

орбиты протона

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПРОТОН-ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ»

Вторник, 5 ноября 2013 г. №12 (188)

В НОМЕРЕ:

КОНКУРСУ БЫТЬ! (стр. 2)

ГОСТЕПРИИМНАЯ «ОРБИТА» (стр. 4)

ПАРТИЯ ЮРИЯ КАШИНА (стр. 5)

ГЛАВНОЕ

НОВЫЕ ЛИЦА РОСКОСМОСА

В октябре 2013 года произошли кадровые изменения в структуре Федерального космического агентства.



Руководитель Роскосмоса Олег Николаевич Остапенко



Заместитель руководителя Роскосмоса Игорь Анатольевич Комаров

10 октября 2013 г. распоряжением Правительства РФ № 1840-р руководителем Федерального космического агентства был назначен Олег Николаевич Остапенко.

О. Н. Остапенко родился 3 мая 1957 г. в с. Покошичи Черниговской области Украинской ССР. В 1979 г. окончил Военную академию им. Ф. Э. Дзержинского, в 1992 г. – командный факультет этой же академии, в 2007 г. – Военную академию Генерального штаба Вооруженных Сил РФ.

В 1979–1989 гг. проходил службу на различных командных и штабных должностях в Ракетных войсках стратегического назначения, в 1992–2002 гг. – в воинских частях Главного испытательного центра испытаний и управления космическими средствами (ГИЦИУ КС) им. Г. С. Титова в должностях начальника штаба воинской части, командира воинской части, начальника штаба испытательного центра, начальника испытательного центра. В 2002–2004 гг. занимал должность начальника штаба – первого заместителя начальника ГИЦИУ КС. В 2004–2007 гг. – первый заместитель начальника штаба Космических войск. В 2007–2008 гг. – начальник Государственного испытательного космодрома Плесецк. В 2008–2011 гг. – командующий Космическими войсками. В 2011–2012 гг. – командующий Войсками воздушно-космической обороны. В 2012–2013 гг. – заместитель министра обороны РФ, председатель Координационного комитета по вопросам ПВО при Совете министров обороны государств – участников СНГ.

Олег Николаевич Остапенко – доктор технических наук, кандидат военных наук, заслуженный военный специалист Российской Федерации. Награжден орденом «За военные заслуги», медалью «За боевые заслуги», другими наградами. Женат. Имеет сына и дочь.

24 октября 2013 года распоряжением Правительства РФ № 1933-р заместителем руководителя Федерального космического агентства был назначен Игорь Анатольевич Комаров.

И. А. Комаров родился 25 мая 1964 г. в г. Энгельс Саратовской области. В 1986 г. окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «экономист». Профессиональную карьеру начал инженером отдела Всероссийского научно-исследовательского института экономических проблем развития науки и техники. В 1987–1992 гг. проходил службу в Вооруженных Силах. В 1992–2002 гг. работал на руководящих должностях в банковской сфере. В 2002–2008 гг. являлся заместителем генерального директора ОАО «Горно-металлургическая компания «Норильский никель» по экономике и финансам. В 2008–2009 гг. занимал должность советника генерального директора Государственной корпорации «Ростехнологии». С мая 2009 г. – исполнительный вице-президент по стратегии, финансам, экономике и корпоративному управлению ОАО «АВТОВАЗ», с августа 2009 г. по октябрь 2013 г. – президент автомобильного концерна.

И. А. Комарову поручено работать над созданием Объединенной ракетно-космической корпорации. По словам руководителя Роскосмоса, сегодня один из самых существенных вопросов – перестройка самого промышленного блока, где очень много организационных проблем. «Производственный пласт в работе Роскосмоса сейчас будет изучать и вести Игорь Анатольевич (Комаров. – ***прим. ред.***)», – пояснил О. Н. Остапенко.

По информации Федерального космического агентства и СМИ

НАЗНАЧЕНИЯ

Игорь Владимирович Тимшин, ранее работавший старшим мастером (начальником стенда) участка 8 цеха 16, с 1 октября 2013 года назначен на должность заместителя начальника цеха 16 по производству.



Алексей Николаевич Рязанов, ранее возглавлявший бюро разработки электронных систем ОАСУТП, с 1 ноября 2013 года назначен на должность начальника отдела автоматизированных систем управлениям технологическими процессами.



ЦИТАТА МЕСЯЦА

– Один из ключевых моментов, на который необходимо обращать внимание, и где мы потеряли, но это может быть быстро восстановлено, – это вопросы, связанные с культурой производства. Это направление будет в постоянном поле зрения руководства Роскосмоса. Мы разработаем ряд документов, которые будут жестко регламентировать работу на всех этапах функционирования тех или иных работ. Это и на предприятиях отрасли, и на космодроме Байконур.

О. Н. Остапенко, руководитель Роскосмоса

НОВОСТИ

Ракета «Протон-М» вывела на орбиту космический аппарат «Сириус ФМ-6»



25 октября в 22.08.54 мск со стартового комплекса площадки 200 космодрома Байконур усилиями предприятий ракетно-космической промышленности России произведен пуск ракеты космического назначения «Протон-М», с американскоим космическим аппаратом «Сириус ФМ-6». 26 октября в 07.20 мск телекоммуникационный спутник штатно отделился от разгонного блока «Бриз-М» и был выведен на целевую орбиту. Этот старт ракеты «Протон» стал седьмым в 2013 году и 390-м – в ее летной истории. Поздравляем всех работников предприятия!

По сообщениям Пресс-службы Роскосмоса и ГКНПЦ им. М. В. Хруничева

Для создания сверхтяжелой ракеты Роскосмос будет сотрудничать с РАН

Роскосмос планирует совместно с Российской академией наук обсудить вопросы создания в РФ сверхтяжелой ракеты. Об этом сообщил 25 октября глава ведомства Олег Остапенко. «Весь задел, который у нас есть, будет проанализирован и использован. Сегодня мы планируем проработать этот вопрос с научным сообществом отрасли, затем эту проблематику вынести на совместное рассмотрение с Российской академией наук и, исходя из тех наработок, которые существуют, выбрать оптимальный вариант для решения этой задачи», – сказал он. В свою очередь вице-премьер РФ Дмитрий Рогозин пояснил, что Роскосмос по итогам обсуждения этой задачи выйдет с предложением рассмотреть этот вопрос на уровне политического руководства страны.

