



# орбиты протона

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПРОТОН-ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ»

Вторник, 8 октября 2013 г.

№11 (187)

**В НОМЕРЕ:**

**НА ИНСТРУКТАЖ – СТАНОВИСЬ!**

(стр. 2)

**БЕЗ ГАЛСТУКОВ**

(стр. 4)

**ПРОГРАММНЫЕ ИДЕИ**

(стр. 5)

ГЛАВНОЕ

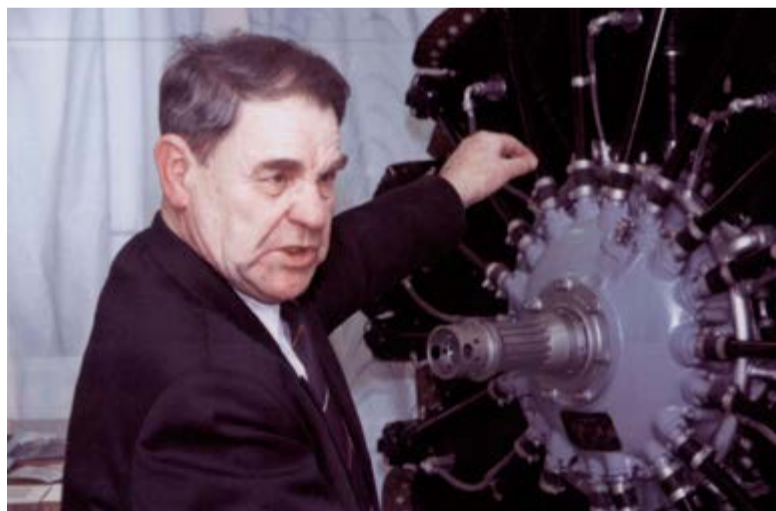
## ХРАМ ТИТАНА



**Двигатель РД-191 для ракет-носителей «Ангара» требует совершенно нового подхода к организации производства, построенного на единстве технологической мысли и новейших планировочных решений. Одним из проектов, который позволит ОАО «Протон-ПМ» приобрести дополнительные компетенции для серийного изготовления расширенной номенклатуры деталей и сборочных единиц РД-191, является организация комплексного участка титанового литья. Читайте об этом на стр. 3.**

ПАМЯТИ Б. Г. ИЗГАГИНА

## СИМВОЛ ЭПОХИ



**8 сентября на 95-м году жизни скончался Борис Георгиевич Изгагин – человек-эпоха в истории пермской промышленности.**

С 1964 года он руководил вторым производством Пермского

завода имени Я. М. Свердлова (сегодня – ОАО «Протон-ПМ»), с 1973 по 1986 год занимал должность генерального директора всего моторостроительного завода. Борис Георгиевич – Герой Социалистического Труда, почетный гражданин города Перми.

Изгагин вошел в историю пермского моторостроения как выдающийся профессионал и блестящий руководитель. Его уверенность в своих силах, возможностях коллектива, который он возглавлял, помогла достигать высочайших результатов. Осваивались новые изделия, развивалась социальная сфера. Для многих поколений заводчан он стал символом самых значительных достижений предприятия и расцвета пермского ракетного двигателестроения. В сердцах единомышленников Бориса Георгиевича навсегда останутся его слова: «Я работал в прекрасном коллективе, спаянном великой идеей справедливости и стремлением работать на общество и страну».

Руководство, коллектив и профсоюзный комитет ОАО «Протон-ПМ» выражают соболезнования родным и близким Бориса Георгиевича.

Материал памяти этого выдающегося руководителя читайте на стр. 7

НОВОСТИ

**Ракета-носитель «Протон-М» вывела в космос спутник «Астра-2Е»**



30 сентября в 1 час 38 мин. мск со стартового комплекса площадки 200 космодрома Байконур осуществлен пуск ракеты космического назначения «Протон-М» с разгонным блоком «Бриз-М» и телекоммуникационным космическим аппаратом «Астра-2Е». Через 9 час. 12 мин. в соответствии с циклограммой полета спутник выведен на целевую орбиту и передан в управление заказчику. Космический аппарат «Астра-2Е» предназначен для предоставления услуг вещания, VSAT и широкополосной связи на территории Европы и стран Ближнего Востока.

По сообщениям пресс-службы Роскосмоса

**На российское машиностроение потратят более 1 трлн рублей**

Более 1 трлн рублей будет направлено из федерального бюджета в интересах машиностроительного комплекса РФ в 2013–2016 годах. Об этом сообщает Минэкономразвития. Мероприятия, которые будут приняты, включают в себя повышение конкурентоспособности продукции российского производства (в рамках реализации федеральных целевых программ, инновационных программ предприятий, проектов институтов развития и государственных корпораций); организацию совместного производства конечных продуктов и комплектующих с ведущими зарубежными компаниями (в автомобилестроении, транспортном машиностроении, станкостроении и других секторах); реализацию государственной программы вооружения на 2011–2020 годы и расширение военно-технического сотрудничества.

По сообщению портала i-mash.ru

**Готовы к приему тепла**

Готовность цехов ОАО «Протон-ПМ» к зимнему периоду по системам отопления и тепловому контуру составляет 100 %. Из 105 запланированных мероприятий выполнены все. Тем не менее отопление дано не в полном объеме в связи с тем, что ОАО «Энергетик-ПМ», поставщик энергоресурсов, не выполняет свои обязательства. Сейчас ведутся работы по подключению корпуса 53 к мощностям Пермской сетевой компании для обеспечения более качественного теплоснабжения. На следующий год запланировано обслуживание и цеха 5 новым и более ответственным поставщиком.

**Протоновская команда по мини-футболу – победитель городского турнира**

Команда «Протон-ПМ-2» из представителей предприятия и жителей Новых Лядов заняла первое место в традиционном турнире по мини-футболу, посвященном памяти С. А. Ощепкова. Предприятие представляли специалист правового управления Артём Арбузов, инженер-технолог отдела новой техники Андрей Жарков, испытатель-механик цеха 6 Артём Ваганов, заправщик-испытатель цеха 58 Анатолий Васильев и водитель цеха 80 Сергей Смирнов. Всего в турнире приняло участие 28 команд.

О том, как проходил корпоративный турнир по мини-футболу, читайте на стр. 8

## НА ИНСТРУКТАЖ – СТАНОВИСЬ!



Остановись, подумай и действуй безопасно!

Система охраны труда, насколько совершенной бы она ни была, зависит от человеческого фактора, а значит, может давать сбои. Для того чтобы их было как можно меньше, и предназначен инструктаж. Об этом воспитательном инструменте, а также о работе предприятия в области охраны труда за девять месяцев 2013 года рассказывает заместитель главного инженера по промышленной безопасности Борис Баранов.

С начала года на нашем предприятии зарегистрировано два не-

счастливых случая на производстве. Именно на них я хочу остановиться более подробно.

В цехе 9, на участке 2, слесарь механосборочных работ при выполнении операции по зачистке сварных швов, вставая из положения полуприседа, ударился головой о закрепленный на сборочной единице противовес. В результате он получил легкую травму головы. Несмотря на это, период нетрудоспособности работника составил семь календарных дней. В целях исключения подобных случаев цехом разработан и изготовлен защитный кожух для противовеса.

Через месяц после описанной травмы слесарь-обдирщик участка 3 цеха 3 при выполнении аналогичной операции использовал пневматическую шлифовальную машину без кожуха. Во время работы абразивный круг разлетелся, разбив при этом защитный щиток. Осколки повредили лимб и роговицу правого глаза невнимательного слесаря.

Если травму в цехе 9 можно объяснить как нелепую случайность, то в цехе 3 правомерно говорить о прямом нарушении технологического процесса.

Хочется подчеркнуть, что в ходе проверок в июле 2013 года коэффициент безопасности труда в цехе 3 был зафиксирован на уровне ниже базового. Вследствие чего к ответственности привлечено руководство цеха. Когда дело касается человеческой жизни, стоит применять жесткие меры и наказывать людей рублем.

Задумавшись о причинах и обстоятельствах произошедших несчастных случаев, нельзя оставить без внимания небольшой стаж работы на предприятии пострадавших слесарей (два и семь месяцев). Это позволяет говорить о недостатках в обучении безопасным приемам труда. К слову, по сведениям Государственной инспекции труда, данный фактор стоит на третьем месте среди причин производственного травматизма в Пермском крае.

Одной из самых важных и доступных форм обучения технике

безопасности уже много лет является проведение инструктажей. Когда специалист только устраивается на наше предприятие, он проходит вводный и первичный инструктажи, а в последующем – повторные инструктажи. Кроме того, к новичку прикрепляется опытный работник, который на своем примере показывает, как правильно выполнять должностные обязанности без ущерба для своего здоровья и здоровья окружающих. Каждый руководитель должен следить за регулярным прохождением сотрудниками инструктажей, так как их систематичность – первый шаг к снижению производственного травматизма.

