неоднократно сталкивался с данной проблемой и совместно со специалистами пытался найти оптимальное решение. Наконец, в ноябре 2017 года, был составлен и утвержден план мероприятий с участием технического отдела, отдела главного механика, цехов 6 и 75. Ранее конструкторским сопровождением и обслуживанием агрегатов занималось АО «РЭМОС-ПМ», поэтому в первую очередь потребовалось разработать и оцифровать необходимую техническую документацию на гидротормоз мощностью 12 МВт. Затем специалисты приступили к проектированию и изготовлению технологической оснастки для межресурсного ремонта этих агрегатов.

Самой масштабной частью работ стало создание стенда для гидравлического испытания и обкатки модернизируемых гидротормозов. Данный этап стартовал в феврале 2018-го и занял почти год. Собственно проектирование выполняли специалисты технического отдела: заместитель начальника Михаил Мякишев и инженер-конструктор Александр Ахметов. В свою очередь, изготовление и ввод в эксплуатацию были поручены работникам цеха 75 под руководством его начальника Сергея Подлипаева.

Чтобы исключить выброс масла, специалисты техотдела разработали проект модернизации опор гидротормоза и совместно с отделом главного механика и цехом 75 организовали комплекс работ по переборке существующих



Система загрузки стенда 01 испытаний газотурбинных установок

агрегатов. В феврале 2019 года на стенде в цехе 6 было проведено первое испытание гидротормоза, а уже в марте успешно протестирована ГТУ-12П с модернизированным агрегатом. В результате по всем работам оформлено положительное заключение, а их участники премированы за выполнение особо важного и сложного задания.

В мае этого года начались переборка и доработка очередного гидротормоза мощностью 12 МВт. Более того, силами предприятия планируется проводить межресурсный ремонт этих агрегатов. «Его периодичность определена конструкторской документацией, в среднем – через каждые 500 моточасов работы гидротормоза, – уточняет Сергей Рудаков. – При существующем объеме испытаний такой ремонт требуется ежегодно». Как только гидротормоз отработал свой ресурс, его нужно разобрать, провести дефектацию, изготовить детали, требующие замены. Всем этим займётся цех 75 – для подразделения это актуальная сегодня загрузка производственных мощностей.

Результаты уже очевидны, прежде всего, это более высокий уровень культуры производства. «После каждого пуска из-за обильного количества масла в огневом отсеке нам приходилось первым делом заниматься уборкой, – рассказывает испытатель-механик цеха 6 Эдуард Шульц. – При первом же испытании с новым агрегатом мы почувствовали разницу, так как два гидротормоза – в прежней сборке и модернизированный – работали параллельно».

«Глобальная задача – освоить полный цикл проведения капремонта гидротормозов, чтобы увеличить их ресурс и тем самым отказаться от услуг сторонних организаций, загрузив собственное производство», – отмечает Тарас Компанец. Но это не единственное, за счёт чего будет получен экономический эффект. По словам главного инженера, найденное решение также снизит расход дорогостоящего масла, обеспечит нормальные условия эксплуатации измерительного оборудования, и, что немаловажно, откроет дорогу другим техническим новациям.

Наталья ОВЧИННИКОВА

Интегрированная структура

Звёздные возможности

НПО Энергомаш и Министерство образования и науки Пермского края 23 апреля заключили соглашение о сотрудничестве по программам образовательного центра «Сириус».

Документ подписали заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике АО «НПО Энергомаш» Наталья Егоренкова и министр образования и науки Пермского края Раиса Кассина. На территории региона планируется выявлять школьников, которые показывают выдающиеся технические способности, и способствовать их дальнейшему обучению, развитию и построению успешной карьеры. Также стороны намерены создавать дополнительные условия для популяризации науки и технологий, научно-технического и образовательного сотрудничества.

Соглашение предусматривает несколько форматов взаимодействия, среди которых разработка образовательных программ и их реализация, обмен знаниями, формирование и развитие познавательных интересов школьников, профориентация и содействие в их дальнейшем

трудоустройстве на предприятиях интегрированной структуры ракетного двигателестроения (ИСРД), проведение научно-практических конференций, семинаров и тренингов. Сотрудничество будет организовано в рамках заключённого в июле 2018 года соглашения между НПО Энергомаш и образовательным центром «Сириус».