По сообщению портала i-mash.ru

Цехи определят лучших по созданию безопасных условий труда

На предприятии разработано положение «О ежегодном смотре-конкурсе на лучшее подразделение по созданию безопасных условий труда». Участниками соревнования могут стать все цехи ОАО «Протон-ПМ». Проведение смотра-конкурса нацелено на активизацию работы по улучшению условий и охране труда в подразделениях, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение заинтересованности руководителей в этой деятельности. Об условиях участия вы можете узнать из положения, которое доступно на внутреннем сайте в разделе «Справочная информация» подразделе «Информация отдела охраны труда». За первое место коллектив цеха получит 25 тысяч рублей, за второе – 15 тыс. руб., за третье – 10 тыс. руб.

Инженер-технолог ОАО «Протон-ПМ» заняла второе место в НТК

Инженер-технолог цеха 5 Оксана Зуева заняла второе место в научно-технической конференции молодых специалистов, которая прошла 24–25 октября на базе ОАО «НПО «Искра». Сотрудница предприятия представила доклад на тему «Разработка малоэмиссионной высокоресурсной камеры сгорания для утилизации попутного нефтяного газа». Руководителем проекта является декан аэрокосмического факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета Роман Бульбович. За второе место Оксана Зуева получила диплом и денежную премию в размере 19 тысяч рублей. Всего в конференции приняли участие 64 молодых специалиста.

ПРОФМАСТЕРСТВО

КОНКУРСУ БЫТЬ!



Чем сложнее оказывался билет, тем увереннее были ответы мастеров. Свой выбор делает Николай Угольников.

Как дом опирается на крепкий фундамент, так и производство основывается на успешной работе мастеров, их навыках и умениях. От этих руководителей во многом зависит, насколько эффективно на участке и в цехе решаются задачи по повышению производительности труда и улучшению качества выпускаемой продукции. Определить наиболее достойных представителей этой непростой профессии призван конкурс «Лучший мастер-2013», который впервые был организован в ОАО «Протон-ПМ».

Конкурс прошел в два этапа и среди двух возрастных категорий: до 35 лет и старше. Началось все с внутрицеховых соревнований, которые были организованы с 17 по 30 сентября. Для определения победителей работала специальная комиссия. Каждый участник конкурса должен был пройти собеседование с руководством цеха, доказать уровень своих теоретических знаний (техпроцесса, стандартов, инструкций, техники безопасности и охраны труда). Достижение мастером показателей производственной деятельности, таких как выполнение сменного задания, процент выработки, работа без срывов и других, были отмечены в анкете кандидата. В расчет руководители брали последние шесть месяцев.

По результатам внутрицехового этапа в каждом цехе были определены победители – обладатели звания «Лучший мастер цеха» и призеры. Все они получили право выступить в финальной части заводского конкурса и защитить честь своего производственного участка. В итоге побороться за победу смогли 20 мастеров предприятия: Александр Фадеев, Дмитрий Монченко, Константин Крючков, Дмитрий Мухачев, Александр Сидор, Иван Поморцев, Виктор Рожков, Олег Лавриненко, Рустам Куштанов, Дмитрий Ширинкин, Олег Шаравин, Сергей Симонов, Николай Угольников, Александр Рютиков, Александр Глухих, Галина Кокотова, Николай Пришвин, Владимир Шулятьев, Александр Журухин, Вячеслав Дедов.

Финал конкурса прошел 21 и 22 октября. Всех мастеров собрали в аудитории 405 корпуса 12. После приветственных слов членов комиссии каждый участник вытянул свой «счастливый билет», состоящий из пяти вопросов, и отправился готовиться. На этом этапе задания касались работы всего предприятия, а не только отдельного участка. Общезаводская конкурсная комиссия оказалась серьезней и требовательней цеховых, так как в нее вошли главные специалисты предприятия, руководители службы качества, инженерной службы и службы персонала. Председателем выступил заместитель генерального директора по производству Сергей Запевалов.

Сегодня в цехах и службах ОАО «Протон-ПМ» работают 242 мастера, из них в возрасте до 40 лет – 125, до 60 лет – 102 и старше – 15. Высшее образование имеют 88 мастеров, среднее специальное – 92. По профессии мастера на предприятии трудится 31 представительница прекрасной половины человечества.

«Лично для меня все вопросы показались довольно простыми, так как они касались непосредственно моей работы, – говорит старший мастер производственного участка 2 цеха 2 Николай Угольников. И это понятно. Николай Николаевич – один из самых опытных участников, его стаж работы мастером – 28 лет.

Однако участники конкурса отмечают необходимость в следующий раз разделить механические, сборочные и испытательные цеха. «У всех разная специфика работы, поэтому и задания, критерии их оценки не должны быть одинаковыми», – добавляет Николай Угольников.

«Профессия мастера очень сложная, она требует полной самоотдачи, как физической, так и эмоциональной, поэтому мы рады, что для нас организовали такой конкурс», – делится мастер обрубного участка 3 литейного производства цеха 78 Галина Кокотова, единственная представительница прекрасного пола в финальной части соревнования. Она также отмечает корректное и терпеливое отношение конкурсной комиссии ко всем участникам.

«Для нас это пробное мероприятие. Считаю, что конкурс удался, и все участники показали высокий уровень профессионального мастерства, – рассказывает начальник отдела социального развития Олег Лехвонен. – В следующем году мы постараемся учесть все пожелания, высказанные нам как организаторам в ходе внутрицехового и общезаводского этапов».

В вопросе о будущем мероприятия ответ может быть только один: «Конкурсу быть!» А значит, в следующем году нас снова ждет напряженная борьба за право носить гордое звание «Лучший мастер». Результаты конкурса этого года будут подведены в первой декаде ноября, после чего состоится награждение победителей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ПРАВИЛЬНЫЙ ПОДХОД

Любое современное оборудование требует профессиональных знаний и навыков. Особый подход необходим и к ценным кадрам, которые работают на участках прогрессивного оборудования и выпускают продукцию высокого качества. О новых принципах обучения рабочих и производственных мастеров предприятия рассказывает заместитель генерального директора по персоналу Андрей Шишкин.



А. Шишкин: «Отдача от инвестиций в техперевооружение во многом зависит от компетентности работников»

Вопрос о необходимости дополнительной подготовки сотрудников к работе на новом оборудовании был поднят на встрече без галстуков с генеральным директором, которая прошла в рамках семинара актива молодежи ОАО «Протон-ПМ». Проблема не могла остаться без внимания. Ежегодно предприятие вкладывает в приобретение нового оборудования около 1 млрд рублей, и отдача от этих инвестиций во многом зависит от компетентности работников, а значит и от организации процесса обучения этого персонала.