На кону – человеческая жизнь. За доказательством важности техники безопасности далеко ходить не нужно. Живое в памяти недавнее происшествие на «Редукторе-ПМ», когда воспламенилась скопившаяся в вентиляции производственного цеха магнелиевая пыль и погибли два работника (1968 и 1989 годов рождения). На должностных лиц в цехе заведено уголовное дело по статье «Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека». Кто после этого случая хочет пропускать инструктажи мимо ушей, бездумно ставить подпись под правилами техники безопасности? Слишком высокой может оказаться цена такой халатности. Задайте себе вопрос: «Готов ли я

Количество случаев травматизма на производстве за 8 месяцев	
«Протон-ПМ»	2
НПО «Искра»	5
ПЗ «Машиностроитель»	8
Пермский моторный завод	9

пожертвовать здоровьем и даже жизнью из-за лени, невнимательности, дружеских отношений?»

Уверен, что таких людей, идущих на бессмысленный и неоправданный риск, на нашем предприятии становится все меньше.

Но несмотря на это, в вопросах техники безопасности предстоит еще многое сделать. Так, например, по итогам целевых проверок в ОАО «Протон-ПМ» за первое полугодие 2013 года большое количество нарушений, связанных с допуском персонала к самостоятельной работе, выявлено в цехе 7. Прошу руководителей всех цехов, начальников участков, мастеров, рабочих уделять должное внимание дисциплине труда. В соблюдении требований техники безопасности мы все равны.

И напоследок совет. Когда приходите на работу, руководствуйтесь правилом: «Остановись, подумай и действуй безопасно!»

**Борис Баранов,**  
зам. главного инженера по промышленной безопасности

**За 8 месяцев 2013 года на производствах Пермского края погибло 29 человек, произошло 92 тяжелых несчастных случая.**

## ЗАТРАТЫ НИЖЕ, РАКЕТЫ ВЫШЕ

Не важно, сколько ты зарабатываешь, важно, сколько ты тратишь – этот принцип главного героя одного российского кинофильма будет полезно взять на вооружение каждому человеку. Соотнося свой доход с расходами, можно запланировать крупную покупку, да и просто комфортно себя чувствовать в настоящем. Не менее актуален он и для промышленных предприятий, для которых снижение затрат сегодня становится, если не панацеей, то одним из инструментов, обеспечивающих конкурентоспособность и опережающее развитие.

«Протон-М», являясь одной из самых востребованных сегодня ракет-носителей, имеет два основных преимущества перед западными аналогами. Это высокий коэффициент надежности и более низкая, чем у конкурентов, стоимость запуска. Тем не менее затраты на доставку грузов на орбиту с помощью «Протона» ежегодно возрастают, да и китайцы наступают нам на пятки. В связи с этим российские ракетостроители постоянно участвуют в конкурентной борьбе на рынке космических услуг. Кроме того, поддержание высокой планки качества требует постоянных вложений в технологическую устойчивость и модернизацию производства.

Перед ОАО «Протон-ПМ», как и перед другими предприятиями отрасли, стоит цель по снижению затрат на изготовление продукции, содержание и обслуживание инженерной инфраструктуры, сокращение потребления энергоресурсов, внедрение прогрессивных технологических видов обработки при сохранении достигнутых показателей рентабельности. Для этого на предприятии действуют мероприятия по снижению затрат на изготовление продукции, которые содержат как долгосрочные планы до 2015 года, так и ежемесячные задания на текущий год.

Итоги выполнения установленного задания по снижению затрат подвоятся ежемесячно планово-экономическим отделом на основании отчетов начальников цехов и главных специалистов и доводятся до руководителей структурных подразделений на оперативном совещании. Результаты работы в этом направлении можно всегда найти на внутреннем сайте предприятия в разделе «Экономическая информация».

### Бочка меда

Задание по снижению затрат на 2013 год установлено в размере 93 739,9 тыс. рублей. По итогам первого полугодия плановые показатели достигнуты, и получена экономия в размере 15 870,3 тыс. рублей.

В части материальных затрат значительное перевыполнение

плана обеспечено отделом главного технолога, по инициативе которого были проведены специальные испытания двигателя РД-276 с использованием бывшей в употреблении материальной части (уже прошедшей огневые испытания). Это позволило разово сэкономить порядка 11 000 тыс. рублей.

Отдел главного металлурга также показывает хорошие результаты – только по итогам полугодия экономия составила более 1 500 тыс. рублей. Этого удалось достичь за счет снижения литейного брака, повышения объема производства литых заготовок на 3–5 т/год, организационных изменений, а также сокращения расхода основных и вспомогательных материалов. От этих мероприятий ожидается долгосрочный экономический эффект, как, впрочем, и от нововведения главного энергетика в цехе 78. Здесь в июле модернизирована система оборотного водоснабжения, которая позволяет сократить показатели потребления горячей воды и затраты на стоки.

– Самостоятельно план по экономии ни один главный специалист не выполнит: необходимо, чтобы эта работа велась каждым сотрудником в подразделении, – отмечает главный металлург Владимир Переславцев. – На оперативках кого-то нужно похвалить за успехи, а кого-то заставить выполнять задания. Сей-

час много молодежи приходит на предприятие, ее нужно направлять, и тогда она начнет действовать.

### Ложка дегтя

Цифры иногда вводят в заблуждение. Даже за показателем в 100% могут скрываться проблемы. Есть они и в реализации программы по снижению затрат.

Во-первых, мероприятия, предлагаемые исполнителями, в своем большинстве являются разовыми. Они не становятся частью технологических процессов и, соответственно, не способствуют достижению стратегических целей предприятия. А во-вторых, исполнители не всегда ведут эту работу систематически. Многие лишь под конец отчетного периода начинают предпринимать какие-либо действия, зачастую добиваясь лишь формальных результатов, а не качественных, необходимых для оптимизации процессов.

Результаты первого полугодия не прогнозируют выполнения плана, так как основная часть мероприятий намечена на следующий период. В течение последних трех лет (с 2010-го по 2012-й) задание по снижению затрат предприятие не вы-

полняло. По словам экономистов, отставание растет, как снежный ком. Чтобы достичь необходимых показателей по снижению затрат, главным специалистам и начальникам цехов необходимо выполнять установленные задания и делать это за счет мероприятий по совершенствованию процессов производства, приносящих долгосрочный экономический эффект.

Каждый работник должен понимать, что сэкономленные средства предприятия – это инвестиции в собственное будущее. Это ресурс, который даст возможность для создания качественных рабочих мест, роста заработной платы и более масштабной реализации социальных программ.

В повседневной жизни экономия сопровождает нас повсюду: мы стараемся планировать расходы, ищем товары со скидками, участвуем в акциях. На предприятии мы также должны следовать этому принципу. Каждый раз, уходя домой, спросите себя, что вы предложили руководителю для оптимизации рабочего процесса? Что вы сделали, для того чтобы наши изделия были более востребованы?

**Сэкономленные средства предприятия – это инвестиции в собственное будущее**

## ХРАМ ТИТАНА

*В феврале 2013 года началось возведение пристрой к корпусу 53а. Там будет размещено новое производство ОАО «Протон-ПМ» – комплексный участок титанового литья, который «вольется» в цех 78. О том, на каком этапе сегодня находится проект и какие технологические решения будут использованы при его реализации, нам рассказал заместитель главного металлурга Владимир Дубровский.*

В конце 2013-го и в 2014 году будет выполнен первый этап технического перевооружения литейного цеха 78. С этой целью сегодня возведен новый пристрой к цеху в 1400 кв. м. Общая площадь вновь построенных и реконструированных производственных площадей составит 1900 кв. м. На этой территории разместится участок вакуумной термообработки. Работы ведутся в рамках проекта «Реконструкция и техническое перевооружение производства для серийного изготовления агрегатов двигателя РД-191».

В процессе первого этапа технического перевооружения приобретается и вводится в эксплуатацию

современное уникальное оборудование: две вакуумные печи Turbo Treater моделей «XL» и «M» фирмы IPSEN (Германия) и индукционная вакуумная плавильно-заливная печь LEICOMELT-40 с холодным тиглем для получения титановых отливок немецкой фирмы ALD.

При установке этого оборудования в цехе 78 будут внедрены новейшие технологии вакуумной термической обработки отливок и узлов с литыми деталями из титанового сплава BT5Л (ДСЕ насоса горючего и бустерного насоса горючего двигателя РД-191).

Будут реализованы прогрессивные технологии вакуумной термической обработки отливок из никелевых жаропрочных сплавов ЖС6К-ВИ, ЭП-202, ЖСЗДК для двигателей РД-276, РД-191 и заказа «99». Это позволит существенно повысить качество деталей и сократить длительность цикла их изготовления. Кроме того, поставлена задача создать и внедрить технологию термической обработки отливок из стали ЭП-56 вместо закалки в «масло».

С внедрением плавки-заливки в вакуумной печи LEICOMELT-40 в цехе 78 будет применен новейший способ литья титановых отливок,

не имеющий аналогов в России и в мире, – технология индукционной плавки. Это позволит сэкономить до 30–40 % свежего сплава BT5 по сравнению с выплавкой сплава BT5Л в дуговых печах отечественного производства.