Наталья Егоренкова обратила внимание, что в настоящее время предприятие продолжает работать с 11 выпускниками образовательного центра, которые стали участниками корпоративной профориентационной программы «Путь к успеху». Планируется, что в июле к ней присоединятся ещё восемь выпускников «Сириуса», в том числе из регионов присутствия предприятий ИСРД: из Перми, Воронежа, Калининграда, Свердловской области.

– Руководство НПО Энергомаш заинтересовано в том, чтобы находить технически ода-

тельную молодёжь, будущих гениев инженерной мысли, работать с ними и создавать условия для их удержания в регионах, на предприятиях интегрированной структуры, включая «Протон-ПМ», – отметила Наталья Егоренкова.

Раиса Кассина, в свою очередь, рассказала о работе по отбору и поддержке талантливых школьников, которая проводится в Пермском крае, в частности о таких проектах, как «Кадры будущего для региона», «Золотой резерв», губернаторская стипендиальная программа.

– Уже более тысячи пермских школьников стали участниками образовательных программ центра «Сириус», – подчеркнула министр. – Наша основная задача – чтобы их таланты получили дальнейшее развитие и прикладное применение, в том числе через наставничество предприятий.

Наталья ОВЧИННИКОВА

Назначения



Сергей Александрович МУЧКИН, начальник производства



Игорь Владимирович ТИМШИН, операционный руководитель проекта по двигателю РД-191

Доска почёта

Слово о лучших

Мы начинаем рассказывать о работниках ПАО «Протон-ПМ», чьи имена в апреле занесены на Доску почёта предприятия.

СТАЛЬНОЙ ХАРАКТЕР

Галина Кокотова, мастер обрубного участка цеха 78, трудится на нашем предприятии уже 15 лет. Её путь в профессию чем-то напоминает путь легендарного Из-



гагина: отец тоже был железнодорожником, так же, как и Борис Георгиевич, из Чусового она отправилась поступать в Пермский авиационный техникум. Только выбрала литьё: в городе металлургов почти каждый связан с этой сферой.

– Подруга, чья мама работала на Чусовском металлургическом заводе, объяснила мне, чем занимаются литейщики, – с улыбкой рассказывает Галина Поликарповна. – Говорит, представь себе, как варят суп, какие кладут в него ингредиенты. Так вот, эти ингредиенты и составляют технологию.

Она вспоминает, как трудно приходилось первое время, когда осваивала огромный объём документации, изучала инструкции, стандарты предприятия. Но со временем поняла, что это необходимо, и сейчас говорит: «Если принесли деталь на контроль, то должны быть уверены в ней и знать, чем подкрепить свою позицию».

Галина Кокотова считает, что литейное производство является основой всего машиностроения. Свою базу знаний она получила не только в техникуме, но и в политехническом институте, где училась по специальности «машины и технология литейного производства». Уверена, чтобы получилась годная продукция, должны сойтись много факторов. Обрубной участок – последнее звено перед отправкой отливок в механические цехи на обработку, поэтому все вопросы, которые возникают в процессе их из-

готовления, ложатся на плечи мастеров. Но работники участка, обладая высокой квалификацией, успешно справляются с этими задачами.

Галина Кокотова благодарна своим девочкам-опиловщицам, называя их настоящими ювелирами, которые из дефектной детали могут сделать годную: «Спасибо за то, что терпят мой характер, можно сказать, стальной, но по-другому здесь никак нельзя!» Впрочем, коллектив знает не только о требовательности, но и об отзывчивости Галины Поликарповны. А её кредо – всегда быть справедливой и честной к людям.

С друзьями времён техникума Галина Кокотова не теряет связь и сегодня: вместе ходят в походы, на рыбалку, ездят за границу. Самым близким человеком считает дочь: когда бы ни позвонила, та всегда откликнется и поддержит. Каждые выходные наша героиня бежит повидать маленького внука – со свежими пирогами, плюшками с маком или пиццей. Выпечка – это её конёк.

Находит Галина Кокотова и время, чтобы сходить на концерт и в театр – послушать симфоническую музыку или посмотреть балет. Так она восстанавливает силы для новой рабочей недели, которая для неё, мастера со стальным характером, всегда пролетает незаметно.