Так, в 2013–2015 годах планируется приобретение еще 37 единиц нового оборудования, десять из которых будут направлены в цех 2, четыре – в цех 7, восемь – в цех 9, пять – в цех 74, восемь – в цех 78, еще две – на инженерное обеспечение. Службой главного инженера совместно со службой персонала было принято решение, что каждый новый контракт на покупку оборудования будет включать в себя обязательный пункт о проведении обучения работников предприятия за счет фирмы-поставщика.

Кроме того, учебным центром ОАО «Протон-ПМ» были разработаны программы курсов целевого назначения по обучению операторов и наладчиков станков с программным управлением, по техническому обслуживанию и эксплуатации сварочного оборудования Fronius. В качестве преподавателей будут привлечены руководители и специалисты, а также высококвалифицированные рабочие предприятия. Первые курсы пройдут с 7 ноября 2013 по 6 февраля 2014 года.

Один и приоритетов работы службы персонала – повышение квалификации работников различных категорий и в первую очередь производственных мастеров как руководителей среднего звена. На базе учебного центра для них ежегодно проводится обучение.

В этом году на основании предложений мастеров, высказанных на круглом столе с генеральным директором, в учебно-тематический план курсов были внесены изменения. Появились новые области для изучения, такие как «Личная эффективность мастера в профессиональной деятельности» и «Работа с производственными конфликтами». Занятия по этим темам будут проводиться в формате тренинга. Это обусловлено необходимостью поднять на новый уровень компетентность мастеров, их знания и понимание приоритетов в работе. Кроме того, тренинг должен помочь научиться оперативно реагировать на возникающие трудности, правильно выстраивать отношения с коллегами и мотивировать их на выполнение производственного плана.

В целом повышение квалификации мастеров нацелено на предоставление слушателям не только новой информации, но и инструментов по анализу собственной деятельности в контексте общей стратегии развития предприятия, а также методов эффективного управления своим участком. К учебному процессу будут привлечены руководители и специалисты ОАО «Протон-ПМ», а также преподаватели высших учебных заведений города.

Продолжительность всего курса составит 90 академических часов, в которые войдут занятия по производственному менеджменту, оперативному планированию, системе менеджмента качества, охране труда и другим дисциплинам. В финале обучения слушателей ждет участие в круглом столе по теме «Роль мастера на производстве». Ближайшее повышение квалификации мастеров по обновленному учебному плану запланировано на ноябрь 2013 года.

Андрей Шишкин,
заместитель генерального директора по персоналу

ОБУЧЕНИЕ

ЗНАНИЕ – СИЛА



В ходе тренинга по определению узких мест на производстве

Кто владеет информацией, тот владеет миром. Эта известная фраза не теряет своей актуальности и в наши дни. Любой современный руководитель, не важно, сколько человек находится в его подчинении – один или тысячи, должен постоянно самосовершенствоваться, приобретать новые знания и навыки. На решение этой задачи был нацелен очередной, уже пятый по счету, выездной семинар руководящего состава ОАО «Протон-ПМ», который прошел 24 и 25 октября на базе курорта Усть-Качка.

День первый

«Это не учебный процесс, а обмен мнениями и поиск конструктивных решений», – обозначил формат семинара генеральный директор Игорь Арбузов. Предметной областью первого дня выездного мероприятия стало управление затратами и производительностью труда. По словам Игоря Арбузова, мировой рынок космических услуг имеет высокую динамику развития, появляются новые игроки, которые предлагают более низкие цены за свои услуги – все это требует принципиально иных, нежели в советское время, подходов. «Сегодня, как никогда, важно найти инструменты, чтобы заинтересовать работников в сокращении затрат, заставить всех почувствовать остроту этой проблемы», – отметил он.

Как соотносятся между собой такие понятия как издержки, затраты и себестоимость, где постоянные, а где переменные затраты и как рассчитать точку безубыточности, участникам семинара рассказала заведующая кафедры «Логистика» Института повышения квалификации РМЦПК Надежда Солдатенко. Каждая экономическая формула в ее словах обретала черты реального производства с его законами и ограничениями.

Острота проблемы снижения затрат более всего проявилась на этапе тренинга, в ходе которого все участники семинара поделились на пять команд, соответствующих этапам производственного процесса. Руководителем «снабжения» стал начальник отдела снабжения материалами Сергей Чувашов, «механообработку» возглавил начальник цеха 7 Николай Иванов, отвечать за «сборку» было поручено главному диспетчеру Алексею Бастрикову. Группу «испытателей» ожидаемо организовал начальник испытательного полигона Александр Бибичев, а роль главного по сбыту досталась начальнику отдела сбыта Дмитрию Шварцу.

Вокруг лидеров сплотились остальные участники семинара, чтобы, проанализировав каждый процесс – его входы и выходы, найти узкие места и предложить решения по их «расшивке». После каждой презентации следовал ряд вопросов из зала. Например, вопрос, как минимальными усилиями сделать максимальное количество продукции, многих вернул с небес «теоретизирования» на землю.

Главное, что должны были усвоить участники тренинга – все изменения зависят от их заинтересованности и вовлеченности в процесс, а не от каких-либо «внешних врагов», в обличии которых являются другие службы предприятия. Приглашенный эксперт Надежда Солдатенко сравнила эту ситуацию с пробкой, движение в которой становится быстрее только тогда, когда каждый водитель начинает соблюдать правила и требует этого от других. Так почему же не применить этот подход и в условиях предприятия?

«Разные люди думают различными категориями. Первый день семинара дал понимание того, что мыслить нужно более глобально, – отмечает Алексей Бастриков. – Нас собрали вместе для неформального общения, чтобы мы попытались посмотреть на один и тот же процесс комплексно, с разных позиций. И это удалось».

День второй

Второй день занятий начался с того, что коллектив руководителей ОАО «Протон-ПМ» из 60 человек был разбит на две группы. В то время как одна часть участников семинара занималась выявлением проблем, возникающих в процессе коммуникации, вместе с директором Центра АМО-технологий (адаптивно-модульное обучение. – ***прим. ред.***) ПНИПУ Андреем Афанасьевым, вторая была сосредоточена на различных способах разрешения производственных конфликтов под руководством доцента психологии Пермского гуманитарно-технологического института Миланой Сочень.

Теории, как, впрочем, и в первый день, было уделено минимум внимания. В том, как сложно передать необходимую информацию собеседнику, участники убедились в ходе практикума. На пути сообщения, при его передаче от одного человека другому встают барьеры или шумы, искажающие саму его суть. Это удалось увидеть при просмотре видеозаписи процесса. После чего приглашенный эксперт объяснил, как правильно запомнить и максимально точно передать большой объем информации, а также преодолеть неизбежно возникающее волнение.