Инвестиции по первому этапу технического перевооружения составят около 450 млн рублей. Объем производства отливок, включая литые детали из титановых сплавов, планируется повысить с 130 тонн в 2013 году до 140–150 тонн в 2015-м. Будет создано около 20 новых рабочих мест. Реализация всех запланированных мероприятий позволит обеспечить полный цикл изготовления титановых отливок и термической обработки в вакууме.

Последовательно и уверенно реализуется подход руководства предприятия по созданию нового, «белого» облика литейного цеха с современными, надежными технологиями. Уже сегодня по многим показателям он является самым передовым в российской ракетно-космической отрасли. Впереди – второй этап технического перевооружения литейного цеха с еще более масштабными задачами.

**Владимир Дубровский,**  
зам. главного металлурга



Перспективный облик участка



Было. Февраль 2013 года



Стало. Сентябрь 2013 года

### ЮБИЛЕЙ

## ПОЧТИ КОСМОНАВТ



*19 сентября свое 60-летие отметил начальник отдела снабжения материалами Сергей Александрович Чувашов.*

Свой трудовой путь Сергей Александрович начал в 1976 году в качестве инженера-технолога в техбюро цеха 10 Пермского моторостроительного завода имени Я. М. Свердлова, куда он попал по распределению после окончания Челябинского политехнического института.

Заявка предприятия на специалиста-прокатчика была не случайной: тогда здесь ускоренно осваивали точную штамповку и вальцовку лопаток авиадвигателей для истребителя-перехватчика МиГ-31 и вертолета Ми-8. Сергей Алек-

сандрович как инженер-технолог оказался в гуще создания новых техпроцессов. Его профессиональная эрудиция, способность к рационализации и изобретательству помогли в работе и продвижении по службе. Сергей Александрович был старшим мастером, заместителем начальника цеха 10 по технической части. На производстве он проработал почти 20 лет. С 1996 года Сергей Александрович трудится в ОАО «Протон-ПМ», с 2003-го – в должности начальника отдела снабжения материалами.

Коллеги отзываются о Сергее Александровиче как о великолепном профессионале и отзывчивом человеке. «Он прекрасный руководитель, щедро передающий знания молодому поколению», – делится

начальник бюро снабжения основными материалами Елена Крылова. А начальник складского хозяйства Михаил Гумеров отмечает, что можно только позавидовать спокойному характеру Сергея Александровича, который может тактично сгладить все острые углы. «В общении с коллегами он дипломат, даже в спорных вопросах его сложно вывести из равновесия», – добавляет Михаил Григорьевич. «Очень хороший специалист, с которым всегда можно посоветоваться по любым производственным вопросам», – просто говорит о нем главный металлург Владимир Переславцев. «Грамотный инженер, отлично знает все проблемы снабжения и решает их. Деятельный мужчина», – замечает заместитель главного контролера Виктор Казымов. Заместитель генерального директора по МТС Владимир Шмидт говорит, что Сергея Александровича отличает сплав технической грамотности и профессионализма, что позволяет ему успешно руководить отделом снабжения материалами – одним из самых сложных участков работы. «Но он и душа компании, что помогает ему объединять коллектив для достижения цели», – добавляет Владимир Давыдович.

Круг деятельности Сергея Александровича не ограничивается нашим заводом. Руководители и специалисты металлургических предприятий страны, поставляющих материалы, с уважением относятся к этому специалисту. Его опыт в создании ракетно-космической техники был отмечен медалями Федерации космонавтики России: им. Ю. А. Гагарина и им. В. П. Глушко.

От лица коллег и друзей поздравляем Вас, Сергей Александрович, с юбилеем! Желаем Вам профессионального долголетия, крепкого здоровья и благополучия! Пусть любимое дело приносит Вам только радость и вдохновляет на новые успехи, а в семье всегда царят спокойствие и понимание!

### ПЕРСПЕКТИВЫ

## РОЖДЕННЫЕ МАРКЕТИНГОМ

*Известный экономист Питер Друкер говорил, что целью коммерческого предприятия является привлечение и удержание заказчиков за счет инноваций и маркетинга. Такой подход реализуется и ОАО «Протон-ПМ». Инженер по маркетингу Ирина Дубовцева рассказала об инновационных проектах, рожденных специалистами службы.*

Сегодня отдел маркетинга и продаж и проектная команда работают над созданием станочного производства. Его планируется организовать совместно с крупным зарубежным станкостроительным предприятием и российской сервисной компанией. В рамках проекта будет изготовлено станков повышенной жесткости и точности для обработки специальных конструкционных сталей и сплавов. Предполагается создать продукт, не уступающий и даже превосходящий зарубежные аналоги. Основные комплектующие для сборки планируется закупать у известных мировых производителей, таких как Siemens, Baruffaldi, Precizica и других. Совместно с Московским государственным техническим университетом имени Н. Э. Баумана в настоящее время разрабатывается собственная система программного управления, которая позволит расширить функционал станков.

Второй проект – разработка микрогазотурбинных энергетических агрегатов (МГТЭА) реализуется по двум направлениям: «Блочно-модульные микрогазотурбины» (создание блочно-модульного МГТЭА на попутном нефтяном газе) и «Микрогазотурбины второго поколения» (проектирование «моноблочного» МГТЭА с высоким КПД на природном газе). Оба подпроекта предусматривают разработку конструкции агрегатов и освоение их серийного производства с перспективой коммерциализации.

Первое направление касается малой газотурбинной электростанции, работающей на попутном нефтяном газе, который сегодня часто сжигается в факельных установках. Изделие будет интересно в первую очередь нефтяным компаниям, эксплуатирующим маломощные, то есть истощенные скважины. По данной теме открыты и выполняются НИОКР. А опытный образец планируется изготовить до конца 2014 года.

В результате реализации работ по второму направлению предполагается вывести на рынок малую компактную газотурбинную электростанцию (или ТЭЦ) с высоким КПД, работающую на природном газе. Данная продукция рассчитана не только на стационарное применение, но и использование в составе гибридного привода автотранспорта. Сегодня активно ведется работа с предприятием «Тролза» (г. Энгельс, Саратовская область), которое разработало «Экобус» – городской автобус с гибридным приводом на основе американской микротурбины Capstone. Образец этого вида транспорта в апреле-июле этого года проходил опытную эксплуатацию в Перми. Разработчики «Экобуса» заинтересованы в замене импортной микротурбины на отечественный аналог.

Отмечу, что все существующие на сегодняшний день инновационные направления объединены в проект «Создание филиала Пермского городского бизнес-инкубатора», который будет реализован в рамках организации технополиса «Новый Звездный».

Все новые проекты направлены на диверсификацию производства и создание задела на будущее, который позволит предприятию не только значительно расширить сферу своей специализации, но и повысит его устойчивость в условиях экономических рисков.

**Ирина Дубовцева,**  
инженер по маркетингу

## БЕЗ ГАЛСТУКОВ



Молодежный актив смог проявить себя

**Талантливые, целеустремленные, успешные – всё это можно сказать об активе молодежи ОАО «Протон-ПМ». 6 и 7 сентября они собрались вместе, чтобы обсудить будущее молодежной политики на предприятии. Мероприятие уже в третий раз прошло в формате семинара.**

Официальные темы решили обсудить в неофициальной обстановке – на базе «Пермские медведи»: свежий воздух как нельзя лучше располагал к живому общению. Ведущим семинара стал доцент РМЦПК Александр Доманов. В игровой форме участники познакомились друг с другом, а затем приглашенный эксперт провел для них серию авторских тренингов на тему «Основные техники при публичных выступлениях». Когда 30 молодых

работников познакомились друг с другом в необычной игровой форме, сняли эмоциональное напряжение, примерили на себя роли лидеров и научились тому, как грамотно и эффективно общаться с собеседником, в зале появился генеральный директор Игорь Арбузов.

Началась долгожданная встреча «без галстуков». На ней каждый смог задать свои вопросы генеральному директору, применив те самые коммуникационные навыки, которые несколькими часами ранее были освоены на тренинге. Работников интересовало развитие нового производства на испытательном полигоне, возможности обучения мастерского состава дополнительными компетенциями, а также принципы планирования задания по рационализаторской деятельности.

Вопросы, которые подняли молодые специалисты, касались и не-

посредственно производства. Так, генеральный директор услышал о проблемах оснащения химической лаборатории цеха 58 и узнал, так ли уж легок хлеб молодежи, работающей в цехе 3 на новом сварочном оборудовании.

Помимо проблем, касающихся производственной сферы, участники встречи обсудили вопросы по социальной поддержке молодых работников. Особое внимание было уделено реализации жилищной программы. ОАО «Протон-ПМ» имеет несколько вариантов поддержки желающих купить свою квартиру. Это участие в долевом строительстве жилого дома в Новых Лядах и предоставление льготных условий ипотечного кредитования в Сбербанке. Ряд вопросов, заданных молодежью, вошел в план мероприятий по устранению замечаний.