ЭЛЕКТРИК ОТ БОГА

Максим Хусаинов, электромонтёр цеха 79, трудится с полной отдачей, и это читается в каждом его слове:

– Представьте многомиллионный узел, и вдруг электроника выходит из строя, а исправить это нужно очень быстро. Такое



испытываешь волнение: нервы на пределе, страшная ответственность. Нельзя ошибиться, нельзя что-то напутать. И все смотрят с надеждой, что тебя наконец озарит, и ты обязательно найдёшь неисправность. А когда это произойдёт, когда всё запустится, это такая радость и гордость. Буквально счастье ощущаешь, летаешь как на крыльях. Потому что ты это сделал, ты смог!

Так Максим Хусаинов говорит о сложных операциях по обслуживанию и ремонту нестандартного оборудования – вакуумного, стендового, сварочного, металлорежущего. Свою работу он выполняет с безукоризненным качеством, и дело здесь в особом подходе. Трепетное отношение к делу он сохранил даже спустя 20 лет на предприятии. Уверяет, что нет ничего страшнее, когда человек не любит свою работу, идёт на смену без желания.

С Максимом такого никогда не было. Наверное, потому, что профессию выбирал осознанно. Электриком был его отец, и он сумел заинтересовать этим делом сына. Максим окончил училище, отслужил в армии, потом устроился на «Протон-ПМ». Отучился на вечернем отделении в техникуме, что было непросто: семья уже появилась, дочка подрастала. Но наш герой считает, что желание получать новые знания помогает преодолеть все трудности.

Порой ему говорят: «Мог бы и получше карьеру сделать». Однако в начальники он не рвётся, считает, что руками гораздо интереснее работать. Самыми добрыми словами Максим вспоминает своего наставника Владимира Михайловича Федотова, который привил интерес к этому делу, объяснял специфику работы в цехе. Сейчас он сам учит новичков трудиться с огоньком, с настроением – лишь в таком случае будет всё получаться. Это доказал на своем примере: за высокое качество выполнения производственных заданий Максиму Тальгатовичу неоднократно присваивалось звание «Лучший рабочий».

По словам Максима Хусаинова, электрик – это не просто работа, это ещё и главное хобби. Он никогда не отказывает, когда друзья просят помочь с ремонтом техники. А рабочее напряжение снимает рыбалкой. И природой красивой полюбуется, и рыбы для семьи наловит, причём сам и почистит, и пожарит её, и на стол подаст. Семья – это его тыл, для своих близких он готов сделать очень многое. Все вместе они преодолевают трудности, без которых жизнь не проживёшь.

НА ВСЕ РУКИ МАСТЕР

Андрей Доронин, слесарь-сборщик цеха 5, устроился на предприятие в 2007 году. Родом из Карагайского района, там же окончил училище, получив профессию тракториста.



Приехал в Пермь, трудился на стройке. Когда же родственник Сергей Мыльников, работавший мастером в сборочном цехе, предложил устроиться на «Протон», не раздумывая согласился. Его наставниками стали слесари-сборщики Евгений Ушаков и Андрей Леонов. И вот уже 12 лет Андрей Доронин работает в сборочном цехе. Прошёл обучение в учебном центре предприятия, трижды становился победителем корпоративного конкурса «Лучший рабочий».

Сегодня Андрею присвоен пятый разряд, свою работу он выполняет без замечаний руководства и БТК. По словам коллег, всегда стремится выполнить больший объём сборочных операций. Признаётся, что работа интересная, разнообразная – ему очень нравится. Вот и технологию сборки нового изделия освоил.

В этом же цехе, а тоже слесарем-сборщиком двигателей, работает его жена, с которой знакомы ещё со школы. Андрей и Ольга воспитывают двоих детей – одиннадцатилетнего сына и трёхлетнюю дочку, так что тем для обсуждения, кроме рабочих, дома хватает. И, кстати, Андрей никогда не делит обязанности в семье на мужские и женские.

В свободное время всей семьёй уезжают на родину, в Карагайский район, рыбачат, готовят уху. Андрей – мастер на все руки, мечтает начать строить для своей семьи дом. Пока же занимается дачей: посадил несколько яблонь и дубок, который, как и сын, отметил уже своё 11-летие. А когда достроил своими руками баню, то впервые опробовал дубовый уксус.