В это время участники другой группы реконструировали конфликты, возникающие на работе, и пытались решить их, применив различные стратегии: соперничество, сотрудничество, компромисс, избегание или приспособление. Понимание, какую роль ты берешь на себя, во многом позволяет спрогнозировать развитие ситуации, осознавать свои возможности и риски, а при необходимости сделать выбор в пользу другой поведенческой линии.

В заключение очередного семинара руководящего состава ОАО «Протон-ПМ» каждый участник получил из рук заместителя генерального директора по персоналу Андрея Шишкина именной сертификат о прохождении обучения. «Была проведена большая подготовительная работа: по выбору темы, преподавателей, места, – рассказывает Андрей Шишкин. – Поставленная задача – максимально вовлечь каждого участника в активную работу в команде и над самим собой – была выполнена. И мы намерены продолжать эту деятельность на системной основе».

Недостаточно только получить знания; надо найти им приложение.

И. Гёте

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЭТОТ ЗАГАДОЧНЫЙ LANDOCS

С 2006 года на ОАО «Протон-ПМ» действует система электронного документооборота Landocs. Оценить эффективность этого управленческого инструмента попыталась заведующая канцелярией Светлана Баширова.

Для проведения анализа работы системы электронного документооборота (СЭД) Landocs канцелярией в третьем квартале 2013 года было проведено анкетирование сотрудников ОАО «Протон-ПМ», в котором приняли участие 62 человека (порядка 30 % пользователей). Среди них: 11 начальников цехов, 2 заместителя генерального директора, 19 начальников отделов и главных специалистов, 28 специалистов, 2 человека отправили заполненную анкету анонимно.

Изучив отношение сотрудников к работе в СЭД, выделили две группы проблем. Первая связана с отсутствием у сотрудников необходимых компетенций (недостаток квалификации и опыта, нежелание непосредственно работать за компьютером, просматривать и редактировать документы в электронном виде, консерватизм). Этот пласт проблем чаще всего возникает из боязни всего нового и решается путем обучения, которое не только помогает приобрести соответствующие навыки, но и объясняет работнику преимущества использования СЭД.

Вторая группа проблем лежит в области контроля. Любая система электронного документооборота повышает прозрачность деятельности как руководителей, так и подчиненных. Боязнь такой прозрачности может выражаться даже в игнорировании системы. Эта группа проблем также имеет место быть на нашем предприятии и разрешается сложнее, зачастую требуя директивных методов.

Несмотря на все сложности, отмечается положительная динамика в автоматизации документооборота. Во многом этого удалось достичь за счет внедрения регламентов и стандартов работы в СЭД. Пользователи системы говорят, что сегодня стало легче контролировать движение и исполнение документов. Это сокращает время согласования, и в целом ускоряется процесс принятия решений. Кроме того, респонденты отмечают, что электронные документы не теряются, как их бумажные «собратья», а всегда находятся под рукой. Также наблюдается высокая степень заинтересованности в СЭД, которая проявляется в желании подключить дополнительные рабочие места пользователей. Все это способствует развитию корпоративной культуры работы с документами. Кстати, сегодня на предприятии насчитывается уже 182 пользователя системы Landocs.

С учетом мнений и предложений сотрудников было принято решение с 27 ноября 2013 по 26 февраля 2014 года организовать обучение работе в Landocs. Более того, рассматривается возможность подключения дополнительных АРМов к СЭД и даже создания электронного архива.



С. Баширова: «Сегодня отмечается положительная динамика в автоматизации документооборота»

Уважаемые коллеги! Мы всегда готовы к сотрудничеству, открыты к критике и будем рады любым вашим предложениям по совершенствованию работы в системе электронного документооборота Landocs.

Светлана Баширова, заведующая канцелярией

ЗНАКОМСТВО

ГОСТЕПРИИМНАЯ «ОРБИТА»

В октябре комбинат питания «Орбита» возглавила Светлана Анатольевна Палкина. Своими планами по развитию заводских столовых она поделилась с корреспондентом газеты.

– Светлана Анатольевна, у Вас, наверное, есть свое видение стратегии развития сети столовых ООО «Орбита»? Поделитесь мыслями на этот счет?

– Наша стратегическая цель – сохранить здоровье работников и повысить производительность труда на предприятии. Это невозможно без пропаганды здорового, рационального горячего питания.

– Какие первоочередные задачи Вы ставите перед собой как перед руководителем?

– Безусловно, задач много, но можно выделить несколько самых важных. Во-первых, это оптимизация и корректировка меню столовых. Мы пересмотрим ту продукцию, которая изготавливается сейчас, и начнем постепенно вводить новые блюда. Во-вторых, пройдет реорганизация работы буфетов. Со временем они будут оборудованы кофе-машинами и соковыжималками. Кроме того, планируется сделать режим работы более удобным для посетителей буфетов. В-третьих, мы сосредоточимся на выявлении потребностей и предпочтений клиентов столовых. Уже сейчас понятно, что в этом направлении требуется повышать культуру обслуживания и качество блюд, создавать атмосферу гостеприимства.

– Не секрет, что сегодня очень трудно подобрать квалифицированные кадры в сфере общественного питания. Какие у Вас есть идеи для решения этой проблемы?

– Еще одной задачей, которую я ставлю перед собой, является организация системы ежегодного обучения поваров, направленного на повышение их квалификации и профессионализма, в том числе и при помощи организации мастер-классов. Ведь для того, чтобы сотрудники проявили свой творческий потенциал, им нужно создавать условия. И, конечно, мне хочется сплотить коллектив «Орбиты»: учитывать мнения работников в формировании стратегии развития, мотивировать их на качественное выполнение своей работы.

– Острая проблема в новой столовой № 1 корпуса 12а – большие очереди. Будут ли предприняты какие-то действия для ее решения?

– Данная проблема мне известна и, безусловно, будут приниматься меры по повышению скорости обслуживания без потери качества. Один из таких инструментов – обновление программного обеспечения, что позволит значительно уменьшить время на отпуск продукции. Однако часто посетители сами задерживают очередь, теряясь перед выкладкой. Я думаю, что это связано с формой подачи меню, а также отсутствием табличек с названиями блюд. В скором времени этот недостаток в организации раздачи будет устранен.

– Большим плюсом для посетителей столовых «Орбита» является возможность обедать с 20 %-ной скидкой по безналичному расчету. Возможно ли сделать такую же систему оплаты и в буфетах?

– Дело в том, что в буфетах продаются не только товары нашего изготовления, но и например, шоколад, газированная вода. Снизить их стоимость, к сожалению, невозможно, так как они приобретаются по нормированной цене. Вопрос же о скидке по безналичному расчету в буфетах на продукцию нашего производства мы постараемся решить.