«Встреча «без галстуков» – еще одна возможность высказать собственное видение проблем, существующих на предприятии, и предложить их решение. Как руководителю мне важно знать, что мешает молодым работникам реализовывать себя на предприятии» – говорит генеральный директор Игорь Арбузов. По его словам, необходимо найти применение каждому и сделать ОАО «Протон-ПМ» комфортным местом работы для тех, кто собирается связать с предприятием свою судьбу.

После общения с генеральным директором началась работа в группах. Никто из участников не остался в стороне от этого процесса. Все были полны энергии, идей и стремлений.

Предложения, высказанные активистами, войдут в комплексную программу по работе с молодыми работниками, формирование которой включено в «План по управ-

**Ты молод и активен? У тебя есть свое видение, что нужно делать для молодежи и что ты сам можешь дать предприятию? Тогда тебе – в отдел социального развития. Сегодня здесь формируется комплексная программа по работе с молодыми работниками. Помогите себе и своим друзьям стать более успешными! Выслушает и примет твои предложения начальник ОСП Олег Лехвонен (корпус 53а, каб. 108, тел. 211–35–68).**

лению и развитию персонала на 2013–2014 годы» и должно завершиться уже в этом году.

В заключение семинара молодежного актива его участники смогли проявить себя в товарищеском матче по пейнтболу.

«Впечатления от семинара только положительные. У нас появилась возможность познакомиться и пообщаться с молодежью других цехов», – делится инженер-технолог цеха 74 Раиса Сафуанова. «Семинар был очень полезен: новые знакомства, новые впечатления, новые

планы», – рассказывает инженер-технолог цеха 16 Антон Скрябин.

«Молодежные активисты в ходе семинара научились быстро адаптироваться в изменяющихся обстоятельствах и вырабатывать стратегию успешного командного поведения – это то, что нужно сегодня предприятию», – отмечает начальник отдела социального развития Олег Лехвонен. – Поставленная нами цель – сплотить и организовать молодежь для участия в формировании молодежной политики – была достигнута».



Предложения активистов войдут в программу по работе с молодыми работниками

## ПАМЯТНАЯ ДАТА

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЗАКАЛКА

**Настоящей школой жизни для миллионов юношей и девушек был когда-то комсомол. В этом году 29 октября со дня образования Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи исполняется 95 лет. О своем комсомольском опыте нам рассказали работники ОАО «Протон-ПМ».**

**Михаил Целищев, зам. генерального директора по финансам:**

– Когда в 1983 году я пришел в цех 73 инженером-наладчиком, мне сразу предложили попробовать свои силы в комитете комсомола. А со временем я стал и заместителем секретаря заводского комитета. В мои обязанности входила работа с подшефными школами, организация комсомольской учебы, решение производственных вопросов.

Комсомол был солидной организацией с правильной структурой и выстроенной системой работы. Генеральный директор объединения понимал, что это опора в будущем, резерв, о котором нужно заботиться. Одним из направлений работы было решение квартирного вопроса для молодых работников. На уровне руководства была поддержана инициатива возведения молодежного жилищного кооператива. Понимая



«Без комсомольского опыта я, наверное, не стал бы заместителем генерального директора»

важность проблемы, завод выделял материальные ресурсы, а молодежь своими руками строила себе жилье. Что такое квартира при социализме? Люди по 20 лет в очереди стояли, а так можно было решить этот вопрос намного быстрее.

На заводе в то время функционировала школа комсомольского актива – система партийной и политической учебы. После работы регулярно проводились лекции, занятия, обсуждения вопросов

общественно-политической жизни страны.

Я считаю, что каждый должен расставлять для себя приоритеты: для кого-то важны производственные успехи, а кто-то пробивается в активисты. Нужно найти для себя золотую середину. Всегда есть выбор. Сейчас нашей молодежи я бы хотел пожелать не бояться, а быть инициативнее и настойчивее. Всегда и всему нужно учиться, развиваться.

Комсомол для меня сделал очень многое, без него бы я, наверное, не стал заместителем генерального директора. Он помог быстро вписаться в заводскую жизнь, дал понимание структуры управления предприятием, научил меня быть смелее, инициативнее, дал навыки организационной работы, эффективного использования времени и распределения нагрузки. Я затрудняюсь сказать, где в юном возрасте молодой человек смог бы получить такие знания и навыки. Сейчас для меня комсомол – теплое воспоминание, и я рад, что у меня был этот опыт.

**Владимир Канюков, специалист по гражданской обороне ОЭПБ:**

– В 1973 году я начал работать на заводе в цехе 7, и меня спустя два года избрали комсоргом. В то время начальником там был Валерий

Иванович Шестаков. Как грамотный руководитель он большое внимание уделял развитию молодежи, привлекал комсомольскую организацию к решению многих проблем, прислушивался к нашим советам. Вопросов у нас было немало, ведь в то время в цехе 7 работало более 300 комсомольцев. На участках функционировали свои организации, которые вливались в цеховые и заводские. Только представьте себе – на заводе имени Я. М. Свердлова тогда существовало более 100 «первичек»!

Комсомол нас объединял. В то время мы были многотысячной организацией, сплоченной, идущей к цели и верящей в успех. Разнообразные соцсоревнования, научно-техническое творчество, стройка общежитий и бассейна БМ, диспуты, спортивные состязания, субботники! А каким интересным казался досуг заводской молодежи! Очень веселая была жизнь, несмотря на все трудности, с которыми мы сталкивались. Комсомольская школа давала путевку в жизнь, помогала в сложных ситуациях, воспитывала, приучала к труду.

В 1977 году я возглавил движение «Комсомольский прожектор». Мы находили проблемы на предприятии и вместе с руководством старались решить их. Несомненно, это способствовало улучшению организации работы. Злостные нару-



«На заводе имени Я. М. Свердлова функционировало более 100 «первичек»

шители порядка и самые ленивые попадали на страницы заводского сатирического журнала «Спутник крокодила». Увидеть там свою фамилию было очень неприятно, поэтому каждый старался добросовестно выполнять свои обязанности.

Очень хочется, чтобы и сейчас наше молодежное движение на предприятии стало многочисленным, дружным, активным, оптимистичным и целеустремленным. Вот тогда мы не пропадем!

## ПРОГРАММНЫЕ ИДЕИ

В прошлом выпуске газеты мы начали рассказ о выпускниках президентской программы подготовки управленческих кадров 2013 года. В этом номере представляем вам еще четырех наших коллег, завершивших обучение, и их дипломные проекты.



**Анна Галашова, ведущий инженер-технолог ТБ-48**

**Образование:** В 2003 году окончила химический факультет Пермского государственного университета по специальности «физическая химия». Присуждена степень «магистр химии».

**Работа в ОАО «Протон-ПМ»:** С января 2006 года – инженер-технолог технологического бюро цеха 48, с мая 2011-го – ведущий инженер-технолог ТБ-48.

**Что Вам дало обучение по президентской программе:** Основным мотивом участия в президентской программе стала возможность «подтянуть» английский язык, приобрести новые знания в области менеджмента, психологии и конфликтологии.

**Тема дипломного проекта:** «Совершенствование управления портфелем технологий гальванического производства для перспективного двигателя в ОАО «Протон-ПМ». Цель – создание и внедрение технологического процесса травления титановых отливок для обеспечения серийного выпуска агрегатов двигателя РД-191. В проекте рассмотрены существующие технологии гальванических процессов на предприятии, а также возможности их совершенствования для удовлетворения потребностей заказчиков.

**Значимость для предприятия:** Реализация проекта позволит расширить номенклатуру изготавливаемых деталей и сборочных единиц двигателя РД-191.

**Этап реализации:** Разработана технологическая планировка участка травления и техническое задание на установку оборудования, а также проектная документация на строительство-монтажные работы.



**Александр Лапко, зам. начальника цеха 3 по производству**

**Образование:** В 1995 году окончил Среднее профессиональное техническое училище № 1. В 2008-м заочно получил высшее образование на механико-технологическом факультете Пермского государ-

ственного технического университета по специальности «технологические машины и оборудование». Имеет квалификацию «бакалавр техники и технологии».

**Работа в ОАО «Протон-ПМ»:** С октября 1996 года – фрезеровщик 1 цеха 7, с декабря 2003-го – мастер производственного участка цеха 3. В мае 2008 года назначен на должность заместителя начальника цеха 3 по производству.

**Что дало обучение по президентской программе?** Во-первых, обучение помогло мне в плане самоорганизации. Кроме того, я понял основные принципы проектного управления, расширил знания в области экономики и менеджмента.

**Тема дипломного проекта:** «Создание инновационного участка листовой обработки». Цель – организация прогрессивного участка листовой обработки металлических материалов на базе цеха 74. В проекте рассмотрены возможности технического оснащения данного производства, экономический эффект от его создания и сроки окупаемости.

**Значимость для предприятия:** Размещение этого участка на базе цеха 74 соответствует стратегии развития предприятия в части перемещения производства на испытательный полигон и позволит сконцентрировать все этапы изготовления, от заготовки до окончательной сборки, в одном месте.

**Этап реализации:** Проект находится на начальном этапе, подобрано необходимое оборудование, выполнена планировка участка на базе цеха 74. Планируемый срок реализации – 2017 год.