Весна Андрея Доронина всегда радует, радуется возрождению природы, к которой он, благодаря своим корням, всегда испытывал благоговение. Думал даже в сельскохозяйственную академию поступать, но судьба распорядилась иначе. Но ни о чём не жалеет, считая, что всё сложилось удачно. И работа, и семейная жизнь приносят ему радость. Этим летом они планируют всей семьёй впервые отправиться на море: «Чтобы хорошо работать, нужно как следует отдыхать!»

Ирина ГИЛЕВА

Рационализаторство

Скрытые резервы

Финансовые ресурсы для развития производства нередко находятся внутри предприятия. Рационализаторские предложения – один из способов задействовать эти скрытые резервы.

В конце апреля подведены итоги рационализаторства за первый квартал 2019 года (см. инфографику). Лучших результатов по достигнутой экономии добились цехи 78 и 79. Так, в цехе 78 решено заменить литейные чаши для изготовления заготовок из сталей и никелевых сплавов на более дешёвые, что позволит ежегодно экономить 663 тыс. рублей, а авторам идеи заработать почти 50 тыс. рублей. Как рассказал Владимир Дубровский, выступивший с рационализаторским предложением, это уже второй этап модернизации процесса изготовления литейных форм:

– Большинство засорных дефектов при литье возникало из-за разрушения элемента литниковой системы – чаши, через которую непосредственно заливается металл. Первым этапом стало её изготовление отдельно от формы из более прочного керамического состава в цехе 13 «ОДК-Пермские моторы». Последние годы закупали эти чаши у них, но нас не устраивала цена, и мы нашли альтернативного поставщика, совместно с которым экспериментальным путём подобрали новый материал. Это сразу снизило стоимость готового изделия в три раза.

Как утверждает автор, идея такого рационализаторского предложения лежала буквально на поверхности. Но для того чтобы это увидеть, нужно проявлять

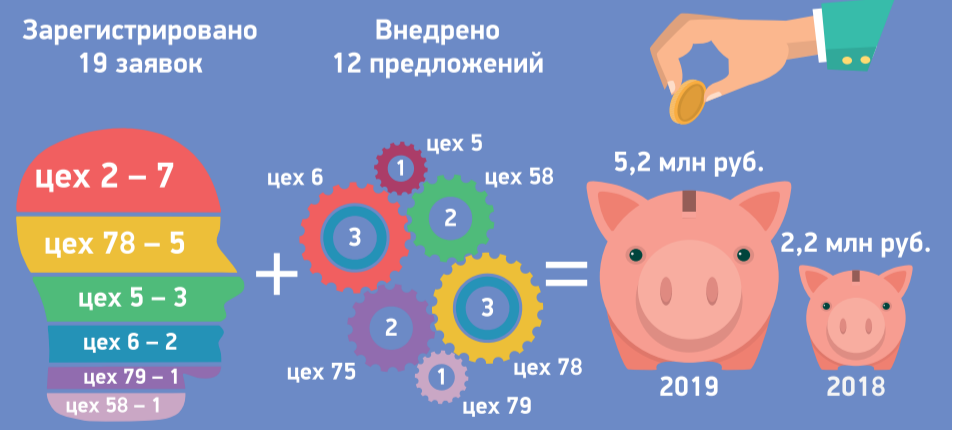
инициативу, изучать лучшие практики и применять их в своей работе. Владимир Александрович, уходя на заслуженный отдых, не только оставил коллегам свою библиотеку, будучи уверенным, что из книг можно почерпнуть не одну новую техническую мысль, но и каждый день приходит в цех в надежде вселить дух рационализаторства в новое поколение металлургов.

– Думаю, что процесс создания литейных форм можно модернизировать и дальше, начав, к примеру, изготавливать чаши самостоятельно, – продолжает Владимир Дубровский. – Для этого потребуется закупка оборудования, в частности специализированной печи для обжига керамики, а сырьём могут стать отходы литейных форм.