– В этом году в столовых проводился «День украинской кухни», который был встречен на ура. Планируется ли повторить подобное или даже сделать такие дни традиционными?

– Да, конечно! День национальной кухни у нас будет проводиться один раз в квартал. Следующей станет грузинская кухня, а затем, может, и японская.

– Какой Вы видите идеальную заводскую столовую?

– Прежде всего, это место, где создана гостеприимная, по-настоящему дружественная атмосфера, подается по-домашнему вкусная еда, всегда быстрое и профессиональное обслуживание и конечно же, где посетители сыты и довольны.

– Что Вы хотите пожелать посетителям столовых «Орбита»?

– Приятного аппетита!

Желаем Светлане Анатольевне удачи в реализации намеченных планов и легкой адаптации в коллективе!



Светлана Анатольевна Палкина

В индустрии общественного питания с 1995 г. До 2003 г. – заведующая производством общественного питания ОАО «Стройиндустрия». С 2003 по 2008 гг. – директор кафе ресторанного комплекса «Жемчужина». С 2008 по 2013 гг. – директор ресторана при гостиничном комплексе «Жемчужина».

Имеет опыт внедрения инноваций в области ресторанного бизнеса и обслуживания, организации больших банкетных мероприятий, кейтерингового обслуживания, мастер-классов.

Многократно принимала участие в тренингах и семинарах, посвященных развитию ресторанного бизнеса и индустрия общественного питания, в межрегиональном фестивале «Прикамская кухня», в конкурсе «Вкусная жизнь».

ПРОФМАСТЕРСТВО

ФИГУРНОЕ ВОЖДЕНИЕ

Проехать 200 тысяч километров без происшествий и нарушений ПДД? Легко! В преддверии Дня автомобилиста, который в этом году праздновался 27 октября, в цехе 80 ОАО «Протон-ПМ» прошел конкурс профессионального мастерства водителей и церемония вручения наград за безаварийную работу.

Приехав на конкурс водительского мастерства, обычный автолюбитель очень бы удивился. То, что происходило 4 октября на территории транспортного цеха, не сравнится ни с привычной ездой, ни со сдачей экзамена в ГИБДД. На площадке кипела настоящая борьба. Водители сдавали теоретическую часть, проходили дистанцию без «помарок»: сбитых ограничительных конусов и заездов на линии. Но это не все! Выполняя непростые испытания, «укротители железных зверей» должны были экономить время и топливо. Участниками конкурса стали 47 водителей, представлявших не только цех 80, но и загородную испытательную станцию ОАО «Пермский моторный завод». Кстати, в этом году со стороны смежного предприятия присутствовали несколько наблюдателей. Так что о честности и непредвзятости судейства рассуждать не приходится.



Победитель конкурса профмастерства водителей Денис Варанкин и начальник цеха 80 Михаил Толочко

Соревнования проходили в атмосфере спортивного азарта, напряженной и честной борьбы за призовые места. Все участники выполняли задания не жалея сил. Чувствовалось, что предварительно они прошли основательную подготовку. Именно поэтому разница в один бал между победителями не вызвала у судей удивления. В командном зачете лучшими стали представители участка 5, второе место занял участок 4, а «бронза» досталась коллегам с испытательной станции ОАО «ПМЗ». В личном зачете «лавровый венок» получил работник участка 4 цеха 80 Денис Варанкин. Вслед за ним на «пьедестал почета» поднялся бывший сотрудник ОАО «Протон-ПМ», а ныне водитель ЗИС ПМЗ Алексей Пермяков. На третьей строчке расположился представитель участка 4 цеха 80 Василий Бузмаков.

На соревнованиях празднование Дня автомобилиста не закончилось. Каждый транспортник гордится историей цеха, привечает всех тех, кто стоял у истоков, закладывал фундамент для сегодняшнего поколения протоновских водителей. Поэтому встречи с ветеранами стали для них любимой традицией. Вот и в этом году 22 октября праздник объединил несколько поколений, усадив за один стол в столовой № 6, а работники цеха порадовали их своими творческими выступлениями. «Каждый сотрудник для нас как родной. И неважно, трудится он сейчас на предприятии или находится на заслуженном отдыхе, – рассказывает начальник цеха 80 Михаил Толочко. – Мы всегда стараемся приглашать наших ветеранов не только на праздники, но и просто в гости, чтобы повидаться, а они в свою очередь не остаются в долгу: делятся опытом, а иногда и критикуют. Но мы не обижаемся, так как понимаем, что они все это делают с любовью, по-отечески».

Триумфальную точку в праздновании Дня автомобилиста коллектив цеха поставил 25 октября. В начале рабочей смены состоялась торжественная оперативка, на которой девяти работникам были вручены медали «За работу без аварий». На сегодняшний день это самая высокая оценка профессионализма водителя нашего предприятия. А вы хотите такую медаль? Для этого необходимо проехать не менее 200 тысяч километров, без нарушений ПДД, правил внутреннего трудового распорядка и, тем более, аварий. И в следующий раз отличником вождения можете стать именно вы!

Коллектив ОАО «Протон-ПМ» поздравляет всех работников транспортного цеха с профессиональным праздником и желает, чтобы на вашем пути всегда горел зеленый свет! Крепкого вам здоровья, семейного счастья и благополучия!

УВЛЕЧЕНИЕ

ПАРТИЯ ЮРИЯ КАШИНА



На работе Юрий Кашин постоянно применяет знания и навыки, полученные в шахматных баталиях

Для кого-то шахматы – спорт, для кого-то – просто времяпрепровождение. А есть люди, для которых они – образ жизни, как для ведущего инженера-технолога техбюро цеха 3 Юрия Кашина.

E2-E4. Первый ход

Детство и юность – это начало начал. Первые ходы маленькой пешки в большой жизни. Скоро ей предстоит превратиться в ферзя, а затем и в короля, но она об этом еще не знает.

Шахматной игрой Юрий Александрович начал заниматься в школе. «Помню, мне на глаза попалась книга «120 избранных партий Чигорина», – рассказывает наш герой, – и она так меня увлекла, что я просто заболел шахматами». У Юрия Кашина не было тренера, но он читал литературу и постоянно играл в школе, а затем и в университете. Юрий Александрович признается, что начинать было нелегко. «Сначала приспосабливался к чужому стилю, но постепенно с опытом начал включать собственное «Я». Во время партии голова работает лучше, чем когда вы читаете книгу. Так и воспитывается шахматист», – улыбаясь, говорит он.