**Николай Жижилев, зам. начальника цеха 6 по тех. части**

**Образование:** В 2006 году окончил аэрокосмический факультет Пермского государственного технического университета по специальности «ракетно-космическая техника и энергетические установки». Имеет квалификацию «инженер».

**Работа в ОАО «Протон-ПМ»:** В 2006 году пришел работать в цех 6 в качестве испытателя ЖРД. В декабре 2006-го назначен сменным мастером, с августа 2010-го – старшим мастером. С февраля 2012 года является заместителем начальника цеха 6 по технической части.

**Что Вам дало обучение по президентской программе?** Основное достоинство президентской программы – проектно-ориентированное развитие слушателей. Обучение способствует личностному развитию, осознанию того, какую огромную роль играет взаимодействие с коллегами в реализации любого проекта.

**Тема дипломного проекта:** «Совершенствование системы огневого испытаний вновь осваиваемых ЖРД на действующем стенде». Цель – проведение комплекса инженерных, технологических и организационных мероприятий для обеспечения возможности огневого

испытаний осваиваемого изделия «99» на действующем стенде испытания ракетных двигателей.

**Значимость для предприятия:** Формируются условия проведения одной из основных операций технологического цикла производства изделия – огневого испытания. Опыт, полученный при реализации проекта, будет также полезен при создании новых стендов для испытаний узлов и агрегатов РД-191.

**Этап реализации:** На сегодняшний день разработан план реализации проекта, ведутся работы по формированию технических заданий на проектирование стендовых систем и технологического оборудования для подготовки испытаний (трубопроводы, магистрали, оснастка и т. д.).



**Игорь Тимшин, старший мастер цеха 16**

**Образование:** В 2006 году окончил аэрокосмический факультет Пермского государственного технического университета по специальности «гидравлические машины, гидроприводы и гидропневматика». В 2010-м получил диплом о втором высшем образовании на гуманитарном факультете по специальности «экономика и управление на предприятии». Имеет квалификации «инженер» и «экономист-менеджер».

**Работа в ОАО «Протон-ПМ»:** С июля 2005 года – испытатель двигателей цеха 16, с мая 2007-го – старший мастер (начальник стенда) цеха 16. С ноября 2012 года работал в проектной команде по внедрению системы SAP. В июне 2013-го вернулся в цех 16.

**Что дало обучение по президентской программе?** Во время обучения проводится много тренингов. Это позволяет приобрести опыт, который в будущем может пригодиться и в управленческой работе. Кроме того, программа обучения построена так, что очень большое время студенты проводят вместе, что позволяет научиться работать в команде и приобрести полезные контакты.

**Тема дипломного проекта:** «Развитие испытательной базы насосных агрегатов для производства двигателя РД-191». Цель – совершенствование процесса испытания насосных агрегатов. В работе рассмотрены возможности существующего стенда испытаний и обосновано отсутствие целесообразности его модернизации. Предложено универсальное оборудование для создания на базе вновь строящегося корпуса 75В нового испытательного стенда.

**Значимость для предприятия:** Создание базы для испытания насосных агрегатов позволит испытывать компоненты РД-191, а также других перспективных двигателей.

**Этап реализации:** Сейчас завершается строительство корпуса 75В. Создание и оснащение нового испытательного стенда начнется сразу после сдачи объекта. Первым этапом станет монтаж гидравлики и трубопроводов.

## ТРИУМФАТОРЫ



Генеральный директор И. А. Арбузов поздравляет начальника цеха 6 Т. Н. Компанца с успешным завершением проекта

12 сентября в цехе 6 прошла торжественная церемония награждения работников предприятия, приуроченная к проведению первых полноразмерных испытаний газотурбинных установок мощностью 25 МВт на вновь созданном многоцелевом адаптивном экологичном стенде.

«Наш проект был успешно реализован благодаря настойчивости и упорству всего коллектива, – подчеркнул генеральный директор Игорь Арбузов, – мы еще раз убедились в талантах наших работников, которые позволяют ОАО «Протон-ПМ» находиться на вершине технологического совершенства в России и мире, обеспечивать высокое качество, надежность и конкурентоспособность продукции». Открывая мероприятие, генеральный директор также отметил, что еще несколько лет назад было сложно представить, что на месте старого стенда испытания авиационных двигателей ПС-90 появится такой уникальный комплекс, но работники предприятия сумели воплотить этот проект.

Церемонию награждения провел руководитель проекта по созданию стенда, начальник испытательного полигона Александр Бибичев. За большой личный вклад и добросовестный труд были награждены работники цехов 6, 58, 74, 75 и 80, отделов АСУТП, главного энергетика, главного механика, главного технолога, технического снабжения, капитального строительства, планирования вспомогательного

производства, новой техники, маркетинга и продаж, технического и планово-экономического отделов, бухгалтерии, казначейства, управления испытательного полигона, управления безопасностью и режима и правового управления – всего более 250 человек, которые были заняты на всех этапах проекта: от подачи заявки на участие в конкурсе Минобрнауки России на получении субсидии до испытания самой первой ГТУ на стенде.

Под аплодисменты зала, одинаково громко встречавшего каждого награждаемого, участники мероприятия были отмечены благодарностями от руководства, ценными подарками и денежными премиями. Объединение усилий этих работников позволило в рекордно короткие сроки запустить это производство. На сегодняшний день на новом стенде испытано 15 установок, в том числе 7 двигателей ПС-90-ГП-25 (изготовитель – ОАО «Пермский моторный завод»).

«Опыт, полученный в ходе возведения стенда, приобретен своевременно, поскольку нас ожидает еще много проектов по созданию новых производственных мощностей», – отмечает Александр Бибичев. Стенд испытаний ГТУ, по оценкам руководства, должен стать примером того, как будет организовано рабочее пространство на предприятии. По тем же принципам сегодня возводятся и еще один новый объект испытательного полигона – корпус 75В, где разместятся стенды для испытаний узлов и агрегатов двигателя РД-191.

### ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

## ЕЩЕ ОДИН ПОВОД

29 сентября свой профессиональный праздник отметили работники машиностроительной отрасли.

История этой даты началась с Указа Президиума Верховного Совета СССР от 1 октября 1980 года № 3018-Х «О праздничных и памятных днях». Было принято решение: объявить последнее воскресенье сентября Днем машиностроителя.

Немало работников ОАО «Протон-ПМ» отмечены высоким званием «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации»: ведущий специалист отдела главного технолога Евгений Павлович Нехаев, слесарь механосборочных работ цеха 9 Аркадий Александрович Давыдов и руководитель московского представительства Виктор Константино-

вич Парменов. Немало обладателей этого звания и среди заслуженных работников предприятия. Владимир Александрович Сатюков, Валерий Иванович Шестаков, Вячеслав Алексеевич Гуцин, Александр Анатольевич Лоскутов, Владимир Матвеевич Пермяков и Владимир Григорьевич Пычков также признаны заслуженными машиностроителями.

Ракетно-космическая отрасль всегда была локомотивом развития машиностроения. Администрация и профком ОАО «Протон-ПМ» поздравляют всех работников предприятия с праздником и желают крепкого здоровья, семейного благополучия, новых профессиональных успехов. Пусть ваш труд приносит вам удовольствие, ведь ваш вклад в развитие нашего производства и всей отрасли неоценим!

## ПРАЗДНИК МУДРЫХ ЛЮДЕЙ

*Большой праздничный концерт, посвященный Дню пожилого человека, организовало для своих заслуженных работников ОАО «Протон-ПМ».*

1 октября более 600 заслуженных работников предприятия были приглашены в актов зал Пермской научно-производственной приборостроительной компании. День пожилого человека для коллектива протонцев – одна из самых важных дат и еще один повод выразить признательность людям, благодаря которым на пермской земле сегодня начинается дорога в космос.

С теплыми словами поздравлений к гостям праздника обратились исполняющий обязанности генерального директора, главный инженер Дмитрий Щенятский, заместитель генерального директора по финансам Михаил Целищев, заместитель генерального директора по персоналу Андрей Шишкин, председатель Совета ветеранов предприятия Маргарита Михайлова и председатель Совета ветеранов войны и труда Свердловского района Валентина Мудрых.

Так, Дмитрий Щенятский, который открыл праздничный вечер, в



*Супруги Ершовы в апреле отметили золотую свадьбу*

своем выступлении отметил, что без самоотверженного труда ветеранов предприятие не достигло бы таких выдающихся результатов. «Благодаря тому, что вы заложили основы производства пермских ракетных двигателей, сегодняшнее поколение с уверенностью смотрит в будущее», – отметил он. Михаил Целищев пожелал всем приглашенным здоровья, отличного настроения, послушных внуков и правнуков. «В каждом успешном запуске раке-

ты-носителя «Протон-М» есть и частичка труда ветеранов, 55 лет истории производства», – добавил он.