В свою очередь, начальник участка 4 цеха 79 Рамиль Абдулин нашёл способ отказаться от ремонта и обслуживания устаревшего оборудования, заменив его другим, созданным на основе списываемого:

– Перед нами стояла задача отремонтировать систему обратного водоснабжения в корпусе 53Б. В это же время в цехе 78 была списана градирня – теплообменный аппарат, который применяется в системах обратного водоснабжения. А в нашем цехе долго не использовалась подземная ёмкость. Мы решили модернизировать

Итоги рационализаторства за I квартал 2019 года



градирию, совместив её с этой ёмкостью. Сейчас смонтированная нами установка является основой системы обратного водоснабжения корпуса 53Б, выполняя функцию охлаждения компрессоров, которые обеспечивают предприятие сжатым воздухом.

Рационализаторские предложения Рамиля Мунировича, внедрённое им вместе со слесарями-ремонтниками Андреем Заболоцким, Александром Мартыновым и Юрием Овсянниковым, помогло сэкономить без малого 2,5 млн рублей, а самим участникам получить 41 тыс. рублей вознаграждения. По словам автора, неосвоенным полем для рационализации является компрессорное хозяйство:

– Не раз предлагалось приобрести и ввести в эксплуатацию компрессорные установки нулевого цикла, которые позволяют, кроме сжатого воздуха, получать и тепловую энергию, обеспечивая отопление отдельных корпусов. К сожалению, эта идея до сих пор не нашла отклика со стороны главных специалистов и служб.

Как справедливо отмечает заместитель главного инженера по инвестиционным проектам ПАО «Протон-ПМ» Андрей Жарков, сегодня необходимо кардинально изменить подход к регистрации, учёту и реализации новаторских идей:

– Нам нужен прорыв в этом направлении. Никто, кроме специалистов на местах, не имеет такого полного представления об областях для улучшений, поэтому мы планируем сделать эту работу более прозрачной и максимально упростить возможность участия в ней каждого.

Планируется ежемесячно проводить открытые совещания по рационализаторской деятельности у главного инженера, где любой работник сможет предложить свою идею и получить поддержку главных специалистов. Кроме того, предлагается вести в цехах журналы учёта не только экономически выгодных идей, но и предложений, призванных улучшить условия труда, рабочую атмосферу или процесс производства.

Дмитрий ШАРОВ

День Победы

Как тогда, в сорок пятом...

Труженикам тыла справедливо присвоено звание участников Великой Отечественной войны. Среди них – Ирина Николаевна Ушакова, которая в своё время трудилась в сборочном цехе.

Она никогда не забудет, как в декабре 1944 года ехала с родного Алтая в далёкий уральский город Молотов. Само его название казалось странным, тяжёлым, и впрямь, словно молотом, стучавшим по голове: «Мо-ло-тов, Мо-ло-тов...» Но колёса продорогшего поезда неумолимо уносили вдаль, а в голове билась одна только мысль: «Как же я там одна, на чужбине? И что это за работа на неведомом заводе, носящем имя Сталина?» Девушке только исполнилось 17, и можно себе представить, как ей было страшно.

Ирина Гайдук – такой была её девичья фамилия – родилась в 1927 году. В семье было восемь детей, Ирина – третья по старшинству. Мама, Ксения Филипповна, в основном сидела с детьми, иногда подрабатывая поваром в колхозной бригаде. К сожалению, серьёзно заболела, и в 37-м её не стало. А через год отца, Николая Фёдоровича, работавшего счетоводом, объявили врагом народа и отправили этапом на Колыму. Ему повезло: вернулся живой в 1948-м. Потому, наверное, и выжил, что владел многими музыкальными инструментами, а лагерное начальство это использовало в своих целях.

Учиться девочка начала только лет в десять, когда забрали в детдом, и там она сразу стала отличницей. Когда началась война, Ирине было 14, и ей дали путёвку в ремесленное училище. А когда через три года окончила его, в числе других лучших выпускников девушку отправили в Молотов, на завод имени Сталина.

Таким был приказ генералиссимуса. В результате в 1943 году из ремесленных училищ

со всей страны завод № 19 получил две тысячи выпускников, а вскоре прибыли ещё полторы тысячи. Осенью 44-го страна отдавала заводу последний резерв – четыре тысячи подростков. В нём была и семнадцатилетняя Ирина Гайдук.