Устроившись на предприятие в техбюро цеха 3, наш герой свое увлечение не забросил, а наоборот. Юрий Александрович постоянно применяет знания и навыки, полученные в шахматных «баталиях». Он признается, что во многом благодаря своему увлечению стал целеустремленным, собранным, научился концентрировать внимание и просчитывать действия на несколько шагов вперед. Каждый технолог должен уметь анализировать, обращать внимание на детали, так как даже малейший промах в технологии может привести к серьезным последствиям, а умение мыслить образами позволяет заранее представить то, что получится на выходе.

Kh3-g5. Шах королю

Сегодня Юрий Александрович Кашин – кандидат в мастера спорта и член Федерации шахмат Пермского края. В свои 67 лет он настолько очарован и увлечен, что коллеги с гордостью говорят о его пристрастии к игре. Рассказывают, что даже отпуск Юрий Александрович старается совместить с очередными соревнованиями.

В 2009 году, выполнив норму по региону, он принял участие в турнире по быстрым шахматам, который проходил в Праге. В нем состязались игроки разного уровня – от признанных звезд до любителей. «Я стал третьим среди 40 участников, – делится Юрий Кашин, – первое место завоевал международный мастер спорта из Замбии, вторым стал московский гроссмейстер.» Он признается, что не ожидал такого успеха, но в то же время уверен, что если бы по дороге в чешскую столицу не простудился, результаты были бы лучше.

Кандидат в мастера спорта – звучит почетно, но быть мастером, а еще лучше гроссмейстером, мечтает, наверное, каждый шахматист. Для того чтобы получить эти титулы, нужно много тренироваться, работать по восемь часов в сутки, а совместить «шахматную» жизнь с реальной – очень тяжело. Юрий Александрович не унывает и верит: придет время, и все получится. Для этого он регулярно участвует во всех проводимых федерацией турнирах, каждые выходные играет в клубе и помогает учить детей этому замечательному виду спорта. «Мы стараемся сделать шахматы популярными, – рассказывает Юрий Александрович, – наша школа по численности занимает второе место по России. Надеюсь, скоро нас ждет шахматный бум. Количество людей, которые решили научиться «гимнастике для ума» в зрелом возрасте, возрастает с каждым днем. И молва о том, что в это время уже сложно добиться хороших результатов – просто миф.

Во время беседы Юрий Кашин упомянул и женщин-спортсменок. К сожалению, представительницы прекрасной половины человечества шахматам предпочитают другие увлечения, но есть и такие, кто обыграет любого мужчину и не позволит себя назвать слабым полом. «Помню, как-то мне пришлось сразиться в шахматном бою с женщиной-мастером, – рассказывает Юрий Александрович, – она оказалась очень умной, и пришлось поднапрячься, чтобы получить ничью».

Узнать шахматистов очень просто. Как правило, это воспитанные, порядочные люди, часто задумчивые и погруженные в себя. Ну еще бы, ведь в этот момент в их голове с огромной скоростью мчатся ходы, стратегии, клетки, пешки, короли... Наверное, неподготовленному человеку за ними не успеть. У них свой мир с законами, правилами и временем. «Мы все, шахматисты, живем в этой сказке. Замечательно, что она есть, – тихо-тихо произносит Юрий Александрович, словно боится спугнуть этот загадочный мир. – Приходите к нам в клуб, и я уверен, что вы тоже с головой окунетесь в чудесную «шахматную» жизнь», – добавляет наш герой.

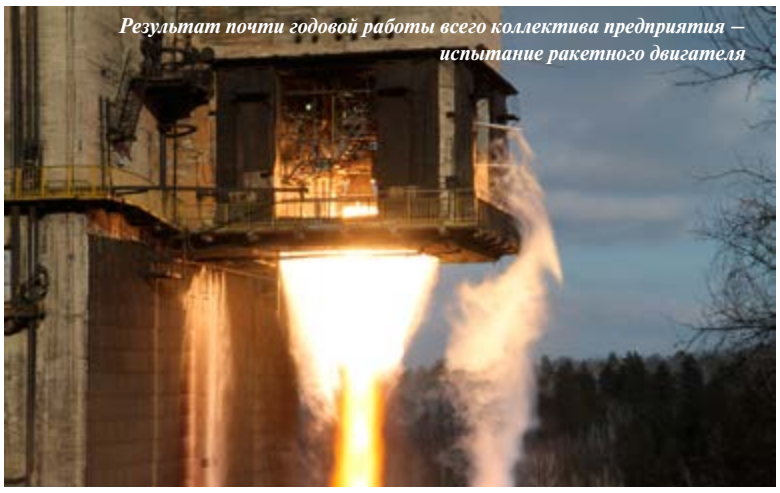
НАШЕ БУДУЩЕЕ

35 СЕКУНД ВОСТОРГА

22 октября молодые специалисты ОАО «Протон-ПМ» побывали на испытательном полигоне предприятия в Новых Лядах. Такие экскурсии организуются два раза в год. Для молодежи это возможность ближе познакомиться с производством и уникальный шанс увидеть результат работы всего коллектива – огневое испытание двигателя РД-276.

Проводником ребят по загородной площадке предприятия стал заместитель начальника цеха 6 по технической части Николай Жижилев. Так как многие из молодых специалистов оказались здесь впервые, он рассказал работникам о деятельности испытательного полигона и его структуре. Во время экскурсии ребята побывали в цехе 58, а также на новом производстве – стенде испытания газотурбинных установок мощностью до 40 МВт.

«Мы услышали три сигнала сирены и, когда ведущий начал обратный отчет, все замерли в ожидании чуда», – так рассказывает бухгалтер Анастасия Лесникова о запуске ракетного двигателя. «Многие мечтают увидеть этот процесс, а нам, молодым специалистам, выпала такая честь», – добавила она. Поделилась своими впечатлениями и коллега Анастасии Валентина Дроздова: «После команды «Пуск!» все стояли и заворожено смотрели, как проходит испытание, казалось, что на эти 35 секунд остановилось сердце».



Результат почти годовой работы всего коллектива предприятия – испытание ракетного двигателя

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ – 15!

15 лет назад, 1 ноября 1998 года учебный центр Пермского моторостроительного комплекса стал подразделением нашего предприятия. Сегодня здесь ежегодно повышают квалификацию и проходят переподготовку по 176 профессиям и специальностям около 4 000 человек, это работники ОАО «Протон-ПМ» и других компаний.

Поздравляем коллектив учебного центра: начальника Людмилу Гребневу, заместителя начальника Татьяну Шатрову, инженеров по подготовке кадров Нину Лановенко, Татьяну Соболь, Любовь Жижилеву, Елену Елтышеву, инструктора-переводчика по работе со слабослышащими Татьяну Тимофееву, секретаря Ларису Вотинову – с 15-летием подразделения! Желаем вам доброго здоровья, семейного благополучия и новых профессиональных свершений!