Поздравления звучали и в адрес ветеранов-юбиляров. В день праздника свое 70-летие отметил Юрий Николаевич Селин. А Аркадию Ивановичу Бушмелеву, который проработал на предприятии 55 лет, 3 октября исполнилось 80! Для юбиляров были подготовлены большие букеты цветов. Но на этом знаменательные даты не закончи-

лись. В апреле этого года золотую свадьбу отметила семья Ершовых – Иван Григорьевич и Нина Петровна. В адрес супругов прозвучали поздравления со сцены, поддержанные красивым букетом цветов и громкими аплодисментами.

Ответное слово взяла председатель Совета ветеранов ОАО «Протон-ПМ» Маргарита Михайлова. Она поблагодарила руководителей предприятия и профсоюзной организации за то, что они всегда помнят о бывших работниках, приглашают на производство, организуют праздники и просто встречи с коллегами.

Следом за Маргаритой Прокопьевной на сцену поднялась председатель Совета ветеранов войны и труда Свердловского района Валентина Мудрых. Она поздравила протонцев от лица 68 тысяч ветеранов района и выразила благодарность Маргарите Михайловой за активное участие во всех мероприятиях, а всем сидящим в зале пожелала здоровья, счастья и благополучия.

Валентина Яковлевна назвала собравший всех в зале праздник днем мудрых людей. Ведь именно они всю свою жизнь на совесть трудились на благо родного предприятия, делясь своим опытом,

знаниями и тонкостями мастерства с молодыми работниками. Именно эти люди являются достойным примером для подражания для новых поколений протонцев.

После торжественной части праздника на сцену вышла творческая группа «Кружево». В течение часа женское вокальное трио радовало гостей праздника известными народными песнями в современной аранжировке, а также исполнением собственного фолк-репертуара. Выступление артистов понравилось всем гостям, а некоторые даже подпевали музыкальным композициям.

Завершился праздник по случаю Дня пожилого человека вручением памятных подарков. Каждый протонский ветеран получил от предприятия памятные подарки. Тех, кто не смог прийти на мероприятие, поздравили дома. Многие ветераны говорили слова благодарности организаторам и желали родному предприятию благополучия и процветания.

«Мы искренне гордимся нашими ветеранами, это люди, которые работали не жалея ни сил, ни времени ради сегодняшних успехов «Протон-ПМ», – говорит Андрей Шишкин. – Мы обязаны всегда дарить им заботу и внимание, которых они достойны и, конечно же, ждут».

### ЛИЧНОСТЬ

## ОЧЕРК О ДОСТОЙНОМ ЧЕЛОВЕКЕ

*Пётр Могильников гордится тем, что работал на втором производстве завода имени Я. М. Свердлова, ведь он дал ему многое: богатый жизненный опыт, знания, оптимизм, настойчивость, дисциплинированность, друзей. Сейчас Пётр Захарович на пенсии и радуется жизни: занимается рыбалкой, ухаживает за приусадебным участком. Одних только сортов помидоров у него пять видов – хороший специалист хорош во всем!*

Пётр Захарович Могильников родом из деревни Аниковская Чердынского района. Его семья жила очень бедно. Родители занимались сельским хозяйством: выращивали хлеб, делали льняное и конопляное масло. «Все было свое, натуральное. Никакой «заграницы» мы не знали. Летом носили одежду из холста, зимой – валенки, шубы и ушанки», – улыбаясь, вспоминает Пётр Захарович. 30-е годы вошли в историю как время коллективизации и голода. Всё становилось общим, приходилось отдавать то, что было нажито непосильным трудом. Говорить о событиях тех лет с улыбкой может, наверное, только сильный духом человек.

Когда Пётр Захарович окончил два класса, его семья переехала в небольшую деревню Красновишерского района, поменяв колхоз на совхоз. После окончания школы, в 1947 году, он решил поступать в Уфимский авиационный институт. Наш герой вспоминает, что тогда заниматься авиацией было модно, как сейчас – космонавтикой. В институте он проучился всего один семестр и вернулся домой. Но исполнить мечту о небе помог случай. Однажды Пётр Захарович увидел в газете «Звезда» объявление: «Авиационный техникум принимает учащихся, окончивших десять классов, без экзаменов на третий курс». Он тут же отправил документы в Пермь, откуда вскоре пришло подтверждение о зачислении.

На завод имени И. В. Сталина он попал уже по распределению, в механический цех. «Я хотел работать на сборке, по специальности, поэтому стал бороться за перевод. Пришел к начальству, а мне ответили, что из молодых специалистов можно лепить кого угодно.



*П. З. Могильников до сих пор общается с коллегами из цеха и часто приходит на предприятие*

Я вернулся на место, но от цели не отступил», – рассказывает Пётр Захарович. На помощь пришел начальник техбюро цеха 51 Алексей Георгиевич Спиридонов, который и поспособствовал переводу нашего героя на сборку. Настойчивость

и целеустремленность еще не раз выручали Петра Могильникова.

«Мы работали день и ночь, было очень сложно, так как пришлось все делать впервые. Сроки поджимали, нас даже на Новый год домой не отпустили. Тогда руководителем

был Сергей Федорович Сигаев, он также пропал сутками на заводе. Все вместе мы быстро и верно шли к поставленной цели», – вспоминает Пётр Захарович первое время работы на втором производстве. Туда он перевелся в 1958 году, после окончания Пермского вечернего машиностроительного института, на должность старшего инженера-технолога участка. О том, чем будет заниматься на новой работе, Пётр Захарович узнал только после оформления. Долго не догадывались об этом ни друзья, ни родственники, ни даже жена. Секрет для Нины Георгиевны раскрылся, только когда она устроилась в конструкторский отдел к Юрию Плаксину, и вместе с мужем стала хранить космическую тайну.

За время своей работы Пётр Захарович Могильников прошел путь от рядового технолога до заместителя начальника цеха по технической части и начальника техбюро цеха 5. «Всегда старался познакомиться со всеми: когда знаешь человека лично, то любой вопрос решить просто, – делится наш герой. – А сколько у меня было студентов – человек 15 точно: делиться опытом, знаниями с подрастающим поколением важно и нужно. Кто кроме нас мог всё объяснить, показать, как правильно». Когда в 1989 году Пётр Могильников уходил на пенсию, он оставил достойную смену: Леонида Полянина, Юрия Беляева, Александра Разорвина.

Пётр Захарович не забывает предприятие: до сих пор общается с коллегами из цеха и часто приходит в гости. С дрожью в голосе он рассказывает про события 90-х годов, как однажды шел по цеху в полной тишине: не работал ни один станок, все разбежались с завода.

Признается, что в тот момент ему показалось, что идет он по кладбищу, настолько было жутко и страшно. И во времена нашего героя было трудно, но люди второго производства не сдавались. Все изменения происходили на глазах Петра Захаровича: освоение новых изделий, подготовка производства и даже приезд Брежнева! «Я не жалею, что столько времени отдал заводу, ведь я целенаправленно шел к этому, поэтому горжусь предприятием и рад, что всегда там был на своем месте. Случались и неприятности, но увлеченность и упорный труд помогали преодолевать неудачи», – с уверенностью добавляет он.

Несмотря на тяжелую, порой изнурительную работу, он никогда не забывал про семью. Она была на первом месте. Любимая жена, воспитанный сын – Петру Захаровичу есть, чем гордиться. И сейчас, глядя по своему дачному участку, иногда он слышит, как вдалеке проходят испытания ракетного двигателя. В такие моменты он на несколько секунд останавливается и говорит своим близким: «Вот проходит КТИ...», а иногда: «А это КВИ!»

Многие люди боятся уйти на пенсию. Им кажется, что жизнь станет неинтересной, однообразной, о них забудут. Петру Захаровичу Могильникову – 85. Глядя на него, понимаешь, что этот подтянутый, бодрый, веселый мужчина настолько жизнерадостен, что мысли о тоске, серости будней и невостребованности у него не возникают. Еще столько дел и приятных моментов, ради которых стоит просыпаться и жить, а о том, что было, – вспоминать с улыбкой. «Я мечтал стать летчиком, но у меня получилось еще лучше», – признается он. Вот такие вот они оптимисты – работники второго производства.

# СИМВОЛ ЭПОХИ

8 сентября на 95-м году ушел из жизни Борис Георгиевич Изгагин – легендарный руководитель завода имени Я. М. Свердлова, яркий представитель производственной элиты Прикамья. Вместе с ним ушла и целая эпоха в развитии пермского моторостроения, насыщенная событиями, свидетелем и творцом которых он стал. О том, что предопределило карьерный успех Бориса Георгиевича и принесло ему всеобщее признание, вместе с нами вспоминают его друзья и коллеги, единомышленники и последователи.

О чем думал выпускник авиационного техникума Борис Изгагин, когда в 1939 году переступал порог сборочного цеха завода № 19, сегодня трудно представить. Известно только, что молодого технолога ожидало испытание войной. На фронт его, несмотря на личную просьбу, не взяли: такие специалисты были нужны на производстве, которое в те годы массово поставляло моторы М-82 для самолетов ЛА-5. Но по-военному жесткий ритм работы Борис Георгиевич усвоил на всю оставшуюся жизнь, иначе задачи государственной важности и не решались.