– Первым делом нас, отошавших от голода, накормили на фабрике-кухне, после чего пригласили в заводоуправление, – вспоминает Ирина Николаевна. – Там уже ждали представители цехов, которым требовались работники. Потом мы отправились в общежитие, оно тогда называлось «юнгородок», выдали всё, что полагается: матрацы, бельё. И мы тут же провалялись от усталости в сон. А рано утром нужно было идти на работу.

Ирину Гайдук определили в цех 57, прикрепив к опытному рабочему. Он рассказал девушке, что такое задний корпус нагнетателя, давал задания – мыть или красить агрегат, и она их выполняла. Когда цех сгорел, Ирину перевели в другой. Она хорошо помнит, какой лозунг там висел: «Реальность нашей программы – это живые люди, это мы с вами, наша воля к труду, наша готовность работать по-новому, наша решимость выполнить план. Иосиф Сталин».

И девушка не только выполняла, но и перевыполняла планы. Хотя было очень тяжело физически и горько на душе. Вспоминала рано умершую маму, отца, ни за что сосланного на Колыму: «Ну какой он вредитель?» Он был прежде всего отцом восьмерых детей, оставшихся без матери, которых нужно было кормить и ставить на ноги. А их при живом-то отце сделали круглыми сиротами!

Ирина вспоминала сестёр и младшего брата – как они там, всё ли у них в порядке? Ничего нет страшнее разлуки с родными людьми! И, несмотря на небольшую зарплату, всё же старалась регулярно отправлять им деньги.

Ирина Николаевна хорошо помнит 9 Мая 1945 года. В тот день воспитатель общежития объявила, что на работу сегодня не нужно ходить и велела идти к заводоуправлению. Здесь-то и прозвучали такие долгожданные слова: «Война закончилась! С Победой вас, дорогие товарищи!» Какая это была радость! Все пели, танцевали, обнимали друг друга. Потом был праздничный обед.

Обращаю внимание на тетрадку в клеточку, лежащую на столе. Аккуратным почерком перечислены в ней названия песен советских времён. Когда зачитываю вслух, Ирина Николаевна тут же начинает их напевать. Недаром же всегда участвовала в художественной самодеятельности, в хоре, играла на мандолине, освоив её по самоучителю.

Когда организовали второе производство, Ирину Николаевну позвали сюда на работу. А ведь не секрет, что такое приглашение поступало лишь самым ответственным, самым квалифицированным и надёжным работникам. К этому времени она уже вышла замуж за хорошего человека – Аркадия Пестова. В 1957-м родился сын Сергей, нынешний начальник цеха 5. Здесь же, до выхода на заслуженный отдых, трудилась она сама: комплектовщиком, старшим кладовщиком, распределителем работ. В феврале 1988-го, когда ей было уже 61 год, Ирина Николаевна вышла на заслуженный отдых.

Ей до сих пор жаль, что вся жизнь прошла в разлуке со своими родными. Конечно, она мечтала побывать в Алтайском крае, навестить дорогие могилки отца и мамы, и сын не раз предлагал отвезти. Но сделать это было практически нереально – давно уже пошаливает здоровье, до капельки отданное родному заводу.

Однако Ирина Николаевна Ушакова старается не унывать, она часто от души смеётся и подшучивает над собой, что, дескать, «память стала дырявой», что забылось многое из трудовой и не только жизни. Но зато не забывают о ней, её помнят: сын и внуки постоянно навещают, с праздником Победы всегда поздравляет Совет ветеранов ПАО «Протон-ПМ». И растрогавшись, как всегда в этот день, она не может, да и не пытается, сдержать слёз.

Ну а потом Ирина Николаевна задорно откинет назад по-прежнему густые, посеребрённые



И. Н. Ушакова 35 лет назад. Май 1984 года

временем волосы, поднимет свои удивительно молодые глаза цвета неба, и улыбнётся долгожданной, всепобеждающей весне. Как тогда, в сорок пятом...

Ирина ГИЛЁВА



К СЛОВУ

Коллектив ПАО «Протон-ПМ» 9 Мая уже традиционно принял участие в мероприятиях, посвящённых Дню Победы. Колонна предприятия во главе с исполнительным директором Дмитрием Щенятским прошла по улице Сибирской, минуя мемориал Уральскому добровольческому танковому корпусу, и направилась к «Скорбящей», на Егошихинское кладбище. В память о воинах, погибших от ранений в пермских госпиталях, протоновцы принесли к монументу цветы. А накануне праздника жители Новых Лядов и работники загородной производственной площадки возложили венки и цветы к мемориалу Победы и поздравили ветеранов посёлка.