НАШЕ БУДУЩЕЕ

ЛИКБЕЗ ДЛЯ МОЛОДЫХ

С 3 по 17 октября было организовано обучение молодых специалистов ОАО «Протон-ПМ». О том, как проходили занятия, нам рассказал инженер-технолог техбюро цеха 9 Владимир Лыткин.

Как-то в детстве отец решил показать мне свою работу и привел к себе на завод. Помню, среди всей суматохи цеха он стоял уверенно, непоколебимо и организовывал работу. Люди обращались к нему за советом и глядя на него с восхищением говорили: «Инженер!» Тогда-то я и решил последовать примеру отца.

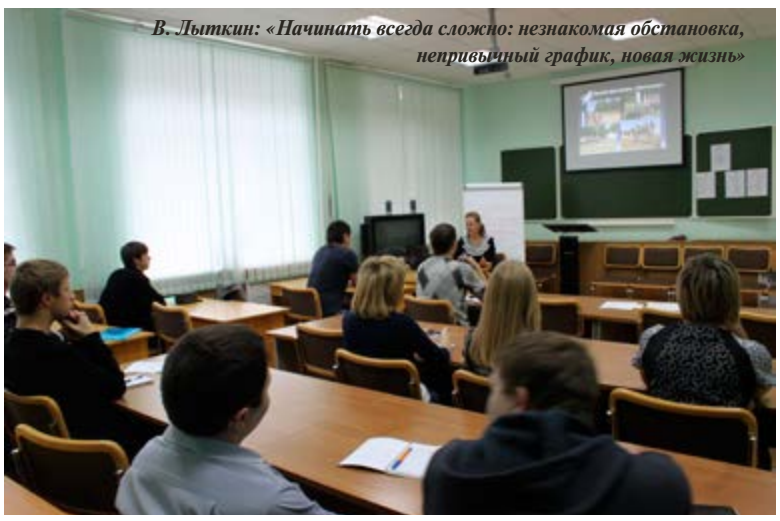
Прошли годы учебы и наконец, моя мечта сбылась. Начинать всегда сложно: незнакомая обстановка, непривычный график, новая жизнь. Непросто и осознать огромную ответственность за все, что ты делаешь на предприятии. Адаптироваться и разобраться в структуре завода, познакомиться с такими же новичками, как и я, помогла учеба, организованная для молодых специалистов.

Занятия начались с экскурсии в Музей истории пермского моторостроения, где нам рассказали о развитии предприятия. Я узнал, как и на каком оборудовании трудились наши деды, и познакомился с продукцией предприятий площадки. Было интересно рассматривать военные фотографии. Особенно поразила одна фотокарточка: дети – работники завода получают в качестве вознаграждения банку с вареньем.

Во время нашего обучения проходили занятия по психологии, которые помогли мне разобраться в себе. По результатам тестов я определил сильные черты характера и те, над которыми надо еще поработать. В технических вузах психологию углубленно не преподают – умению строить отношения с людьми учит жизнь. Удивительно и замечательно, что на «Протоне» организуется подобная учеба.

Также на занятиях мы узнали много нового о системе менеджмента качества на предприятии, об особенностях производства, о кадровой политике и системе мотивации, о корпоративной культуре и о том, как организована работа с молодежью.

Пожалуй, самое главное, что я приобрел в процессе учебы, – это осознание миссии, возложенной как на предприятие в целом, так и на каждого отдельного работника. Кроме того, я узнал о себе и о заводе много нового, познакомился с интересными людьми, с которыми в дальнейшем, надеюсь, получится общаться не только по работе. Дружеская атмосфера, грамотные преподаватели помогли раскрыться и ощутить себя частицей огромного механизма под названием «Протон-ПМ».



В. Лыткин: «Начинать всегда сложно: незнакомая обстановка, непривычный график, новая жизнь»

Владимир Лыткин,
инженер-технолог ТБ-9

ЭТО ИНТЕРЕСНО

КНИЖНАЯ ПОЛКА

У каждого человека есть книга, листы которой потрепаны, а обложка чуть-чуть смялась. Увидев на полке, вы открываете ее, вглядываясь в знакомые строки, изменившие мысли, ход событий, а может даже ставшие поворотным пунктом в вашей судьбе. Работники предприятия рассказали нам о том, какие книги изменили их жизнь.



Ф. М. Достоевский «Униженные и оскорбленные»

Марина Баранова, начальник отдела менеджмента качества, сертификации и стандартизации:

– При повторном прочтении в 30 лет на меня произвело впечатление кардинальное изменение своего восприятия как автора, так и произведения. В школьные годы книга показалась мне скучной и неинтересной, а в зрелом возрасте я читала не отрываясь, переживала за героев. Этот случай заставил меня отказаться от юношеского максимализма, научил уважительно относиться к разным точкам зрения и уметь правильно воспринимать их.

Френдмунд Малик «Управлять, работать, жить»

Алексей Клещевников, начальник отдела маркетинга и продаж, руководитель проекта:

– Благодаря этой книге я по-новому взглянул на некоторые вещи. Автор ставит перед собой и перед читателем одну из управленческих задач: научиться принимать людей такими, какие они есть, выявляя их сильные стороны, а не пытаться изменить их личность. Важно уметь разрабатывать обязанности сотрудников надлежащим образом и давать им возможность трудиться в тех сферах деятельности, где они могут качественно выполнять свою работу и достигать высоких результатов. Это подразумевает, что максимальная эффективность может быть достигнута там, где используются сильные стороны людей. Я стараюсь придерживаться этих правил, ведь только так можно достичь успеха.



Анхель де Куатьэ «Схимник»

Людмила Ворожцова, инженер по новой технике:

– Не помню, как у нас в доме оказалась эта книга. Ее сразу же запоем прочитала вся семья. Захватывающая детективная интрига заставляет задуматься и переосмыслить законы жизни. Начинаешь понимать, что проблема нашего мира заключается не в экономике и политике, а в том, что происходит с нами самими. Кроме того, я сделала для себя вывод: каждый человек, который нам встречается на пути, уникален своим жизненным опытом. Не нужно критиковать или осуждать. Главное – быть открытой и помогать людям.