## И. Л. Гельштейн, заслуженный работник предприятия, главный контролер (1967–1999 гг.):

– Годы, когда ракетным производством руководил Борис Георгиевич, были самыми напряженными. Во-первых, шло освоение нескольких чрезвычайно важных изделий: 10-го, 163-го, двигателей первой ступени ракеты-носителя «Протон». Когда мы начали работать над 163-м заказом, к нам на завод приехали министр авиационной промышленности и министр общего машиностроения. Собрали нас и сказали: «Задача государственной важности № 1 – обеспечить армию этой ракетой в кратчайший срок». Был установлен жесткий контроль над временем начала производства, из министерства у нас сидел человек, следил за всем. И вот точно в срок все было отгружено, а задание государственной важности выполнено. Борис Георгиевич вложил все свои таланты, организаторские способности, всего себя отдал этому делу, благодаря чему мы справились.

## И. А. Арбузов, генеральный директор ОАО «Протон-ПМ»:

– Бориса Георгиевича отличали большая ответственность, масштаб решаемых задач. Строили при нем больше, чем при других. Освоенных новых изделий было немало. У него был огромный авторитет среди коллег и подчиненных, основанный на знании предмета, доступности – он никогда не дистанцировался от людей – и, конечно, колоссальном трудолюбии: как он начал работать с войны, так и не останавливался.

Борис Георгиевич поднимался все выше по карьерной лестнице не в угоду собственным амбициям, которых, кажется, он был и вовсе лишен, а в жертву общему делу – служению Родине. Стал начальником сборочного цеха. А в 1960-м директор завода Михаил Иванович Субботин назначил Изгагина заместителем главного инженера по подготовке производства, а затем и своим заместителем – руководителем второго производства. На этих должностях управленческий гений Бориса Георгиевича нашел себя и воплотился в уникальном стиле руководства.

## И. Л. Гельштейн:

– Я работал на ракетном производстве под руководством сначала Сигаева, а потом Изгагина. Оба они были компетентны, оба были прекрасными инженерами, оба обладали хорошими организаторскими способностями. Но Бориса Георгиевича в дополнение ко всем этим качествам выделяло еще одно – он был очень хороший человек. Это делает руководителя руководителем высшего класса! Он умел управлять

спокойно, без криков, без оскорблений, поэтому его уважал коллектив.

## И. А. Арбузов:

– Борис Георгиевич стремился сам, что называется, «пощупать», узнать проблему, добраться до ее сути. Когда я оставался и. о. начальника цеха, будучи заместителем, зная, что начальник цеха в отпуске, он обязательно в 10 часов вечера звонил: «Ну, что, Арбузов, как у тебя насосы? Все нормально? Собираешь?» К слову, тогда он уже был директором завода, а не руководителем второго производства. Но, зная проблему, всегда находил время проконтролировать.

## В. Г. Пыхтеев, генеральный директор ЗАО «Искра-Авигаз»:

– Особенно запомнилось освоение двигателя ПС-90, когда требовалось наладить производство новой титановой вентиляторной лопатки размером почти 900 мм. Это был новый продукт для завода. Для его производства в цехе 31 создавался специальный участок. И Борис Георгиевич каждый день начинал работу с посещения именно этого участка. Впечатление осталось такое, что это старший товарищ: опытный, обладающий большим административным потенциалом и реалистичностью в принятии решений и их реализации.

## В. И. Шмат, заслуженный работник предприятия, зам. начальника производственно-диспетчерского отдела (1972–2003 гг.):

– В то время был у нас заместитель главного инженера Барзда, и если появлялись серьезные проблемы между заказчиками и производством, то он всегда обращался к Изгагину. Мы, в шутку конечно, говорили: «В ход пошла основная артиллерия», даже дали прозвище Борису Георгиевичу – дальноточник. Ведь всегда, если за дело брался Изгагин, можно было быть уверенным в решении всех вопросов.

В 1964 году цехи, которые участвовали в создании ракетных двигателей, были выделены в отдельную структуру. Годы работы на втором производстве, которым Борис Георгиевич руководил почти 10 лет, сам он считал золотым временем, а приобретенный в этой должности опыт стал определяющим при его назначении директором всего завода.

## И. А. Арбузов:

– Борис Георгиевич был выходцем со второго производства и нас

понимал больше, чем кто-либо, всегда с трепетом относился: спрашивал, как идут дела, давал советы. С гордостью говорил: «Вот видите, какие мы основы заложили!» Надо сказать, что большое количество традиций, которыми сегодня живет предприятие, тоже создавалось при нем: вместе отдыхали, на лыжах катались – коллектив жил одной семьей.

## И. Л. Гельштейн:

– Уже будучи на пенсии, я иногда звонил Борису Георгиевичу, рассказывал, что нового прочитал о ракетной технике, он спрашивал: «Слушай, а ты помнишь нашу команду?». Я ему говорю: «Конечно, помню. Такую команду забыть невозможно!».

В зимнее время мы все вместе, примерно человек 20 – команда руководителей второго производства – ездили на лыжную базу. Коллектив с нетерпением ждал этого момента. Борис Георгиевич называл нас «команда». Эту команду создал он и всегда ей гордился.

Во времена Изгагина строилось много жилья, только в 1982 году – 40 тыс. кв. метров. При его участии были возведены заводской профилакторий, плавательный бассейн («БМ»), реконструирован футбольный стадион («Звезда»). За свою деятельность на заводе Борис Георгиевич Изгагин был удостоен Государственной премии, дважды – ордена Ленина, получил звание Героя Социалистического Труда – всех его наград и не перечислишь. Не менее важным для него было уважение и признание людей. Кажется, что к проблемам своих работников он относился так же внимательно и трепетно, как и к освоению новых изделий.

## В. И. Шмат:

– Борис Георгиевич всегда был отзывчивым человеком, помогал в решении многих вопросов. Обратиться к нему, он запишет твою просьбу, а через некоторое время вызовет к себе и скажет, что, мол, вот я решил твой вопрос.

## В. А. Сатюков, заслуженный работник предприятия, генеральный директор (1994–2006 гг.):

– Было время, когда я исполнял обязанности начальника цеха 3, а объемы производства огромные, работали мы в три смены и иногда не укладывались в графики. 31 декабря иду к директору. Мне было нужно скорректировать график производства. «Здорово, – говорит Борис Георгиевич, – как там у тебя в



Б. Г. Изгагин – почетный гражданин города Перми на праздновании 275-летия краевой столицы. Из личного архива семьи Изгагиных

цехе 3 дела?» Я отвечаю: «Да плохо дела, не успеваем...» И тут начинается: «Конец года! Ты что придумал? Какая корректировка? Иди к Данилову (прим. ред. – заместитель директора по экономике)». Говорю, что был у него, что он не подписывает. «Тебе надо работать, ты такой-сякой, – минут пять я стоял, слушал его. – Все, иди отсюда». Забираю бумагу и медленно двигаюсь к дверям. «Стой! Вернись! – зовет Борис Георгиевич. – Садись! Вот гляжу я на тебя, что ты про меня подумаешь: пришел к директору за помощью, а я тебя, как мальчишку, отчитал. Ведь нельзя так! Давай бумагу!», – посмотрел. – В январе точно сдашь?» «Сдам, Борис Георгиевич!», – отвечаю. А дальше пошел простой бытовой разговор: об увлечениях, о спорте, семье.

## И. А. Арбузов:

– Когда Борис Георгиевич предложил мне стать начальником цеха 2, у меня была к нему просьба – решить вопрос с жильем. Он пообещал: «Если цех будет в течение года работать, получишь». А через полгода Борис Георгиевич уже уходил с должности, вместо него оставался Черкашин. И, когда мы встретились с Эдуардом Ивановичем, тот сказал: «Мне Борис Георгиевич передал, что у него есть перед вами обязательство и чтобы я его выполнил». И на самом деле квартиру дали.

С должности генерального директора он ушел сам в возрасте 66 лет и стал работать в цехе 55 инженером по эксплуатации. Даже когда ему было за восемьдесят, он ходил на завод и, как говорил, получал от этого удовольствие. Подумать только: 65 лет непрерывной работы! Даже когда он пережил

самую сложную операцию, нашел в себе силы вернуться на завод. Такой он был – человек-локомотив, который вел 40-тысячный завод к новым успехам, прославляющим труд пермских моторостроителей.

## В. Г. Пыхтеев:

– Как бы там ни было, по одежке встречают. Борис Георгиевич был высокого роста, статный, с поставленным голосом, он не робел перед начальством, добросовестно ко всему относился, мог отстоять свою позицию. Понятно, что, когда пришло время назначать директора завода, выбор пал на него.

Конечно, Изгагин – человек-эпоха, сегодня таких людей единицы. Он представлял поколение, которое создало этот завод и все его успехи. Когда в 1939-м Борис Георгиевич пришел на производство, предприятие действовало только пять лет. И проработал он практически до реструктуризации, видел всю историю завода с начала и до конца.