Кадры Протона

На благо завода

На заслуженный отдых 30 апреля вышел начальник производства ПАО «Протон-ПМ» Аркадий Мордвинов



Аркадий Александрович отдал предприятию без малого 40 лет жизни. Начинать испытателем агрегатов на пневмогидростендах, работал мастером, начальником испытательного и сборочного цехов. Последние четыре года – начальник производства. В какой бы должности он ни находился, всегда проявлял себя квалифицированным, инициативным руководителем, способным решать самые сложные задачи: как технические, так и управленческие.

На протяжении 13 лет Аркадий Мордвинов успешно возглавлял цех окончательной сборки ракетных двигателей. Большой производственный опыт позволил ему грамотно планировать работу подразделения, обеспечивая его стабильные результаты и высокое качество изделий. Когда в 2001 году Аркадия Александровича назначили начальником цеха 5, заместитель исполнительного директора по производству Алексей Бастриков работал здесь старшим мастером участка сборки:

– На этом посту Аркадий Александрович сменил Ивана Яковлевича Быкова, который в

течение 35 лет возглавлял цех и был человеком особой закалки. Поэтому нового начальника ожидали с некой настороженностью, но, как оказалось, зря. Всем сразу же понравилась его особая хватка хозяина, то, что первым делом он обошёл весь цех, заглянув на все участки, посмотрел, где что находится и задавал правильные вопросы. Понравился его конкретный, деловой подход, то, что он всегда хорошо относился к людям, и хотя был довольно жёстким руководителем, но при этом справедливым. Потом я стал его заместителем по производству, и мы тоже очень хорошо сработались.

А время было непростым: осваивались новые узлы для форсированного двигателя РД-276, нужно было выполнять планы, и это, как правдиво, удавалось. Поддерживались и сложившиеся цеховые традиции, что также очень важно, работали всегда стабильно и ровно. Справился цех под руководством Аркадия Александровича и с возросшим заказом – до 12 комплектов двигателей в год! У начальника производства, кем Аркадий Александрович был назначен в 2015-м, несколько другая ипостась, другие задачи. Работа очень нервная: здесь важно уметь организовывать людей, настраивать начальников цехов и коллективы на выполнение сложных задач, что у Аркадия Александровича получалось!

Алексей Бастриков отмечает, что всегда учился у Аркадия Александровича серьёзному отношению к делу, собранности, нацеленности на результат, стремлению к безусловному порядку и дисциплине. Конечно, когда с предприятия уходят такие люди, с таким багажом знаний и опыта, коллективу их очень не хватает, но жизнь есть жизнь.

Когда Аркадий Александрович занимал должность начальника цеха 5, его секретарём была Наталья Булахова, сейчас – инженер по нормированию труда. По словам Натальи Леонидовны, у этого человека хочется учиться профессионализму, мудрости, силе воли, интеллигентной манере общения, открытости души:

– От него подпитываешься, заряжаешься положительной, доброй энергией. В приоритете у Аркадия Александровича – всегда человек. Он никогда не позволял себе грубо выражаться. Это очень ценное качество, которому стоит поучиться! В коллективе он создавал замечательную атмосферу, поэтому работало легко и комфортно.

Своими знаниями и опытом Аркадий Александрович всегда щедро делился с молодёжью. По словам коллег, в его лице всегда можно было найти поддержку и понимание. Аркадий Мордвинов прекрасно воспитал двоих сыновей, которые также пришли работать на «Протон». То, что и в них обнаружилась заводская жилка, совсем не случайно: это закладывается в семье.

Конечно, Аркадий Александрович найдёт чем заняться, уйдя на заслуженный отдых: к примеру, читать книги, до которых не доходили руки, или любоваться красивой природой. В родном Кунгурском районе у него есть свой дом, который он обожает. Будет выращивать овощи, ходить за грибами, уезжать на длительные велопогулки по лесу – одним словом, просто наслаждаться жизнью! И конечно, всегда помнить при этом свой родной «Протон». Так же, как с благодарностью за труд будут помнить на заводе его...

Ирина ГИЛЁВА