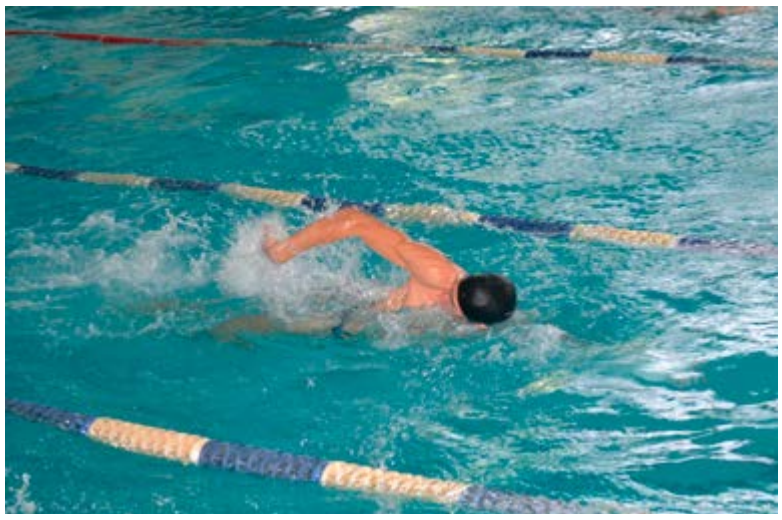
Кейт Феррацци «Никогда не ешьте в одиночку и другие правила нетворкинга»

Андрей Ипатов, заместитель председателя ППО по организационным вопросам:

– Отличная книга! Благодаря ей я узнал несколько правил, как расположить к себе людей. В моей работе необходимо уметь налаживать контакты и постоянно расширять круг своего общения. Чем больше у нас друзей и знакомых, тем больше появляется возможностей.

СПОРТ

ВОДА И МЕДНЫЕ ТРУБЫ



Дистанция давалась участникам заплыва непросто, но все справились

Купальники, шапочки и настрой на победу. В бассейне «Кама» собралось около 100 протоновцев, участников и болельщиков нового вида заводской спартакиады – эстафеты по плаванию.

Включение плавательной эстафеты в спартакиаду в качестве зачетного вида спорта планировалось давно. И наконец свершилось. Были определены правила, принят регламент проведения соревнований и назначена дата – 19 октября. Для участия в эстафете заявились все цеха предприятия. По правилам каждая команда должна была состоять из двух мужчин и двух представительниц прекрасного пола. К сожалению, не у всех цехов получилось выполнить это условие. Так, например, от цеха 2 в заплыве участвовали одни мужчины. Конечно же, эти результаты шли вне основного зачета, но азарта участников это не убавило. Мужчины плыли 50 метров, представительницы прекрасного пола – дистанцию в два раза меньше.

«Мы впервые проводили соревнования по плаванию, и, честно говоря, не ожидали таких результатов, – рассказывает специалист по физической культуре и спорту Аркадий Мухачев. – Так, например, оператор станков цеха 2 Дмитрий Мартемьянов показал лучший результат – 0.24,98 сек., близкий к нормативу кандидата в мастера спорта!» По словам Аркадия Семеновича, занявшие второе и третье места в личном зачете слесарь механосборочных работ цеха 3 Виталий Фурин и заместитель главного инженера по подготовке производства Сергей Башкатов уже готовы сдать норматив на первый взрослый разряд. У девушек лучший результат показала контролер цеха 5 Ксения Турбачева (0.18,26 сек.).

В командном зачете борьба шла не менее напряженно. Отрыв лидера команды управления от соперников был достаточно комфортным – почти 16 секунд. А вот за второе место разгорелась настоящая борьба между цехами 5 и 6. В итоге сильнее оказались сборщики с результатом 2.00.58 сек. Третье место досталось команде цеха 6, которая показала время 2.01.68 сек.

До окончания спартакиады ОАО «Протон-ПМ» осталось не так много времени и всего три вида соревнований: настольный теннис, шахматы и баскетбольный турнир. Они пройдут в период с 16 ноября по 7 декабря. Следите за анонсами на информационных стендах предприятия!



Команды-победительницы эстафеты по плаванию

1 место – управление
2 место – цех 5
3 место – цех 6

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

С ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ КАЧЕСТВА!

10 ноября отмечается Всемирный день качества. В 2013 году этот праздник проходит под девизом: «Сделано качественно – сделано для успеха».



Для ОАО «Протон-ПМ» ориентация на качество – гарантия опережающего развития в мире высокой конкуренции. На сегодняшний момент по этому показателю мы занимаем лидирующие позиции в космической отрасли. И это становится возможным только лишь благодаря усилиям всего коллектива, ответственности, опыту и знаниям каждого протоновца.

От всей души поздравляем работников ОАО «Протон-ПМ» и в особенности службу качества предприятия с праздником! Желаем дальнейших успехов в профессиональной деятельности, удачи во всех начинаниях, а также всегда помнить, что качество – превыше всего!

ЗДОРОВЬЕ

ГРИПП ОТМЕНЯЕТСЯ!

Грипп – массовая инфекционная болезнь, может угрожать жизни людей. Источник – больной человек или здоровый вирусоноситель. Путь распространения – воздушно-капельный.

Самой безопасной вакциной признан «Гриппол», в состав которой входит иммуномодулятор полиоксидоний. Защитный эффект наступает через 8–12 дней и сохраняется 12 месяцев.

Сделать бесплатную прививку против гриппа можно в здравпунктах предприятия ежедневно с 9–00 до 15–00. Позаботьтесь о своем здоровье заблаговременно!

Ольга Шевченко, заведующая здравпунктом

ЮБИЛЯРЫ ОКТЯБРЯ

ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ШЕВЛЯКОВ,
заместитель руководителя проекта по производству

ТАТЬЯНА БОРИСОВНА КОТЕЛЬНИКОВА,
старший контрольный мастер БТК цеха 3

СЕРГЕЙ АРКАДЬЕВИЧ ТЮРИН,
заместитель начальника ОТОАС

ЛЮДМИЛА ДМИТРИЕВНА ФРОЛОВА,
контрольный мастер БТК цеха 9

От всей души поздравляем вас с праздником!
Желаем счастья, крепкого здоровья и новых профессиональных побед!
Пусть вам всегда сопутствуют удача и успех!

Газета «Орбиты Протона»
Учредитель — ОАО «Протон-ПМ»
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи,информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-0539 от 24.05.2011.
Адрес редакции и издателя: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.
Тел. редакции: 240-98-38, 211-35-26, e-mail: pr@protonpm.ru.

Главный редактор — Н. С. Лазукова.
Ответственный за выпуск — Н. С. Лазукова.
Редакционная коллегия: А. В. Шишкин, В. П. Пилигуз.
Газета распространяется бесплатно. Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объем 1,5 печ. л. Печать офсетная.
Тираж 2000 экз. Заказ № 67869.
Набор, компьютерная верстка, дизайн и печать — ООО «ПК «Астер».
Адрес: г. Пермь, ул. Усольская, 15
Газета подписана в печать 04.10.2013 г.
По графику: 16.00. Фактически: 16.00.