## В. А. Сатюков:

– Во время похорон Бориса Георгиевича было около ста человек, всех я знаю, но один человек мне был не знаком. Тот подошел к нему и спросил, кто он. Тот ответил: «Я вас тоже не знаю, но я работал кузнецом в цехе 10, на втором участке. Так вот, Борис Георгиевич каждую неделю, проходя через наш цех, шел ко мне и спрашивал: «Ну что, Федор, как работаете, как дела?» Всегда! И вот теперь я пришел проститься с ним – такое у меня к нему уважение!» Борис Георгиевич знал тысячи людей, простых рабочих. Между собой мы называли его «хозяин», но только в том смысле, что это человек, который все держал в своих руках.



А. А. Леонов, Б. Г. Изгагин, М. Т. Калашиков, В. П. Савиных на 85-летию Б. В. Коноплева. Июль 2005 года. Из личного архива семьи Изгагиных

## БОЛЬШЕ, ЧЕМ ИГРА

Более 150 участников, 15 команд боролись в сентябрьские выходные за переходящий кубок чемпионов в самом массовом и зрелищном виде спартакиады ОАО «Протон-ПМ» – турнире по мини-футболу. В этот раз он был приурочен к 35-летию спортивно-оздоровительного комплекса.

Организаторы турнира решили провести его в три этапа. На первом из них команды согласно жеребьевке были разбиты на четыре группы. Цехи, занявшие первые два места, выходили в следующий круг соревнований.

В группе «А» сборная управления, одержав три победы, прошла дальше. Второе место разделили между собой цехи 48 и 74. Но по разнице забитых и пропущенных мячей из группы вышла команда гальваников. Серьезная борьба за первое место развернулась в группе «В». Набрал одинаковое количество очков, на первое место претендовали цехи 7 и 80. Сильнее в этом противостоянии оказались транспортники. Особое внимание зрителей и команд было приковано к группе «С»: здесь выступали прошлогодние чемпионы – команда цеха 6. Обыграв всех соперников, испытатели легко вышли во второй этап. Вслед за ними отправилась и команда цеха 9. В группе «D» победу праздновал цех 5, вторыми стали футболисты цеха 58.

По результатам отборочного этапа восемь команд были случайным образом разбиты на две группы. Группа «А» преподнесла сюрприз: цех 58 сыграл вничью с управлением, а затем также смог свести вничью игру с фаворитами соревнований – испытателями. Это позволило команде выйти в финал со второго места, первая строчка турнирной таблицы и путевка в плей-офф досталась команде управления. Лидером



Победители и призеры турнира: команда управления, сборные цехов 58 и 80

в группе «В» стал цех 9, второе место осталось за транспортниками.

Полуфинальные игры прошли по олимпийской системе. Здесь встретились сборная управления с цехом 80, а футболисты 58-го – с представителями 9-го. Участниками финала в итоге стали цех 58 и управление.

Игра за бронзу турнира между транспортным цехом и командой цеха 9 была очень «вязкой», мяч в основном держался в середине поля. Во втором тайме прошло несколько опасных атак с обеих сторон, но футбольная фортуна оказалась на стороне транспортников, что и отразилось на итоговом счете – 2:1.

В финальной встрече сошлись две сильнейшие команды турнира – управления и цеха 58. Обе сборные

вышли на поле с прекрасным настроением и желанием победить. С первых же минут управленцы начали штурм ворот противника, 58-й оборонялся, периодически совершая контратаки. Такой прессинг завершился долгожданным голом. Со счетом 1:0 команды ушли на перерыв. Второй тайм был разыгран по сценарию первого: управленцы атаковали. Они выглядели свежее соперников, хорошо контролировали центр, отправляя в быстрые проходы своих бомбардиров: инженера-технолога ОНТ Андрея Жаркова и заведующего базой ОСР Александра Лядова. Итог – два безответных мяча в ворота противников. Цех 58 неплохо оборонялся, периодически «огрызаясь» контратаками, одна из которых увенчалась «голом прести-

жа». Под занавес матча управление отправило в ворота соперников еще один мяч. Игра завершилась со счетом 4:1, а героем матча стал Андрей Жарков, оформивший хет-трик.

Приз зрительских симпатий по итогам турнира завоевали представители цеха 58, которые продемонстрировали сильный командный дух и волю к победе. Капитан сборной аппаратчик нейтрализации Алексей Трушников сказал после заключительной игры, что турнир для них удался: «Мы рассчитывали на меньшее, но в итоге смогли бороться за победу. Все игроки команды выложились на 100 % в предварительном этапе и отчасти поэтому в финале физически не смогли переиграть управление».

«Команда 58-го – не простой со-

перник. Это стало понятно в середине турнира, когда мы сыграли с ними вничью. Но поменяв тактику, мы смогли нейтрализовать их основных игроков», – отмечает капитан управленцев, начальник ОТС Андрей Толочко. Он принял участие во всех без исключения матчах. «Финал мы провели достойно, как и весь турнир. Единственное, хотелось, чтобы болельщиков было побольше», – добавляет Андрей.

Лучшими бомбардирами турнира-2013 стали испытатель-механик цеха 6 Глеб Тюмин, забивший 14 мячей, инженер-технолог ОНТ Андрей Жарков с 10 голами и водитель цеха 80 Сергей Смирнов, 5 раз взявший ворота соперника. Поздравляем всех участников и призеров соревнований!

### Победители турнира

- Андрей Толочко**, начальник ОТС
- Андрей Жарков**, инженер-технолог ОНТ
- Алексей Смоленский**, ведущий инженер ОНТ
- Артем Арбузов**, специалист правового управления
- Николай Толочко**, начальник группы СклХоз
- Александр Бибов**, начальник группы ОСПК
- Михаил Целищев**, зам. генерального директора по финансам
- Дмитрий Щенятский**, главный инженер
- Александр Лядов**, заведующий базой ОСР
- Кирилл Мельников**, начальник бюро ОПСС SAP
- Александр Сорокин**, специалист модуля PP ОПСС SAP

### ПОЗДРАВЛЕНИЕ

## СВАДЕБНЫЙ ПЕРЕПОЛОХ

Семья в ОАО «Протон-ПМ» – это не просто слово. Из года в год на производство по стопам родителей приходят работать их дети. Так создаются целые заводские династии, которыми гордится предприятие.

С мая по сентябрь законными узами брака связали себя 11 пар. Надеемся, что через несколько десятков лет наши трудовые династии пополнятся новыми именами.

От всей души поздравляем с Днем свадьбы Сергея и Наталью Гладковых (цех 3), Максима и Алёну Габовых (цех 3), Марата и Анну Зиганшиных (цех 3), Кирилла и Наталью Мошевых (цех 6), Александра и Наталью Халтуринных (цех 7), Алексея и Екатерину Вебер (цех 7), Андрея и Анну Пустосмеховых (цех 7), Егора и Юлию Болтенковых (цех 7), Евгения и Наталью Вшивковых (цех 9), Даниила и Анну Даутовых (цех 78, управление главного металлурга), Андрея и Наталью Баявых (цех 79).

От лица коллективов цехов и управления желаем всем вам без-



Семья Зиганшиных

граничного счастья и любви, вместе встречать радости и преодолевать преграды, быть всегда и во

всем опорой и поддержкой друг для друга!

### ЮБИЛЯРЫ СЕНТЯБРЯ

**ВАЛЕРИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ТОКАРЕВ**, начальник бюро ОАСУТП

**ЮЛИЯ НИКОЛАЕВНА СЕЛЯНИНА**, ведущий инженер-технолог ОГТ

**АННА ВАСИЛЬЕВНА МАЛЕЖИНОВА**, ведущий инженер-технолог ТБ цеха 78

**ВЕРА ПЕТРОВНА ВОЛКОВА**, контрольный мастер БТК цеха 7

От всей души поздравляем вас с праздником!  
Желаем счастья, крепкого здоровья и новых профессиональных побед!  
Пусть вам всегда сопутствуют удача и успех!

### Уважаемые учителя!

От всей души поздравляем вас с международным Днем учителя!

Ваш труд по праву считается самым созидательным, творческим, но в то же время тяжелым и ответственным. Своим талантом вы зажигаете сердца учеников. Каждый день, отдавая им частицу своей души, помогаете найти верную дорогу в жизни. Желаем вам здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма, семейного благополучия и талантливых учеников!

Администрация и профком ОАО «Протон-ПМ»

Газета «Орбиты Протона»  
Учредитель – ОАО «Протон-ПМ»

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-0539 от 24.05.2011. Адрес редакции и издателя: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93. Тел. редакции: 240-98-38, 211-35-26, e-mail: pr@protonpm.ru.

Главный редактор – Н. С. Лазукова.  
Ответственный за выпуск – Н. С. Лазукова.  
Редакционная коллегия: А. В. Шишкин, В. П. Пилигуз.  
Газета распространяется бесплатно. Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объем 1,5 печ. л. Печать офсетная. Тираж 2000 экз. Заказ № 66241. Набор, компьютерная верстка, дизайн и печать – ООО «ПК «Астер». Адрес: г. Пермь, ул. Усольская, 15. Газета подписана в печать 04.10.2013 г. По графику: 16.00. Фактически: 16.00.